

PAREMMIN YHDESSÄ RY
WORLD GREAT COMMISSION
MINISTRIES

TOIMINTAKERTOMUS 2020

I. PAREMMIN YHDESSÄ RY:N KORONAVUODEN HUIPPUHETKIÄ!	3
II. PAREMMIN YHDESSÄ RY	4
ARVOT 2020	5
VISIO	5
MISSIO	5
HALLITUS	5
TILINTARKASTAJA	5
III. KATSAUS VUOTEEN 2020	6
IV. KOTIMAANTYÖ	7
MONIKULTTUURISUUS JA KOTOUTUMISTUKITOIMINTA	7
TOIMINNALLISTA SUOMEA -KESÄRYHMÄT	7
KUNTOUTTAVA TYÖTOIMINTA	8
OPITAAN YHDESSÄ -TOIMINTA	8
KANSAINVÄLINEN LASTEN JA NUORTEN PÄIVÄLEIRI	10
NUORTEN MAHIS-PROJEKTIRYHMÄT	10
KANSALAISTOIMINTA JA VAIKUTTAMINEN	11
VUONNA 2020 ANNETUT LAUSUNNOT	11
EDUSTUKSET JA YHTEISTYÖ	11
KOULUTUKSET JA KONSULTOINTI	11
V. HANKETOIMINTA	12
OSANA – MAAHANMUUTTAJIEN OSALLISUUS- JA TUTOROIMINTA HANKE (STEa 2018–21)	12
YKSILÖOHJAUS	12
VALMENNUSRYHMÄT	13
PUHUTAAN ELÄMÄSTÄ –KESKUSTELUILLAT	14
VERTAISOHJAAJAT	14
YHTEISKUNTAVALMENTAJAT	14
VAPAAEHTOISTEN ILLAT	15
DOMINO-HANKE (STEa 2020-23)	15
KUMMIKERHETOIMINTA	15
YSTÄVÄTOIMINTA	16
KOPPI: KOKEILEVAA OHJAUSTA POIKKEUS TILANTEESSA (STEa 2020-21)	17
RYHMÄTOIMINTA	17
VIDEOT	18
MÄ OON PIHALLA -HANKE (ESR 2018-20)	18
VERTAISTUELLINEN TYÖELÄMÄVALMENNUS	19
LUOTETTAVA, KOHTAAVA JA PERUSTEELLINEN YKSILÖOHJAUS	21
YKSILÖN TYÖHAKUVALMENNUSKLINIKKA	21
OSALLISTUJEN KOKEMUKSIA JA PALAUTETTA MÄ OON PIHALLA -TOIMINNASTA	22
VI. PYR MUKANA TAPAHTUMISSA	23

I. Paremmiin Yhdessä ry:n koronavuoden huippuhetkiä!



Työhyvinvointipäivä



Solidaarisuusprojekti



Kaupunkikävely



Vuoroin vieraissa



Kesäfiilis



Työntekijämuutoksia :)

II. PAREMMIN YHDESSÄ RY

Paremmiin Yhdessä ry (PYR) on kansalaisjärjestö, joka tekee kotoutumista ja hyvinvointia tukevaa toimintaa paikallisesti ja valtakunnallisesti sekä kansainvälistä kehitysyhteistyötä, jolla pyritään osaamisen vaihtoon sekä ihmisten hyvinvoinnin ja oikeuksien edistämiseen.

PYR on asiantuntijajärjestö, joka on erikoistunut maahan muuttaneiden sekä monikulttuurisuuden kysymyksiin. Työssämme edistämme oikeudenmukaisuutta, osallisuutta ja yhdenvertaisuutta, läpinäkyvyyttä, vastuullisuutta sekä perusoikeuksien toteutumista myönteisessä asenneilmapiirissä.

Kehitämme jatkuvasti asiantuntemukseen pohjaavaa ja monikulttuurisuuteen fokusoitunutta työtä sekä kattavan ja toimivan yhteistyöverkoston mahdollistamista.

Paremmiin Yhdessä ry:ssä pyrimme vaikuttamaan yksilöiden ja yhteisöjen osallistumismahdollisuuksiin antamalla tietoa, kouluttamalla, konsultoimalla ja osallistumalla itse.

Paremmiin Yhdessä ry:ssä pyrimme vaikuttamaan maahan muuttaneita koskeviin asioihin:

- Osallisuus ja toimijuus
- Kotoutuminen ja hyvinvointi
- Koulutus ja työllisyys
- Kansalaistoiminta ja vaikuttamismahdollisuudet
- Syrjäyttävät rakenteet

Tarjoamme erilaisia tukitoimintaa maahan muuttaneille sekä monikulttuurisesta työstä kiinnostuneille:

- Ohjaus ja neuvonta
- Koulutuksen tukeminen ja työllistyminen
- Kotoutumista ja hyvinvointia tukeva toiminta
- Koulutukset ja konsultointi

ARVOT 2020

- Yhteisöllisyys
- Rohkeus
- Innovatiivisuus
- Integriteetti
- Kansainvälisyys
- Moniosaajuus

VISIO

Paremmiin Yhdessä ry edistää ihmisten hyvinvointia, oikeuksien toteutumista ja yhdenvertaista osallisuutta yhteiskunnassa jäsenenä ja sen rakentajina. Paremmiin Yhdessä ry toimii kansallisella sekä kansainvälisellä tasolla.

MISSIO

Paremmiin Yhdessä ry:n missio on toimia haavoittuvassa asemassa olevien ja oikeudenmukaisuuden puolestapuhujana sekä tukea heidän oikeuksiensa toteutumista.

HALLITUS

Hallitukseen ovat vuonna 2020 kuuluneet seuraavat henkilöt:

Varsinainen jäsen:

Kati Turtiainen, puheenjohtaja
Antti Rajala, varapuheenjohtaja
Gloria Lapitan, rahastonhoitaja
Kaisa Akbay
Päivi Koivu
Heli Laine

Varajäsenet:

Larissa Franz-Koivisto
Jassin Rezai
Sonya Sahradyan (MONI)

Muut hallituksen jäsenet

Emmanuel Sibomana	Toiminnanjohtaja
Annika Guttormsen	Kutsuttu sihteeri

TILINTARKASTAJA

Paremmiin Yhdessä ry:n tilintarkastajana toimii Petri Korkiamäki TietoAkseli Yhtiöt Oy:stä.

III. KATSAUS VUOTEEN 2020

Vaikka vuosi 2020 oli monella tavalla haastava koronapandemian takia, Paremmiin Yhdessä (PYR) yhdistyksen toiminta jatkoi kasvuaan. Toiminta on laajentunut ja kasvanut maailmanlaajuisesta pandemiasta huolimatta.

Kun katson taaksepäin, mieleeni tulee vuosi 2015, kun Suomeen tuli turvapaikanhakijoiden tulva, mihin ei oltu valmistauduttu. Muutama vuosi sen jälkeen olemme uudelleen todella haastavassa tilanteessa. Pandemia on osoittanut sen, kuinka paljon on vieläkin puutteita tiedon välittämisessä, maahan muuttaneiden tavoittamisessa sekä heidän osallistumisessaan isoihin yhteiskunnallisiin kysymyksiin. Kehittämiskohteita on vielä paljon esim.:

- Edelleen puuttuu sellaiset välineet, joiden kautta kaksisuuntainen viestintä mahdollistuisi ja jonka kautta olisi mahdollista levittää viranomaisten ohjeita tehokkaasti ja ymmärrettävästi.
- Pandemia on osoittanut myös, miten tärkeää on, että yhteiskunnan palveluihin liittyvät materiaalit tuotetaan myös selkokielellä ja tulevaisuudessa myös monikielisyydelle tulee olemaan tarvetta.
- Vieraskielisille ei edelleen anneta tarpeeksi mahdollisuuksia vaikuttaa heitä koskeviin asioihin ja osallistua yhteiskunnan palveluiden kehittämiseen. Sen seurauksena monet jäävät tiedon ja palvelujen ulkopuolelle.
- Ylisektoreiden tehtävän yhteistyössä on puutteita ja esim. maahan muuttaneita aktiivisia toimijoita ei hyödynnetä ja nähdä voimavarana.
- Pandemia osoitti myös sen, että kun palvelut jouduttiin siirtämään nopeasti digiksi ja etäpalveluksi, digitaadoissa heikommat henkilöt (esim. jotkut maahan muuttaneet ja vanhukset) tippuvat kydistä ja jäävät helposti unohduksiin. Palveluiden kehittämisessä on huomioitava nämä ei-diginatiivit sekä yhteiskunnallisen tiedon ulkopuolella jo olevat palveluiden käyttäjät, jotta heillä olisi yhdenvertaiset mahdollisuudet palveluiden käyttöön tässä nopeasti digitalisoituvassa yhteiskunnassa.

Paremmiin Yhdessä ry:n toiminnasta suurin osa on toteutunut strategian ja suunnitelman mukaisesti, osa toiminnasta jouduttiin perumaan tai siirtämään virtuaaliseksi toiminnaksi. Jouduimme opettelemaan uudenlaisen tavan toimia ja myös toimintaamme osallistuneet joutuivat oppimaan uuden tavan osallistua. Vaikka toimintakulttuuri on muuttunut, toimintamme on ollut edelleen todella tarvittua, nyt jopa vielä enemmän, kun moniin virastoihin ei pääse paikanpäälle, vaan kaikki asiat pitäisi osata hoitaa itse netissä. Tämä poikkeustilanne osoitti meidän toimintaamme tarpeellisuuden ja kuinka tärkeää työtä se on meidän kohderyhmällemme.

Vaikka me emme osanneet ennustaa pandemian vaikutuksia, työntekijämme olivat tosi nopeita reagoimaan ja toimimaan poikkeusolosuhteissa. Siitä haluan kiittää kaikkia Paremmiin Yhdessä ry:n työntekijöitä sekä PYR:in hallitusta, joka on myös joutunut tekemään nopeita päätöksiä ja reagoimaan nopeasti poikkeusolosuhteiden mukaan. Haluan kiittää myös kaikkia vapaaehtoisia, harjoittelijoita sekä yhteistyökumppaneita, jotka ovat rohkeasti olleet mukana toiminnassamme poikkeustilanteesta huolimatta!

Emmanuel Sibomana, Toiminnanjohtaja

IV. KOTIMAANTYÖ

MONIKULTTUURISUUS JA KOTOUTUMISTUKITOIMINTA

TOIMINNALLISTA SUOMEA -KESÄRYHMÄT

Kesällä 2020 järjestettiin kaksi Toiminnallista suomea -kesäryhmää. OSANA-hankkeen toteuttaman ryhmän tultua hyvin nopeasti täyteen pystyimme onneksi tarjoamaan toisen ryhmän Koppi-hankkeen kautta. Suomen kielen harjoittelun lisäksi ryhmät vastasivat myös koronakevään jälkeiseen todella suureen sosiaalisten kontaktien tarpeeseen. Osana-ryhmä tapasi 15 x 3 t ja Koppi-ryhmä 14 x 2 t. Osallistujia oli yhteensä 13.



Ryhmäläiset Tourujoella



Hienoja esityksiä

Ryhmissä haluttiin rohkaista suomen kielen käyttämiseen ja ohjata sen oppimiseen. Kieltä harjoiteltiin tutustumalla suomalaiseen yhteiskuntaan ja kulttuuriin, esimerkiksi koulutus- ja työelämäasioiden sekä puhekielen kautta. Näissä ryhmissä suomea ei opiskeltu vain paperilla ja pyllä penkissä, vaan keskustelemalla, pelaamalla, näyttelemällä ja liikkumalla. Lisäksi tehtiin retkiä, esimerkiksi Tourujoen luontopolulle ja Jyväskylän vanhalle hautausmaalle. Palautteen pohjalta osallistujat pitivät kurssia parempana, kuin olivat osanneet odottaa, ja kokivat siitä olleen heille hyötyä. Toimintaa "moitittiin" siitä, että kurssit olivat liian lyhyitä ja aikaa liian vähän.

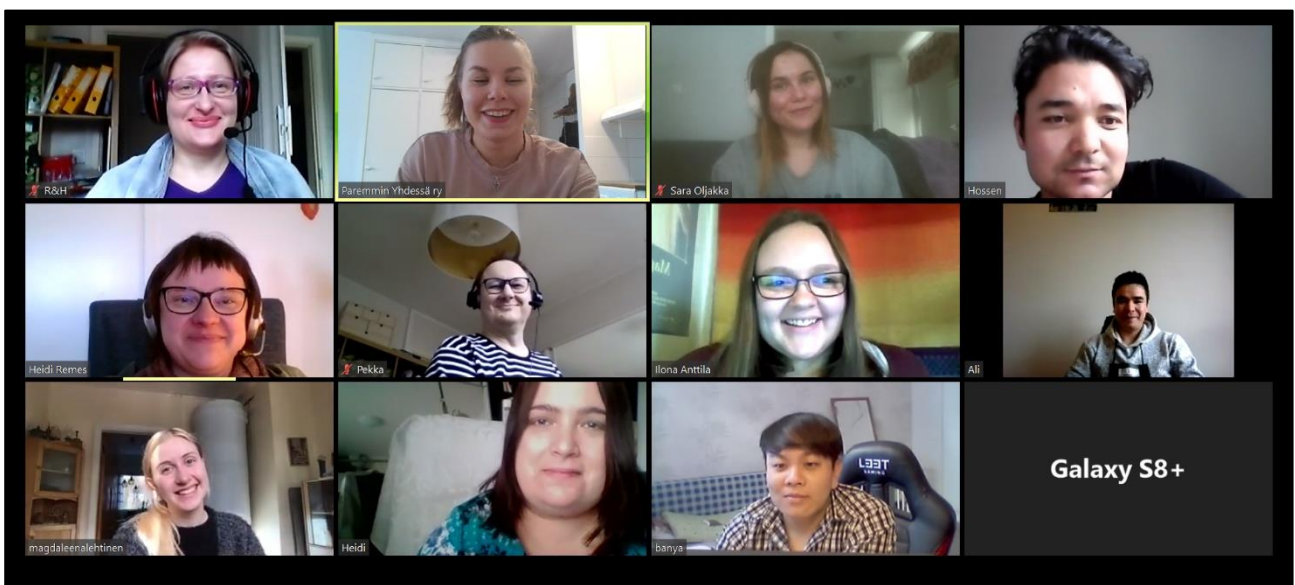
KUNTOUTTAVA TYÖTOIMINTA

Paremmiin Yhdessä ry käynnisti ensimmäistä kertaa kuntouttavan työtoiminnan pilotin, jonka tarkoituksena oli hyödyntää Mä oon pihalla -hankkeessa kehitettyjä menetelmiä, jotta maahan muuttaneet ohjautuisivat nopeammin työelämään. Asiakkaat ohjautuivat toimintaan suoraan työllisyyspalveluista ja heidän kanssaan tehtiin osallistumissopimus palveluohjaajan sekä Paremmiin Yhdessä ry:n kanssa.

Ryhmän kesti 3 kuukautta ja toimintaan osallistui 6 henkilöä, joista yksi pääsi oppisopimuskoulutukseen, yksi työllistyi ja osa päätti lähteä vielä kouluttautumaan.

Ryhmässä käytiin läpi työelämän pelisääntöjä, työntekijän ja työnantajan oikeuksia ja velvollisuuksia, eri työehtosopimuksia sekä päivitettiin ja kirjoitettiin työhakuasiakirjoja. Tarkoituksena oli myös tehdä paljon vierailuja eri paikkoihin ja organisaatioihin, mutta koronan takia vierailuja ei oikein voitu järjestää. Ohjaajan kanssa päivitettiin omia henkilökohtaisia urasuunnitelmia ja tulevaisuuden näkymiä.

OPITAAN YHDESSÄ -TOIMINTA



Opitaan yhdessä -ryhmä Zoomissa

Vuonna 2020 Opitaan Yhdessä -toiminta oli poikkeustilanteesta huolimatta aktiivista. Tammi-kuussa läksytoiminta jatkui totutusti kolme kertaa viikossa, tiistaisin, keskiviikkoisin ja torstaisin klo 15-17 Monikulttuurikeskus Glorian tiloissa. Kuitenkin maaliskuussa Covid19-tilanteen vuoksi kasvokkaisiin kokoontumisiin tuli rajoituksia ja kahden viikon tauon jälkeen siirsimme toiminnan kokonaan videovälitteiseksi Zoomiin. Alusta oli kaikille osapuolille uusi ja vaati hieman totuttelua, mutta iloksemme uuteen tapaan sopeuduttiin nopeasti. Siirtymän helpottamiseksi teimme kaksi Zoomin käyttöön ohjaavaa videota ja annoimme etäapua teknisiin ongelmiin.

Elokuussa 2020 toiminta siirtyi Monikulttuurikeskukselta Paremmiin Yhdessä ry:n omiin tiloihin. Kevään Zoom-kokeilusta saadun palautteen innoittamana päätimme pitää läksykerhoa etänä yhdenä päivänä viikossa.

Sekä läksyntekijöiden että vapaaehtoisten mielestä Zoomin hyvä puoli oli se, että sinne on helppo siirtyä suoraan koulu- tai työpäivän jälkeen ilman, että siirtymiin menee aikaa. Syksyn epävakaan koronatilanteen vuoksi toiminta pystyttiin siirtämään aina tarvittaessa kokonaan Zoomiin, eikä toimintaan näin tullut ollenkaan katkoksia. Koko vuoden aikana toiminta tavoitti yhteensä 55 maahan muuttanutta nuorta aikuista ja aikuista useista eri oppilaitoksista: mm. Jyväskylän Kristilliseltä Opistolta, koulutuskuntayhtymä Gradiasta, Jyväskylän palvelualan opistolta, Jyväskylän kansalaisopistosta, Jamkista sekä eri ammatillisista oppilaitoksista. Videovälitteinen toiminta keräsi satunnaisia läksyntekijöitä myös Jyväskylän ulkopuolelta.



Ryhmäläiset PYR:in tiloissa

Osallistujia ryhmässä oli 11 toimintakuukauden aikana keskimäärin 5 henkilöä / kerta ja käyntikertoja vuoden aikana kertyi 473. Kaikille yhteinen koronatilanne innosti työhön mukaan uusia vapaaehtoisia, jotka halusivat yhteisen haasteen edessä kantaa kortensa kekoon. Vuoden 2020 aikana Opitaan Yhdessä -toiminnassa mukana oli yhteensä 117 vapaaehtoista, keskimäärin 5 vapaaehtoista / kerta. Käyntikertoja yhdentoista toimintakuukauden aikana oli 500. Suurin osa vapaaehtoisistamme oli jyvaskyläläisiä korkeakouluopiskelijoita.

Teimme vuoden aikana yhteistyötä esimerkiksi Jyväskylän yliopiston Kieli- ja viestintätieteiden sekä Kasvatustieteiden laitoksen kanssa niin, että heidän järjestämiensä kurssien opiskelijat tekivät osana kurssiaan ohjauskeikkoja läksytoiminnassa.

Loppuvuodesta 2020 varmistui rahoitus Opitaan Yhdessä Oppimaan -hankkeeseen. Uuden hankkeen kautta kehitämme toimintaa ja luomme toimintamallin, mistä sekä opiskelijat että vapaaehtoiset saavat lisää tukea. Hankkeen rahoittaa Alfred Kordelinin säätiö ja se kestää yhden vuoden tammikuusta 2021 alkaen.

KANSAINVÄLINEN LASTEN JA NUORTEN PÄIVÄLEIRI

Vuoden 2020 haimme Jyväskylän kaupungilta kohdennettua avustusta kansainvälisen lasten ja nuorten päiväleirin järjestämiseen. Saimme avustusta 600 €, mutta koronatilanteen takia emme pystyneet järjestämään leiriä. Jyväskylässä oli silloin paljon koronatapauksia ja suurin osa PYR:in toiminta jouduttiin laittamaan etätoiminnaksi. Jyväskylän kaupungilla oli myös tarkat rajoitukset toiminnoille, joten katsoimme parhaaksi peruuttaa leirin järjestämisen toistaiseksi. Leiriä on järjestetty jo vuodesta 2012, joten suunnitelmissa on jatkaa leirin järjestämistä sitten kun koronatilanne helpottuu.

NUORTEN MAHIS-PROJEKTIRYHMÄT



Banaani-ryhmä reissussa



Let's get crazy -ryhmä herkuttelemassa

Vuonna 2020 Nuorten Akatemian Mahis-koulutukseen osallistui kauttamme yksi henkilö. Koulutus valmentaa suunnittelemaan ja ohjaamaan Mahis-projekteja nuorten ryhmän kanssa. OSANA-hankkeen tuella kolme aiemmin koulutettua Mahis-ohjaajaa toteutti vuoden aikana neljä ryhmää, joihin osallistui yhteensä 28 nuorta. Ryhmissä nuoret ovat saaneet ystäviä ja päässeet kokeilemaan uusia asioita, kuten luontoretkeä, mökkeilyä tai vesijeteillä ajelua. Joillekin ryhmiin osallistuneille tämä toiminta oli ainoa harrastus tai väylä osallistua ja tavata muita nuoria.



Adrenaliini-ryhmä vesillä

KANSALAISTOIMINTA JA VAIKUTTAMINEN

PYR edistää maahan muuttaneiden osallisuutta myös vaikuttamistyön avulla. Siihen kuuluu yhteistyötä eri tahojen kanssa, verkostoihin osallistumista, lausuntojen antamista sekä kouluttamista ja konsultointia.

VUONNA 2020 ANNETUT LAUSUNNOT

- Valtioneuvoston budjettileikkaus, Keski-Suomen järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöydän järjestöedustajien kannanotto 8.9.2020
- TEM: Järjestöt kotoutumista edistävässä työssä - kommentteja ja ajatuksia 21.9.2020
- Sisäministeriön sisäisen turvallisuuden selonteko 15.10.2020

EDUSTUKSET JA YHTEISTYÖ

Paikallisesti	Valtakunnallisesti ja alueellisesti
• Keski-Suomen yhdistysten viestintärinki • Jyväskylän alueen valikkoverkosto (vapaaehtoistoiminta) • Jyväskylän monikulttuurisen nuorisotyön tiimi • HOKSAUTUS-hanke/Jyväskylän ammattikorkeakoulu (ohjausryhmä) • Välitin-hanke/Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry (ohjausryhmä) • Forthem -hanke/Jyväskylän yliopisto	• Kirkon valtakunnallinen monikulttuurisuustyöryhmä • Valtakunnallinen etnisten suhteiden neuvottelukunta ETNO • Pirkanmaan ja Keski-Suomen alueellinen ETNO (puheenjohtajuus) • Keski-Suomen järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöytä • Keski-Suomen Järjestöareena • Keski-Suomen sote-uudistuksen Maakunnallinen osallisuusfoorumi • Keski-Suomen virtuaalisen sosiaali- ja terveyskeskuksen osallisuustyöryhmä • Sosiaali- ja terveysasemien vastaanottojen kehittämisverkosto

KOULUTUKSET JA KONSULTOINTI

Vuoden 2020 toimintasuunnitelman mukaan oli keväällä tarkoitus järjestää maahanmuuttajajärjestöille viestintä- ja vaikuttamiskoulutus, mutta samaan aikaan tulivat koronarajoitukset ja koulutus jouduttiin perumaan. Monia maahanmuuttajille suunniteltuja koulutuksia ei myöskään pystytty järjestämään kasvokkain, esimerkiksi eri korttikoulutuksia (työturvallisuuskortti, ensiapukortti, anniskelupassi). Ulkopuolinen kouluttaja olisi tullut liian kalliiksi rajoitusten mukaisella ryhmäkoolla.

V. HANKETOIMINTA

OSANA – MAAHANMUUTTAJIEN OSALLISUUS- JA TUTORTOIMINTA HANKE (STEA 2018–21)

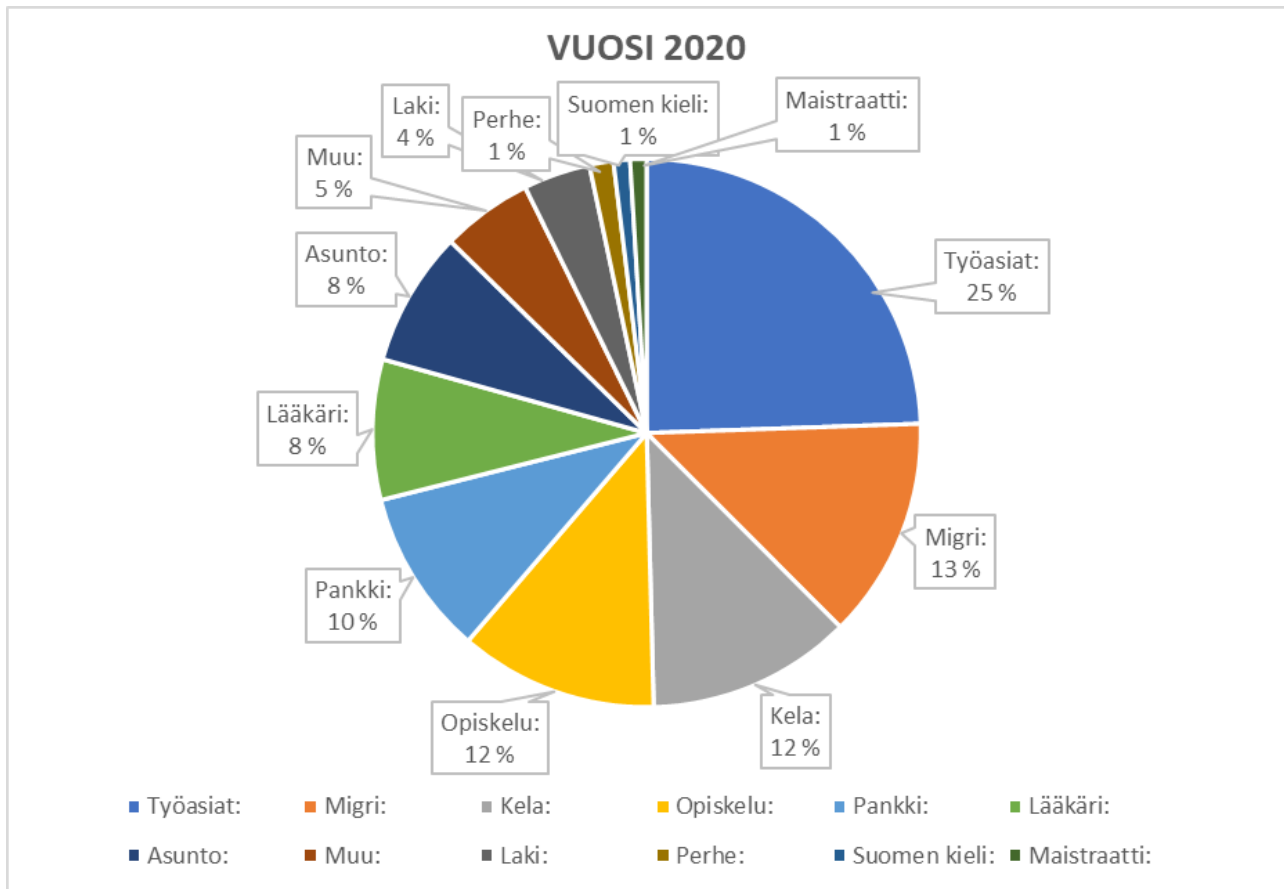
OSANA-hankkeen päätavoitteena on tukea kotoutumisajan ohittaneita (yli 3 vuotta Suomessa asuneita) maahanmuuttajia kohti itsenäistä elämää Suomessa. Hankkeen yksilöohjauksessa ja valmennusryhmissä annetaan tietoja ja taitoja yhteiskunnassa toimimiseen. Maahan muuttaneiden osallisuutta lisätään myös Toiminnallista suomea -ryhmien, Puhutaan Elämästä -iltojen, Mahis-ryhmien ja vertaisohjaajatoiminnan avulla. Hanke kouluttaa maahanmuutosta, monikulttuurisuudesta ja niihin liittyvästä vapaaehtoistoiminnasta kiinnostuneita sekä vaikuttaa maahan muuttaneiden kotoutumiseen ja osallisuuteen liittyviin kysymyksiin verkostojen ja yhteistyön kautta.

YKSILÖOHJAUS

Ohjaus- ja neuvontatyössä lähtökohtamme on, että emme tee asioita ihmisten puolesta, vaan tuemme ja opetamme heitä omien asioidensa hoitamisessa. Tarjoamme asiakkaille tietoa ja vaihtoehtoja, mutta heidän itsensä on tehtävä päätökset. Asioiden hoitamisen lisäksi osalla asiakkaista on selkeä sosiaalisen tuen tarve. Siksi pyrimme myös rohkaisemaan asiakkaita ja vahvistamaan heidän itsetuntoaan, sekä yhden asiakkaamme sanoin, antamaan ”positiivista energiaa”.

Vuonna 2020 OSANA-hanke teki asiakkaiden yksilöohjausta ja neuvontaa kasvokkain tai puhelimitse 335 tuntia. Vaikka koronasulku maaliskuu-toukokuussa vähensi ohjaustamme, vuoden aikana käyntikertoja ja soittoja oli yhteensä 349. Ohjaustilanteet kestivät 15 minuutista 2,5 tuntiin. Työntekijöiden lisäksi harjoittelijat ja vapaaehtoiset neuvoivat asiakkaita arjen asioissa. Apua kaivattiin erityisesti työnhakuun ja työhön liittyvissä asioissa (24 % ohjausajasta), Maahanmuuttoviraston kanssa asiointiin (13 %) sekä Kela- ja pankkiasioihin (molemmat 12 %).

Korona-aika poisti useissa palveluissa mahdollisuuden käydä asioimassa paikan päällä, mikä on ollut monille asiakkaistamme se paras tai ainoa vaihtoehto hoitaa asioita. Puhelimen ja netin välityksellä asiointi on huomattavasti vaikeampaa, jos suomen kielen taito on heikko tai tietotekninen osaaminen puutteellista. Siksi syksyllä oli nähtävissä, että meidän kanssamme tultiin hoitamaan asioita, jotka olisi ennen tehty suoraan kyseisen tahon kanssa, kuten liitteiden toimittaminen Kela:lle tai muun asian hoitaminen netissä jossakin toimistossa asioinnin sijaan.



Kuvio: OSANA-hankkeen yksilöohjausten aiheet v. 2020

VALMENNUSRYHMÄT

OSANA-hankkeen valmennusryhmät jatkuivat Internetpalvelujen harjoittelukursseina, joilla osallistujat saavat tukea sähköisten palvelujen käyttämisessä. Kurssin sisällöt muotoutuvat osallistujien tarpeiden mukaan, mutta kysyttyjä aiheita ovat mm. Kelan nettisivut, matkalippujen ostaminen netissä ja pankkipalvelut. Kurssien ohjaajina toimivat työntekijöiden lisäksi myös vapaaehtoiset.

Vuonna 2020 valmennusryhmiä oli 5, joista 2 jouduttiin keskeyttämään ennaikaisesti koronarojoitusten vuoksi. Osallistujia ryhmissä kävi 26. Keväällä kokonaan peruttujen kurssien tilalle tehtiin Sähköisen asioinnin verkkokurssi 14 YouTube-videon muodossa. Videoita on katsottu 32–225 kertaa. Syksyllä testattiin verkkokurssin tukitoimintaa virtuaalisesti Zoom-ohjelmassa, mutta siihen ei tullut osallistujia.

PUHUTAAN ELÄMÄSTÄ –KESKUSTELUILLAT

Puhutaan elämästä -keskusteluilloissa kokoonnutaan ihmiselämän yhteisten teemojen äärelle. Iltojen tavoitteena on tuoda yhteen maahan muuttaneita ja kantasuomalaisia vuoropuhelun ja yhteisymmärryksen lisäämiseksi. Illan teemaa käsitellään alustuksessa, yhteisessä keskustelussa ja pienemmissä ryhmissä. Tilaisuuksiin järjestetään tulkkaus ja lastenhoito, jotta osallistuminen on mahdollisimman helppoa. Vuonna 2020 pystyimme pitämään vain yhden keskusteluillan tammi-kuussa. Tuolloin Pelastakaa Lapset ry:n työntekijä kävi kertomassa heidän Yhteisöllinen kotoutuminen -hankkeensa vertaisperhe-toiminnasta. Osallistujia oli 32.

VERTAISOHJAAJAT

Järjestimme maaliskuussa yhdessä Pakolaisavun kanssa Vertaisohjaaja-koulutuksen, jonka kävi 6 maahan muuttanutta henkilöä. Koulutus antaa valmiudet suunnitella ja ohjata kotoutumista tukevia vertaisryhmiä. Vertaisohjaajille on pidetty 4 tapaamista, joissa on ideoitu toimintaa. Korona asetti esteitä toiminnan toteuttamiselle, mutta 3 vertaisohjaajaa on päässyt tekemään erilaisia tehtäviä Koppi-hankkeen kautta.

YHTEISKUNTAVALMENTAJAT



Yhteiskuntavalmentajat koulutuksessa

Vuonna 2020 OSANA koulutti 35 yhteiskunta- valmentajaa neljässä ryhmässä, joista yksi oli kasvokkainen 12 t koulutus ja kolme koronatilanteen vuoksi virtuaalista 8 t koulutusta. Kouluarvosanoilla yleisarvio koulutuksista oli 9. Osallistujat kertoivat saaneensa koulutuksesta erityisesti monenlaista tietoa sekä uusia näkökulmia ja ymmärrystä maahanmuuttoprosessista, maahan muuttaneiden kokemuksista ja elämästä sekä monikulttuurisuudesta.

Koulutuksen käyneistä 3 toimi vapaaehtoisena OSANA-hankkeessa ja 8 muissa PYRin toiminnoissa. Kaiken kaikkiaan vuoden aikana 11 vapaaehtoista, joista 3 itse maahan muuttanutta, teki hankkeessa yksilöohjausta ja ohjasi Internetpalveluiden harjoittelukurssia tai Mahis-ryhmää.

VAPAAEHTOISTEN ILLAT

Vuoden aikana järjestettiin OSANA-hankkeen ja PYRin vapaaehtoisille 7 teemailtaa, joista 3 virtuaalisesti. Kävijöitä oli yhteensä 39. Esimerkiksi syksyn illoissa syötiin pizzaa, keskusteltiin suomen kielen harjoittelun tukemisesta sekä mielenterveysongelmien havaitsemisesta ja kohtaamisesta. Viimeinen aihe herätti niin paljon kiinnostusta, että siitä järjestettiin vielä jatkotilaisuus. Joulukuun iltaan Humanistisen ammattikorkeakoulun opiskelijaryhmä toteutti meille vapaaehtoisten, asiakkaiden ja työntekijöiden yhteisen virtuaalisen pikkujoulun, jossa mm. kuultiin elävää musiikkia.

DOMINO-HANKE (STEA 2020-23)



Dominon kesäleiri



Dominon leiri

DOMINO-hanke käynnistyi maaliskuussa 2020. Hankkeen kohderyhmää ovat Jyväskylässä asuvat yksin maahan tulleet 15-29-vuotiaat nuoret ja sen tavoitteena on lisätä nuorten kuulumisen ja osallisuuden kokemusta sekä auttaa heitä laajentamaan sosiaalisia verkostojaan. Vaikka koronapandemia iski rajusti heti hankkeen alettua, onnistuttiin toiminta käynnistämään virtuaalisesti – ja pandemiatilanteen rauhoituttua aloitettiin myös kasvokkaisten kohtaamisten järjestäminen.

KUMMIKERHETOIMINTA

Hankkeen kummiperhetoiminnassa saatetaan yhteen kantasuomalaisia perheitä ja yksin maahan tulleita nuoria. Vuonna 2020 järjestettiin kolme kummiperhekoulutusta Teamsissä, johon osallistui yhteensä 7 perhettä.

Viisi näistä perheistä on pystynyt aloittamaan koronapandemiasta huolimatta onnistuneesti kummiperhetoiminnan. Kummiperhetoiminnassa on ollut sekä teemailtoja että virkistysiltoja. Kummiperhetoiminnassa hanketyöntekijä on kulkenut sekä perheiden että nuorien rinnalla.

Tämä on osoittautunut todella hyödylliseksi toimintatavaksi; perhe tai nuori voi soittaa ja kysyä neuvoa tai näkemyksiä erilaisiin tilanteisiin sekä saada kannustusta ja vahvistusta.

Kummiperhetoiminnassa on mukana 5 perhettä, 5 yksin Suomeen tullutta nuorta, yhteensä 20 henkilöä.

YSTÄVÄTOIMINTA

Hankkeen ystävätoiminnan tavoitteena on edistää vuorovaikutusta kantasuomalaisten ja yksin maahan tulleiden nuorten välillä sekä luoda erilaisia mahdollisuuksia eritaustaisille nuorille kohdata, tehdä asioita yhdessä ja tutustua. Ystävätoiminnassa on ollut monipuolisesti erilaisia tapahtumia, ryhmiä ja projekteja: Maaliskuussa 2020 aloitettiin kohtaamispaikkatoiminta Zoomissa, jossa nuoret tapasivat yhteensä 14 kertaa. Myöhemmin keväällä pystytettiin järjestämään mm. kaukunkävelyitä sekä Perjantain juttu, jossa pelailtiin pihapelejä. Kesällä toiminnassa oli mukana pääasiassa kohderyhmään kuuluvia nuoria.

Viikoittaiset pelailut olivat erinomainen tapa hanketyöntekijöille tutustua uusiin kohderyhmään kuuluviin nuoriin. Pelailun lomassa päästiin kasvotusten kertomaan nuorille muusta toiminnasta ja tekemään hanketta tutuksi. Kesän viikoittaisissa ryhmissä oli kävijöitä yhteensä noin 60. DOMINO-kesäleirille osallistui yli 10 nuorta eri kulttuuritaustoilla. Viisipäiväisellä leirillä oli vauhdikasta ja hauskaa!



Solidaarisuusprojekti

Syksyllä 2020 käynnistyi kaksi ryhmää, joissa oli mukana myös useita kantasuomalaisia nuoria. Erityisen innostuneita olemme Solidaarisuusprojektista, jonka toteuttamiseen nuoret saivat EU:lta 6000 €:n suuruisen tuen sekä Vuoroin Vieraisissa -ryhmästä, jossa nuoret vierailivat toistensa kodeissa ja tutustuivat toisiinsa ruoanlaiton merkeissä. Uusien makuelämysten lisäksi kaikki ryhmässä olijat kokivat saaneensa uusia ystäviä ja toiminnan päätyttyä ryhmä jatkoi tapaamisiaan vapaamuotoisemmin uutena kaveriporukkana.

Hankkeen toiminta lähti pandemiasta huolimatta hyvin käyntiin, sillä alusta asti toteutettiin tiiviistä ja toimivaa yhteistyötä Kotoutumispalveluiden nuorten tiimin sekä Huoltsikka Oy Familian kanssa; ohjaajat ja sosiaalityöntekijät ovat tehneet toimintaa tutuksi kohderyhmälle ja nuoria on myös aktiivisesti saatettu toiminnan pariin. Nuoria on tavoitettu myös Paremmiin Yhdessä ry:n toiminnassa olleiden nuorten ja heidän kontaktiensa kautta. Kummiperhetoimintaan on löytynyt uusia perheitä kummiperhetoiminnassa mukana olevien tai aikaisemmin maahan muuttaneiden nuorten kanssa vapaaehtoistyötä tehneiden kautta. Hankkeessa myös aloitettiin Ystävätoiminnan verkosto, johon kutsuttiin mukaan eri toimijoita vaihtamaan ajatuksia ja kokemuksia.

KOPPI: KOKEILEVAA OHJAUSTA POIKKEUS TILANTEESSA (STEA 2020-21)

Kokeilevaa ohjausta poikkeus tilanteessa (KOPPI) toiminta käynnistettiin heinäkuussa 2020 tukemaan maahanmuuttajia koronaviruksen tuomissa haasteissa. Toiminnan lähtökohtana oli vahvistaa henkistä hyvinvointia, tukea arjessa selviytymistä, sekä antaa valmiuksia poikkeustilanteesta selviämiseen.

Kopin toiminta koostui useista eri toiminnoista kokeilevalla otteella tarpeeseen vastaten. Toimintamuotoina olivat kerran viikossa päivystävä Jutellaan Yhdessä -puhelin, älylaiteohjaus, sekä erilaiset ryhmät, kuten Toiminnallista suomea -ryhmä, hyvinvointiryhmä sekä vertaisryhmät aikuisille ja nuorille. Psykososiaalista tukea tarjottiin järjestämällä mm. Jutellaan Yhdessä -toimintaa, Jutellaan yhdessä in English ja Retkeillään yhdessä -toimintoja, joissa ihmiset pääsivät kertomaan huolistaan ja saaman muutakin ajateltavaa kuin koronatilanne. Yhteensä Koppi-toimintaan osallistui 82 henkilöä.

Opitaan yhdessä -toiminta on ollut jo pitkään yhdistyksessämme todella tärkeä tukitoiminta maahan muuttaneiden opintojen edistämisessä. Koronatilanteen takia toiminta jouduttiin siirtämään etätoiminnaksi ja osallistujat tarvitsivat tukea uuden etätoimintatavan oppimiseen. Koppi tarjosi Zoomin käytön ohjausta ja Kopista saadulla resurssilla arvokas toiminta saatiin pysymään käynnissä myös etänä. Koppi-hankkeen toiminta jatkuu vielä vuoden 2021 keväälle.

RYHMÄTOIMINTA

Vertaisryhmät toimivat maahan muuttaneiden vertaisohjaajien ja suomalaisen työntekijän vetäminä suljettuina ryhminä, jotka kokoontuivat kerran viikossa. Kahden yleisen vertaisryhmän lisäksi toteutettiin myös nuortenryhmä, hyvinvointiryhmä ja älylaiteohjausryhmä. Ryhmät tapasivat 4–8 kertaa ja ryhmissä kävi yhteensä 34 henkilöä.

Ryhmissä annettiin tietoa koronasta ja siihen liittyvistä uutisista ja rajoituksista ja suosituksista omalla äidinkielellä, sekä älylaiteohjausta, jotta koronan takia yhä vahvemmin verkkoon siirtyneeseen asiointiin myös maahan muuttaneilla olisi valmiuksia. Muita ryhmäläisiltä nousseita teemoja olivat muun muassa yleinen tietous suomalaisesta yhteiskunnasta ja työelämästä sekä suomen kielen vahvistaminen. Kävimme aiheiden nostattamaa keskustelua mahdollisimman pitkälti suomeksi, niin että vertaisohjaaja käänsi, mikäli tarvetta tähän oli.

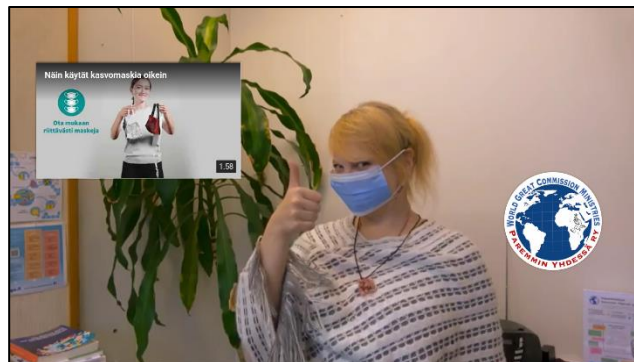
Ryhmistä kerätystä palautteesta esille nousi toiminnan merkityksellisyys osallistujille, siitä koettiin olevan hyötyä, ja vahvistavan osallistujien osallisuutta omassa elämässään, sekä suhteessa yhteiskuntaan. Saman tyylistä pitkäkestoista toimintaa toivottiin lisää.

Vertaisryhmien lisäksi järjestettiin toimintaa virtuaalisesti Zoomissa. Jutellaan Yhdessä - ja Jutellaan Yhdessä in English -ryhmissä kävi yhteensä 18 maahan muuttanutta ja suomalaista osallistujaa. Kesällä toteutettiin myös kaksi Retkeillään Yhdessä -kertaa Mäki-Matin perhepuistossa ja Laajavuoren luontopolulla.

VIDEOT

Oleellinen osa Koppi-hankkeen sisältöä olivat myös erilaiset informatiiviset videot, jotka liittyivät koronasta ja koronatilanteesta tiedottamiseen, hyvinvoinnin lisäämiseen sekä PYR:in toimintoihin osallistumiseen korona-ai- kana. Vuonna 2020 koronaan liittyviä videoita tehtiin 6 kappaletta, korona-aikana toimintaan osallistumisesta 6 videota ja joulun aikaan hyvää mieltä tuomaan 5 joulusta vinkki- videota. Videot löytyvät PYR:in YouTube kanavalta:

<https://www.youtube.com/channel/UCwmBI6XxQGrNkaYNGYk2zeg>



Video maskisuosituksesta

Kopin työntekijä teki myös yhteistyötä Jyväskylän koronajäljitystiimin kanssa ja auttoi akuuttien tilanteiden tiedottamisessa yhteisöille, joita piti tavoittaa. Kopin toiminnan kautta tavoitettuja kie- liryhmiä oli mm. tigrinya, persia, swahili, kinyarwanda ja arabia.

MÄ OON PIHALLA -HANKE (ESR 2018-20)



Vipuvoimaa
EU:lta
2014-2020



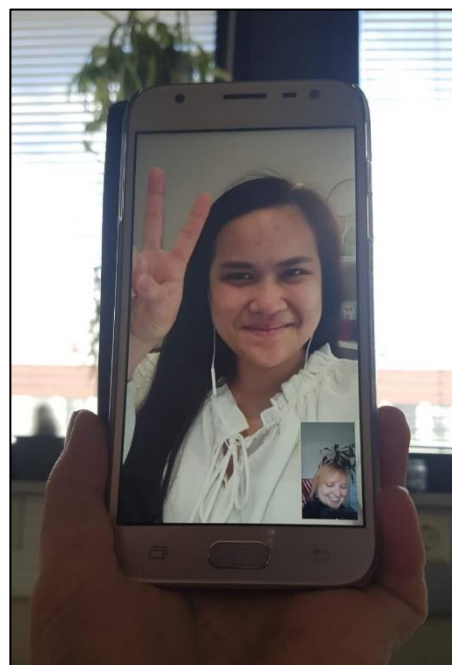
Valitin

JYVÄSKYLÄ



Toukokuussa 2020 päättyneessä Mä oon pihalla – hankkeessa tavoite oli kehittää uusi työllistämisen malli, jolla parannetaan maahan muuttaneiden työelämän tietoutta, edistää heidän kokonaisvaltaista hyvinvointiaan ja sitä kautta myös työkykyä sekä tukea heitä työllisty- mään yrityksiin tai hakeutumaan koulutukseen Jyväskylän alueella. Mä oon pihalla -hanke oli osa Väli- tin -hankekoko- naisuutta, johon kuului myös neljä muuta osahanketta.

Viimeisenä toimintavuonnaan maaliskuussa 2020 ko- ronaepidemia levisi Suomeen, joten viimeisiä toimenpi- teitä siirrettiin mahdollisuuksien mukaan etätoiminnoiksi. Yksilöohjausta tarjottiin vielä, mutta suunniteltuja yhteisiä viimeisiä kokoontumisia ei voitu enää järjestää. Koko Väli- tin -hankeen loppuseminaari jouduttiin järjestämään vi- deomuotoisesti koronan takia ja suunniteltu hankkeiden valokuvanäyttely toteutettiin virtuaalisesti. Loppusemi- naari sekä hankkeesta tehty vaikuttavuuden arvioinnin ra- portti löytyy mm. Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n sivuilta:



Etäohjaus onnistui myös puhelimella

- <https://www.kyt.fi/hankeportfolio/valitin-valittajaorganisaatiohanke/>

Hankkeessa kehitetyt toiminnot:

VERTAISTUELLINEN TYÖELÄMÄVALMENNUS

Verstaistuellinen työelämävalmennus on menetelmä, jossa käsitellään ja opitaan työelämän asioita ilman opettaja-oppilas asetelmaa. Ryhmä voi koostua samassa tai eri tilanteessa olevista työtömistä henkilöistä (esim. eri koulutustaso, eri ikäiset, eri työhistoria, eri maat, eri kielet, eri aikaan Suomeen muuttaneet).

Ryhmän toiminta-ajatuksena on avata työelämän käsitteitä, kokemuksia ja odotuksia Suomessa ja samalla verrata niitä kokemuksiin lähtömaista.

Ryhmässä käsitellään työelämä tietoja ja -taitoja toiminnallisesti harjoitusten kautta. Ryhmä järjestetään vaihtelevissa ympäristöissä, jonka kautta osallistujat saavat uudenlaisia näkemyksiä, ideoita ja inspiraatioita. Vertaistukityöelämävalmennuksessa käytetään erilaisia luovia menetelmiä oman jaksamisen, fyysisen ja psyykkisen hyvinvoinnin ja työkyvyn ylläpitämiseen sekä ympäristötietouden lisäämiseen. Menetelminä ovat esim. luonnossa olominen, kävelyt ja tiimityöharjoitukset.



MOP-ryhmän pihapäivän aiheena oli konfliktitilanteet ja tiimityö



MOP-ryhmä Laajavuoressa

Ulkona liikkuminen aktivoi ajattelua ja keskustelua. Ryhmässä valmentaja ei ole opettaja vaan oivalluksia tapahtuu yhteisen keskustelun ja harjoitusten myötä. Toiminnallisissa ryhmissä syvennyttään työelämään liittyviin teemoihin ja tilanteisiin, työntekijöiden oikeuksiin ja velvollisuuksiin, tutkitaan työnhakemisen mahdollisuuksia ja harjoitellaan työnhakemusten tekoa sekä työhaastattelutilanteita. Ryhmän valmentaja toimii ryhmässä keskustelun herättäjänä ja osallistujat jakavat hyviä käytäntöjä omasta lähtö-

maastaan ja rikastuttavat koko ryhmän jäsenten tietotaitoa. Tällöin omat kokemukset lähtömaasta nähdään vahvuutena ja rikkautena eikä heikkoutena. Oivaltavaa oppimista tapahtuu omien kokemusten jakamisella ja niistä keskustelemalla. Koska osallistujia on monista eri kansallisuuksista ja maista, asioiden yhdessä pohtiminen ja eri näkökulmien esilletuominen avartaa ajattelua.

Työelämän sanastoa avaamalla työelämän käsitteet avautuvat paremmin ja toiminnallisilla harjoituksilla vahvistetaan tiimityöskentelytaitoja sekä luottamusta omiin työnhakutaitoihin. Ryhmän kanssa tehdään yritysvierailuja kiinnostusten mukaan ja kontaktoidaan mahdollisia työnantajia.

Hankkeessa kokeiltiin kahta eri ryhmänpituutta:

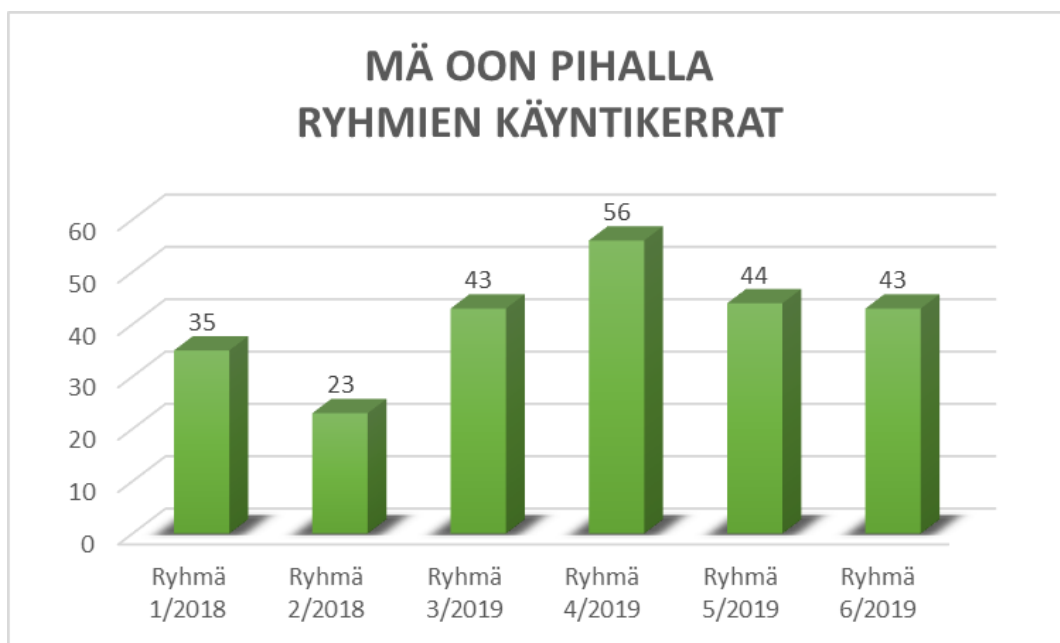
- 10 vko:n ryhmä, tapaamisia 2 krt/vko
- 3 vko:n ryhmä, tapaamisia 3 krt/vko

Hankkeessa huomattiin, että 10 viikkoa oli ryhmätoiminnalle suhteellisen pitkä aika, jonka aikana työttömän osallistujan tilanteessa saattoi tapahtua muutoksia. 2 kertaa viikossa tapaamiset tuntuivat olevan aika harvakseltaan ja saatu tieto saattoi ehtiä unohtua. Tästä syystä hankkeessa kokeiltiin myös tiiviimpää ryhmätoimintaa, 3krt / vko / 3 viikkoa.



Ahkerasti peltotöissä

Lyhyemmässä ja tiiviimmässä toiminnassa osallistujien oli helpompaa pysyä mukana ja tiedon omaksuminen tapahtui syvällisemmin. 3 viikon ryhmä tuntui kuitenkin hieman liian lyhyeltä, koska todella erilaisista lähtökohdista tuleville osallistujille suomalaisen työelämään liittyvää opittavaa oli niin paljon. Hankkeen aikana kokeiltujen ryhmätoimintojen palautteen perusteella sopivan pituinen ryhmätoiminta olisi n. 4-5 viikkoa.



Ryhmiä järjestettiin 6 kpl

LUOTETTAVA, KOHTAAVA JA PERUSTEELLINEN YKSILÖOHJAUS

Yksilöohjauksessa osallistujan ja valmentajan välille luodaan turvallinen luottamussuhde heti alussa, jonka kautta päästään henkilön tarpeen ytimeen. Luottamuksellisen suhteen rakentaminen vaatii kohtaamisen taitoa ja siihen täytyy varata riittävästi aikaa. Ohjauksessa palautetaan ihmisen luottamusta itseän rohkaisemalla heitä tuomaan esille omaa aikaisempaa osaamistaan kertomalla aikaisemmasta työkokemuksestaan, koulutuksestaan, yrittäjyydestään, harrastuksistaan ja muista kokemuksistaan. Sen kautta harjoitellaan miten voi tuoda esille omaa osaamistaan esim. työhaastattelutilanteessa, koulun pääsykokeissa ja työharjoittelu/-kokeilu tilanteissa.

Oman osaamisen kertomisen kautta myös suomenkieli harjaantuu sekä oman alan työsanasto vahvistuu. Luotettava yksilöpainotteinen ohjaus on avain tehokkaaseen työnhakuvalmennukseen.



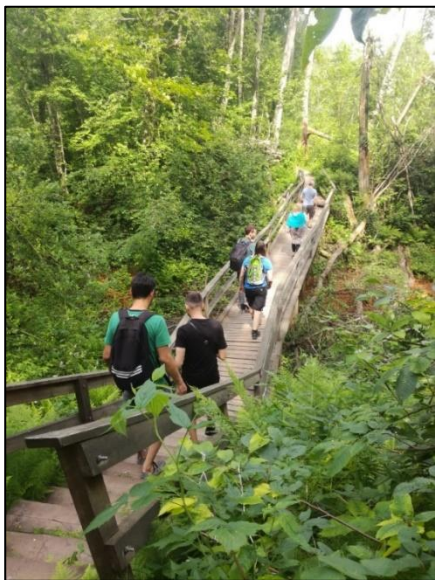
Pulmia työnhauksessa? Mä oon pihalla eli "MOP" auttaa!

YKSILÖN TYÖHAKUVALMENNUSKLINIKKA

Yksilön työnhakuvalmennuskliniikka on menetelmä, jonka kautta valmennettavan kanssa valmistellaan työnhakuun tarvittavat asiakirjat keskustellen perusteellisesti ja huolellisesti. Kun CV ja työhakemus on tehty hyvin, se helpottaa työnhakuprosessia. Tämän valmennuksen erikoispiirre on se, että valmentaja ja valmennettava tulkitsevat yhdessä tarkasti työpaikkailmoitukset, harjoitellaan haastattelutilannetta sekä miten tuoda oma osaaminen esille, joka vastaa juuri sen työpaikan edellytyksiin. Sen kautta valmennettava saa itsevarmuutta ennen haastatteluun menoa. CV ja työhakemus tehdään visuaalisesti ja persoonallisesti esim. Canvalla.

Yksilön työnhakuvalmennuksen ideana on toimia rinnallakulkijana työnhakijalle sekä myös työnantajalle, jolla madalletaan heidän kynnystään kohdata. Esim. työnhakuvaiheessa jos valmennettavaa jännittää soittaa itse työnantajalle, valmentaja toimii tukena ja luo turvallisen olon kun on läsnä. Soittamista ei tehdä puolesta, vaan valmentaja on rinnalla ja tukena. Valmentaja toimii myös tarvittaessa tukena työnhakijan sekä yrityksen välillä, kun työkokeilu tai työsuhte alkaa.

OSALLISTUJIIEN KOKEMUKSIA JA PALAUTETTA MÄ OON PIHALLA -TOIMINNASTA



MOP -ryhmä luotoretkellä

"When I came to Mä oon Pihalla group for the first time, I was really lost, because at least in my case I didn't get any kind of information when arriving at Finland. I was actually looking for someone who could help me with that and clarify all the doubts I had, and I'm so glad I heard about this group and I could ask all the questions I had about everything. I also have to say I felt lost, sometimes I felt this was too hard and I didn't even know how to start building my life here; and there I found support, I found help, I found really caring about me and I realized I didn't feel alone anymore. This group gave me the strength and hope that I needed."

"Minun mielestä Paremmiin Yhdessä ry:n Mä oon pihalla on tosi tärkeä minulle, koska mä voin tietää mikä on kiinnostavaa ja mikä on tärkeää työelämässä."

"Mä oon pihalla ryhmässä meillä on mahdollisuus oppia työelämästä ja hakea työtä. Annikan kanssa päivitämme CV:n, se on mahtavaa."

29.5.2020 mennessä



HANKKEEN
TULOKSET



Mitä olet saanut / oppinut hankkeen kautta?

"Olen saanut paljon tietoa Suomesta ja olen oppinut uusia asioita."

"Työhaun kirjoittaminen, tiedon hakeminen ja etsiminen netin kautta opintoihin ja tiedon hyödyntäminen minun tavoitteissa."

"Olen saanut tietoa työpaikoista ja myös kokemuksia esim. pihalla työskentelyä pellolla ja miten ottaa kontaktia uuteen työnantajaan. Ja myös puhuttiin mitkä asiat vahvistaa työhaastattelua."

Mikä hankkeessa oli hyvää?

"Minusta kaikki oli hyvää! Tämä oli hyvää, koska olemme maahan muuttaneena saaneet paljon uutta tietoa." "Työhakemuksen kirjoittaminen, yksilöohjaus ja ulkoileminen, varsinkin Tuomiojärven rannalle."

"Haastatteluharjoitukset."

VI. PYR MUKANA TAPAHTUMISSA

Vuonna 2020 monet tapahtumat ja koulutukset peruuntuivat tai niitä järjestettiin etänä koronan aiheuttaman poikkeustilan takia. Ainoat fyysiset tapahtumat, joissa pääsimme esittelemään toimintaamme, olivat syksyllä pidetyt Mahdollisuuksien tori ja Kuokkalan Basaari. Tapahtumissa huolehdimme, että työntekijöillä oli maskit tai visiirit käytössä.



Mahdollisuuksien torilla