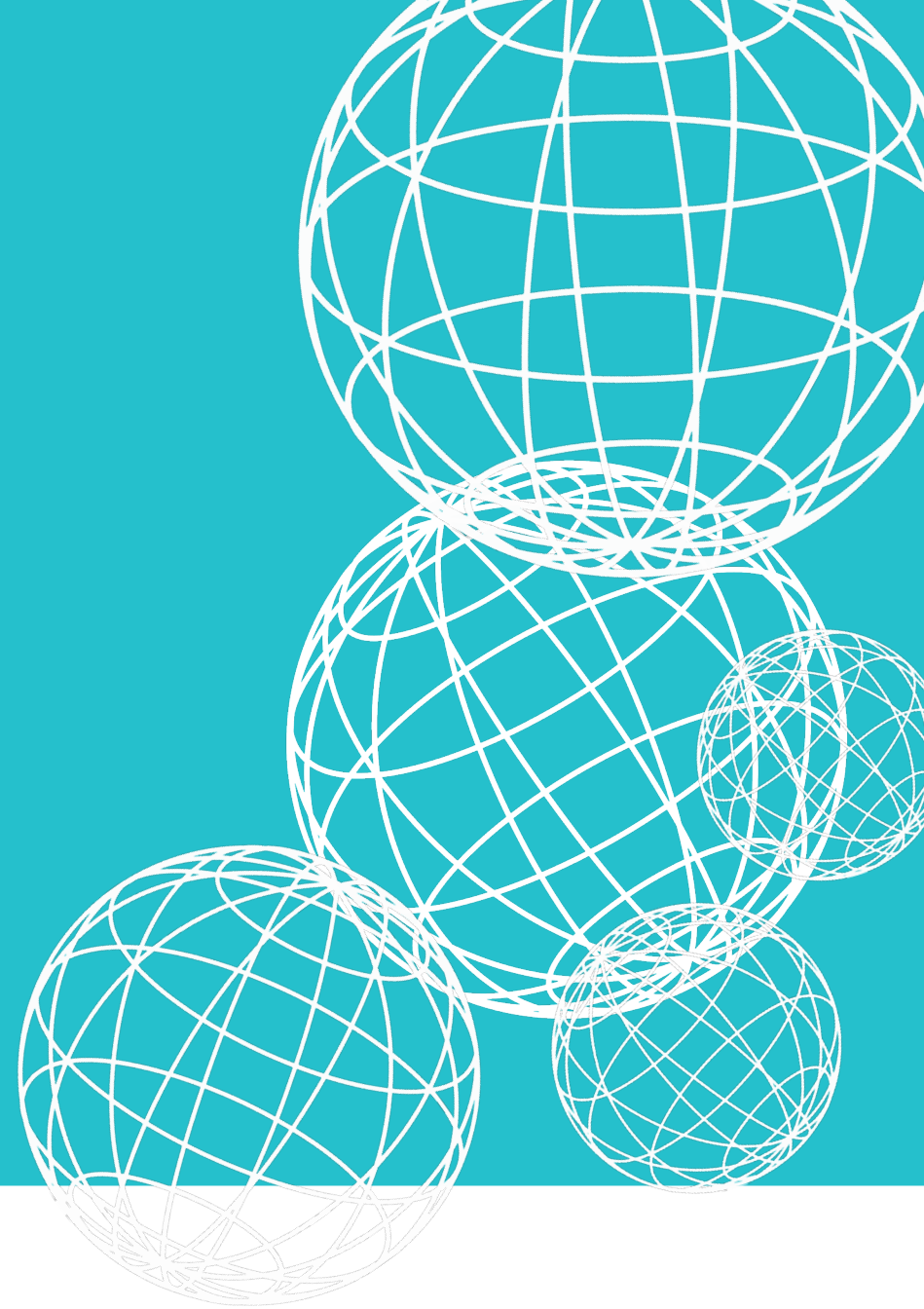


PAREMMIN YHDESSÄ RY:N
TOIMINTAKERTOMUS

2022





Sisältö:

KATSAUS VUOTEEN 2022	4
PUHEENJOHTAJAN TERVEHDYS	5
PAREMMIN YHDESSÄ RY	6
ARVOT, VISIO JA MISSIO	6
HALLITUS	7
KOKOUKSET	7
TILINTARKASTAJA	7
HENKILÖSTÖ	7
JÄSENET	7
PYR STRATEGISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2022	8
KOTIMAANTYÖ	9
KANSALAISTOIMINTA JA VAIKUTTAMINEN	9
VUONNA 2022 ANNETUT ALOITTEET	11
EDUSTUKSET JA YHTEISTYÖ	11
KOULUTUS JA KONSULTOINTI	11
PAREMMIN YHDESSÄ RY:N KOORDINOIMAT VERKOSTOT	12
PAREMMIN YHDESSÄ RY:N HANKETOIMINTA	13
YHDESSÄ OSANA YHTEISKUNTA - PERUSTOIMINTA (AK)	13
Maahanmuuttaneiden digipalveluidenkäytön tukitoiminta	13

Syrjäytymisen ennaltaehkäiseminen ja yhteiskunnan rakenteisiin vaikuttaminen	14
Yhteiskunnassa vaikuttamisen tiedon lisääminen	15
Yhteisöllistä osallisuutta lisäävä toiminta	15
Vapaaehtoistoiminnan koordinointi ja kehittäminen	16
DOMINO-HANKE (STEA 2020-2023)	18
Kummiperhetoiminta	18
Ystävätoiminta	18
HYVINVOIVA PERHE -HANKE, HYPE (TEM)	20
Perheillat	20
Harrastusohjaus	20
TYÖTÄ ETSIMÄSSÄ -HANKE (TYPO)	21
Henkilökohtainen uraohjaus	21
Ryhmävalmennukset	21
Työelämäkohtaamiset	21
Asiakaspalautteen tuloksia	22
JYVÄSKYLÄN MAAHANMUUTTANEIDEN OSAAMISKESKUS -HANKE (ESR 2021-2023)	22
Yleisesti	22
Yksilöohjaus	22
Teemapäivät	22
Teemaryhmät	23
Vertaistuellinen työnhaku	24
KANSAINVÄLISYYS JA KEHITYSYHTEISTYÖ	24
RESTORING AND CAPACITY BUILDING TOIMINNAN KEHITTÄMINEN	24
PYR MUKANA TAPAHTUMISSA	25

Kuvat sivuilla 4 Māris Grunskis ja 7, 13, 14, 16 ja 20 (2. ja 3.) Annamari Filpus.

Sivuilla 15, 18, Elina Kutramoinen, s. 20 Timo Pohjosaho, s. 22 Irina Loboda, s. 23 Ahti Rouppila (SAK) ja 24 Antti Siukola (Keski-Suomen liitto).



Katsaus vuoteen 2022



Emmanuel Sibomana

Vuonna 2022 toiminta pääsi vihdoin kunnolla palautumaan takaisin Paremin Yhdessä (PYR) -toimistolle pitkään etänä tai hybridinä toteutettujen toimintamallien jälkeen. Toimintaan osallistuminen oli vuoden alussa hieman hidasta, koska kynnys lähteä kotoa osallistumaan yhteiseen toimintaan oli varmasti kasvanut tiukkojen rajoitusten jälkeen.

Samaan aikaan kun yhteiskunta oli palautumassa pandemian aiheuttamista poikkeusoloista, hyvinvointialueuudis-

tus sekä työllisyyden hoidon uudistus toivat uusia haasteita ja epävarmuutta yksilöissä, järjestöissä sekä julkisen palvelun järjestäjissä. Koska muutokset ovat juuri nyt käynnissä, on kuluvana vuonna keskitytty paljon prosessissa mukana olemiseen ja vaikuttamistyöhön vieraskielisten palveluiden käyttäjien näkökulmasta. Muutosten keskellä ei aina muisteta huomioida kaikkien kohderyhmien tarpeita ja vaarana on, että ihmisiä jää tiedon ulkopuolelle, jolloin palveluissa syntyy väliinputoamista. Suurissa muutoksissa korostuu sosiaalinen vastuu, jossa pitää huolehtia haavoittuvassa asemassa olevien asukkaiden mukaan ottamisesta ja heidän osallistumisestaan palveluiden kehittämiseen.

PYR:n missio on edistää yhdenvertaisuutta, vahvistaa maahanmuuttaneiden osallisuutta ja kantaa sosiaalista vastuuta niistä, jotka tarvitsevat tukea. Olemme erikoistuneet maahanmuuttaneiden asioihin sekä monikulttuurisuuden kysymyksiin ja tehneet tällä alalla asiantuntijatyötä jo 13 vuoden ajan, ja nyt teemme aktiivisesti vaikuttamistyötä mm. hyvinvointialueen uudistuksiin liittyvissä työryhmissä vieraskielisten

näkökulmasta.

Vuonna 2022 kutsuimme yhteisen työn ja tavoitteiden äärelle eri toimijoita ja tahoja, jossa yhteistä kehittämistä vietiin eteenpäin eri sektoreilla. Jotta maahanmuuttaneiden ääni kuuluisi paremmin päätösten teossa, nostimme yhteistyökumppaneiden kanssa uudeksi esiin maahanmuuttajaneuvoston perustamisen Jyväskylään ja hyvinvointialueelle. Kutsuimme yhteistyössä päättäjiä ja asiantuntijoita keskustelemaan aiheesta ja tämä työ jatkuu vielä tulevana vuosina.

Muutoksista huolimatta olemme pystyneet toteuttamaan strategian vuodelle 2022 asetetut tavoitteet perustoimintamme sekä eri hankkeidemme kautta. Strategian yksi tärkeä painopiste oli toiminnan jatkuvuuden turvaaminen, jonka tueksi onneksemme saimme STEAlta kohdennetun avustuksen. Se on mahdollistanut toimintamme vahvistumisen ja vakiinnuttamisen. PYR:n tavoitteena on vahvistaa asemaansa asiantuntijaorganisaationa ja laajentaa vaikuttavuutta koko Keski-Suomen alueella. PYR:n pitkään kehittämää, hyväksi havaittua toimintaa on toivottu

myös naapurikunnissa. Tällä hetkellä emme pysty tarjoamaan kaikkia palveluita koko alueella resurssien takia, mutta tavoitteemme on kehittää toimintaamme vastaamaan koko hyvinvointialueen vieraskielisten asukkaiden tarpeita ja toimia myös jatkossa toimialamme eri toimijoiden koollekutsujana yhteistyön edistämiseksi.

Suuri kiitos hallitukselle, työntekijöille ja vapaaehtoisille, harjoittelijoille ja toimintaan osallistuneille sekä yhteistyökumppaneille

*Emmanuel Sibomana
Toiminnanjohtaja*

Puheenjohtajan tervehdys



Kati Turtiainen

Kulunutta vuotta on sävyttänyt vuoden 2021 lopussa tullut STEA:n AK-avustusutuinen, joka on mahdollistanut hyviksi havaitun toiminnan juurruttamisen ja pitkäjänteisen työn kehittämiseen. Vuoden 2022 lopussa tullut AK-avustukseen liittyvä uusi ilouutinen vahvistaa entisestään olemassa olevan työn juurruttamista ja vakiinnuttamista. Avustuksen turvin voimavaroja vapautuu toiminnan laadukkaaseen toteuttamiseen ja pitkäjänteiseen kehittämiseen.

Vuosi 2022 on ollut varovaista siirtymistä koronapandemian aiheuttamista tiukoista kokoontumisrajoituksista takaisin kasvokkaihin kokoontumisiin. Vaikka työntekijöiden ja vapaaehtoisten kehittämien luovien ratkaisujen turvin toiminta mahdollistui kokoontumisrajoitusten aikana, se ei ollut samanlaista kuin tapaamisten mahdollistama monipuolinen vuorovaikutus ja kohtaamiset. Yhdessä tekeminen ja säännölliset kasvokkaiset tapaamiset ovat yksi PYR:n arvoihin kiinnittyvä yhteisöllisyyden kivijalka. Kohtaamiset ovat mahdollistuneet muun muassa uudessa yhteiskunnassa tarvittavien perustaitojen vahvistamisesta työntekijänsä kanssa käytäviin keskusteluihin.

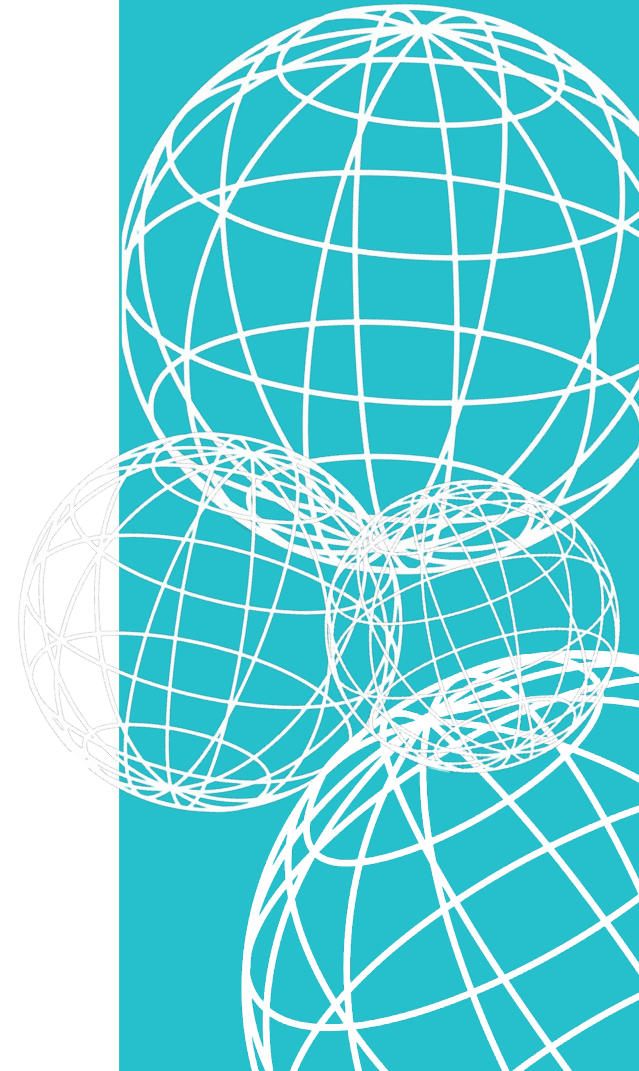
Yhteisöllisyyden mahdollistaminen PYR:n toiminnassa näyttäytyy muun muassa siten, että tukea saaneista on tullut myöhemmin yhdistyksen vapaaehtoisia. Yhtenä toiminnan painopistealueena on myös osallisuuden vahvistaminen, johon kuuluu mahdollisuus tehdä yhdessä merkityksellisiä asioita. Käytännössä osallisuutta on vahvistettu ruohonjuuritason kohtaamisista valtakunnalliseen vaikuttamistyöhön. Vaikuttamistoiminta läpäisee paikallis-

ten yhteisösuhteitten luomisen lisäksi valtakunnalliseen vaikuttamistyöhön osallistumisen syrjäyttäviä rakenteita tunnistamalla ja esteitä poistamalla. Kaikesta tästä ja muusta monipuolisesta toiminnasta saamme lukea käsillä olevasta toimintakertomuksesta.

Tätä kirjoittaessa suomalaisen yhteiskunnan sosiaali- ja terveystalveta järjestellään uudelleen hyvinvointialueille siirryttäessä. Uudistuksen myötä kotoutumislain mukaiset palvelut jäävät kuntiin. Muutos haastaa myös PYR:ä ja laajemmin kolmatta sektoria asemoitumaan uusiin palvelurakenteisiin. Tähän tarvitaan eri palveluiden tehtävien rajapintojen ja kumppanuuksien tarkastelua.

Lämmin kiitos kuluneesta vuodesta kaikille PYR:n työntekijöille, vapaaehtoisille, hallituksen jäsenille ja yhteisötyökumppaneille!

*Kati Turtiainen,
hallituksen puheenjohtaja*



Paremmiin Yhdessä ry

Paremmiin Yhdessä ry (PYR) on kansalaisjärjestö, joka tekee kotoutumista ja yhteiskunnan vastaanottavuutta edistävää työtä Jyväskylän seudulla ja niihin liittyvää vaikuttamistyötä myös Keski-Suomessa ja valtakunnallisesti. Olemme erikoistuneet maahan muuttaneiden sekä monikulttuurisuuden kysymyksiin. Teemme niihin liittyvää kehittämistyötä aktiivisesti kentältä nousevien haasteiden pohjalta.

Vaikutamme esimerkiksi seuraaviin maahanmuuttaneita koskeviin asioihin:

- Osallisuus ja toimijuus
- Kotoutuminen ja hyvinvointi
- Koulutus, työllistyminen ja työelämä
- Kansalaistoiminta ja vaikuttamismahdollisuudet
- Syrjäyttävien rakenteiden ennalta ehkäiseminen ja purkaminen

Työssämme edistämme oikeudenmukaisuutta, osallisuutta ja yhdenvertaisuutta, hyvinvointia sekä perusoikeuksien toteutumista myönteisessä asenneilmapiirissä. Haluamme lisätä oman ja muiden tahojen toiminnan läpinäkyvyyttä ja vastuullisuutta sekä toimivaa ja kattavaa yhteistyötä.

Käytännön työssämme vaikutamme

yksilöiden ja yhteisöjen osallistumismahdollisuuksiin jakamalla tietoa, tekemällä yhteistyötä eri toimijoiden kanssa sekä luomalla tilaisuuksia vuoropuhelulle.

Tarjoamme monenlaista tukea maahan muuttaneille sekä monikulttuurista työtä tekeville ja monikulttuurisuudesta kiinnostuneille:

- Ohjaus ja neuvonta
- Opiskelun ja työllistymisen tukeminen
- Kotoutumista ja hyvinvointia tukeva toiminta
- Koulutukset ja konsultointi

Haluamme kehittää PYR:ä niin, että vuonna 2025 vakiintunut osa työtämme on myös

- Kansainvälinen kehitysyhteistyö, jolla pyritään osaamisen vaihtoon sekä ihmisten hyvinvoinnin ja oikeuksien edistämiseen
- Yhteistyö tutkijoiden ja muiden tahojen kanssa maahanmuuttajatyöhön liittyvän tutkimustyön lisäämisessä, toteuttamisessa ja soveltamisessa
- Käytännön työmme kautta kerätyn tiedon kokoaminen sekä monipuolinen ja laaja jakaminen.

ARVOT

- Yhteisöllisyys
- Yhdenvertaisuus
- Kunnioitus

VISIO

Kaikilla on mahdollisuus elää hyvää elämää ja rakentaa yhteiskuntaa yhdessä

MISSIO

Paremmiin Yhdessä ry edistää yhdenvertaisuutta, vahvistaa osallisuutta ja kantaa sosiaalista vastuuta niistä, jotka tarvitsevat tukea.

HALLITUS 2022



Hallituksen jäseniä edestä vasemmalta oikealle: Kati Turtiainen, Gloria Lapitan, Sonya Sahradyan ja Heli Laine. Takana vasemmalta: Kimmo Lind, Päivi Koivu ja Anu Kumpulainen. Kuvasta puuttuvat Larissa Franz-Koivisto, Susanna Uusitalo ja Jassin Rezai.

Varsinaiset jäsenet:

Kati Turtiainen
Kimmo Lind
Päivi Koivu
Susanna Uusitalo
Anu Kumpulainen

Varajäsenet:

Larissa Franz-Koivisto
Gloria Lapitan
Sonya Sahradyan
Heli Laine
Jassin Rezai

Hallituksen kutsumat vakituiset henkilöt:
Emmanuel Sibomana, toiminnanjohtaja,
Annika Guttormsen, sihteeri

Hallituksen puheenjohtajana toimi Kati Turtiainen ja hallituksen valitsemana varapuheenjohtajana Päivi Koivu.

KOKOUKSET

Paremmiin Yhdessä ry:n vuosikokous pidettiin 19.4.2022. Hallitus kokoontui vuonna 2022 seitsemän kertaa.

TILINTARKASTAJA

Yhdistyksen tilintarkastajana toimi Petri Korkiamäki (UHY TietoAkseli, UHY ValueMiners).

HENKILÖSTÖ

Yhdistyksessä on toiminut vuonna 2022 9 työntekijää, 13 harjoittelijaa/työkokeilijaa ja 2 tuntityöntekijää. Henkilöstölle järjestettiin 3 virkistyspäivää, 2 henkilöstö- ja kehittämispäivää.

JÄSENET

Vuonna 2022 Paremmiin Yhdessä ry:llä oli 21 henkilöjäsentä ja 3 yhteisöjäsentä.

STRATEGISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2022

Vuoden 2022 toiminta oli strategisten tavoitteiden mukaisia. Tavoitteet vuodelle 2022 olivat:

1. PAREMMIN YHDESSÄ RY:LLÄ ON KESTÄVÄ RAHOITUSPOHJA

Tavoitteemme kestävä rahoituspohjan saamiseen toteutui saadun kohdennetun AK-avustuksen kautta, joka oli todella merkittävä avustus, jolla perustoimintaa pystyttiin jatkamaan. Jyväskylän kaupungin työllisyyspalveluiden kanssa yhdessä toteutettavaan Jyväskylän maahanmuuttaneiden osaamiskeskus -hankkeeseen liittyvistä haasteista huolimatta kehittämistyö on jatkunut ja hanke on onnistunut hienosti, ja yli 700 asiakasta on jo löytänyt hankkeen piiriin. Suuri osa heistä on päässyt hankkeen avulla eteenpäin työllistymispolullaan. Osaamiskeskushanke on ollut isossa roolissa kaupungin kansainvälisten palveluiden uudistamisprosessissa ja palvelukokonaisuuden rakentamisessa. Hankkeen aikana kehitettyjä toimintoja on koettu hyväksi ja niitä halutaan juurruttaa osaksi palvelukokonaisuutta. Paremminkin Yhdessä on ollut isossa roolissa palvelukokonaisuuden kehittämisessä. Tulevaisuuden tavoitteena on myös

saada palvelukokonaisuus toimimaan tehokkaasti yli sektoreiden työllisyyden ja kotoutumisen näkökulmasta.

Järjestökentän rahoitusten sekä toimintaedellytysten epävarmuus vaatii jatkuvaa kentän tarkkailua ja kehittämistyötä. Vuodelle 2022 haettiin 2 uutta hanketta, Hyvinvoiva perhe (HYPE) -hanke (TEM, 1 v) sekä Työtä etsimässä -hanke (TYPO, 3 v, myönnetään 1 v kerrallaan), joka toteutettiin Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n kanssa. Vuodelle 2023 haimme Vertaistoimintaa kotoutumisajalla oleville maahanmuuttaneille (VEKO)-hanketta (STEA, 3 v) ja Paikka auki-avustusta (STEA, 1 v) sekä Työtä etsimässä -hankkeelle jatkoa (TYPO, jäljellä 2 v).

2. MEILLÄ ON RIITTÄVÄSTI OSAAVIA VAPAAEHTOISIA ERI TAUSTOISTA

Sähköisen vapaaehtoisten rekisterin avulla on saatu tietoa vapaaehtoisten aktiivisuudesta ja osaamisesta sekä vapaaehtoisresurssien tarpeista eri toiminnoissa. Tavoitteena on saada lisää maahanmuuttaneita mukaan vapaaehtoisiksi ja osallistumisen helpottamiseksi vapaaehtoistoiminnan tiimi on ideoinut mm. mainosten ja ohjeiden selkoistamista sekä asiakastiedottamisen yhteydessä kertoa myös mahdollisuudesta tulla itse vapaaehtoiseksi toimintaamme. Kehitteillä on myös asiantuntijatiimin kokoaminen,

joka koostuu eri taustaisista maahanmuuttaneista.

Maahanmuuttajataustaisia vapaaehtoisia on ollut mukana Toiminnallista suomea-ryhmissä, Opitaan Yhdessä-toiminnassa, Digiryhmässä, Osaamiskeskuksen ryhmissä, DOMINOn toiminnassa ja HYPEn toiminnassa. Maahanmuuttajataustaisia nuoria on ollut myös itse suunnittelemassa ja toteuttamassa Mahis-projekteja (3 kpl). Lisäksi yksi vapaaehtoinen on tekemässä yleisesittelyvideota PYR:stä ja täällä tehtävästä vapaaehtoistyötä.

Uusien vapaaehtoisten rekrytointiin on käytetty olemassa olevia viestintäkanavia ja yhteyksiä sekä uusia kontakteja ja yhteistyön mahdollisuuksia on kartoitettu:

- Ainejärjestöjen kautta ohjautunut eri alojen opiskelijoita Opitaan Yhdessä-toimintaan ja kaveritoimintaan.
- Jyväskylän alueen eri toimijoita on kartoitettu (mm. eläkeläisjärjestöjä, työttömien järjestöjä ja seurakuntia) ja niihin tullaan olemaan yhteydessä.

Vapaaehtoisille järjestettiin erilaisia perehdytyksiä ja koulutuksia vapaaehtoistehtäviä varten:

- Mahis-ohjaaja koulutus
- Yhteiskuntavalmentajakoulutus

- Kummiperhekoulutus
- Perehdytys vapaaehtoistehtäviin. esim. Opitaan Yhdessä, harrastuskaverit ja harrastuskummit

Vuonna 2022 eri toiminnoissa on ollut mukana 88 vapaaehtoista, josta 21 on ollut maahanmuuttaneita. Lisäksi toiminnoissa on ollut 48 opiskelijaa opinnollistamassa vapaaehtoistoimintaansa.

3. MAAHANMUUTTANEIDEN MAHDOLLISUUDET TEHDÄ MERKITYKSELLISIÄ ASIOITA YHDESSÄ TOISTEN IHMISTEN KANSSA LISÄÄNTYVÄT

Kaikissa PYR:n toiminnoissa edistämme yhteisöllisyyttä sekä mahdollistamme kohtaamista ja omien verkostojen laajentamista. Korostamme ihmisten toimijuutta ja vuoden 2022 tavoitteena olikin ottaa toimintaan mukaan kieliharjoittelijoita ja maahanmuuttajataustaisia harjoittelijoita/työkokeilijoita, joita vuoden aikana oli 5. Harjoittelijat osallistuivat uuden projektin suunnitteluun ja pääsivät itse tukemaan muita eri toiminnoissa. Lisäksi vapaaehtoisena toimivat maahanmuuttaneet nuoret ovat osallistuneet vapaaehtoistoimintansa lisäksi projektien suunnitteluun ja toiminnan kehittämiseen.

Mahdollisuudet päästä tekemään merkityksellisiä asioita ja laajentamaan verkostoja on toteutunut mm. DOMINOn Kummiperhetoiminnassa, kaveritoiminnassa, Vuoroin vieraissa-toiminnassa, Mahis-projekteissa, Perheilloissa, Harrastuskummi/-kaveritoiminnassa ja Opitaan Yhdessä-toiminnassa.

4. VIESTINTÄSTRATEGIAN TA- VOITTEET VUODELLE 2022

Yhdistyksen viestintää on tämän toimintavuoden aikana uudistettu tavoitteellisesti. Vuoden aikana on yhtenäistetty yhdistyksen visuaalista ilmettä ja tehty PYR:lle oma graafinen ohjeistus, joka on osa isompaa kokonaisuutta eli PYR:n brändikirjaa. Samassa yhteydessä on suunniteltu mm. uusi roll-up, uudistettu henkilökortit sekä päivitetty brändi-ilmeen mukaisesti erilaiset viralliset tiedotepohjat yhdistyksen käyttöön.

Mainosten ilmettä on suunniteltu yhtenäisemmäksi ja enemmän PYR:n värimaailman mukaiseksi. Lisäksi yhdistys on saanut vuoden aikana käyttöönsä omia kuvia erilaisiin viestinnällisiin tarkoituksiin, kun hankkeiden toiminoista on kuvattu lisää kuvamateriaalia. Mataran aulaan InfoScreenille on laitettu suomen ja englanninkielinen esittelyteksti toiminnastamme.

KOTIMAANTYÖ

KANSALAISTOIMINTA JA VAIKUTTAMINEN

Yksilöllinen sekä yhteiskunnallinen vaikuttaminen on osa kaikkea PYR:n toimintaa. PYR on edustettuna monissa verkostoissa ja maakunnallisessa sekä valtakunnallisessa kehittämistyössä. PYR toimii aktiivisena kansalaisjärjestönä ja asiantuntijana tuomalla esille muualta muuttaneiden osallisuuden merkitystä sekä edistämällä sitä toiminnoissaan. PYR myös kannustaa osallistujiaan kansalaistoimintaan ja luo mahdollisuuksia tulla mukaan vaikuttamaan.

Yhteistyötä oppilaitosten kanssa on jatkettu ja kehitetty tarjoamalla mahdollisuuksia harjoitteluun, opinnäytteihin ja opintojen opinnollistamiseen vapaaehtoistyön kautta. Vuonna 2022 ei ollut opinnäytetyön tekijöitä, mutta monet opiskelijat opinnollistivat osallistumistaan toimintoihin sekä tekivät kehittämistehtäviä.

PAIKALLISESTI VUONNA 2022

Olemme käyneet säännöllisesti keskustelua Jyväskylän kaupungin kanssa Kansainvälisten osaajien

palvelukokonaisuuden rakentumisesta sekä Jyväskylän Maahanmuuttaneiden osaamiskeskus- hankkeen jatkosta siinä kokonaisuudessa. Olemme rakentaneet yhdessä Keskustelufoorumin kaupungin ja järjestöjen vuoropuhelun välineeksi. Samalla nousi keskusteluun eri verkostojen mahdolliset päällekkäisyydet ja päätimme koota Keskustelufoorumin, International Jyväskylä-verkoston, MOVE-verkoston sekä Talent Hubin koordinaattorit saman pöydän ääreen. Näin isot samojen aiheiden ympärillä työskentelevät verkostot pystyvät tiedottamaan toisiaan toiminnoistaan, hyödyntämään yhteistyötä, viemään yhteisiä ajankohtaisia asioita eteenpäin ja vähentämään päällekkäisyyttä.

PYR:n työntekijät ovat olleet mukana erilaisissa työllisyyden hoitoon liittyvissä asiantuntijaryhmissä ja verkostoissa, joiden kautta vaikuttamistyötä on tehty muiden toimijoiden kanssa yhteistyössä. Työvoimapoliittisten hankkeiden verkoston kautta tehtiin lausunto palkkatuki uudistuslakiin. Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n, Äänekosken Katulähetys ry:n, VATES-säätiön ja TE-toimiston sidosryhmätyöntekijöiden kanssa suunniteltiin ja toteutettiin Yhteistyöllä työelämään-tilaisuus, jossa julkisen sektorin ja kolmannen sektorin toimijat suunnittelivat ylisektoreiden yhteistyötä työllisyydenhoidon uudistuksissa Jyväskylässä sekä koko maakunnan alueella.



ALUEELLISESTI VUONNA 2022

Olemme tehneet aktiivista vaikuttamistyötä hyvinvointialueen uudistuksen parissa mm. yleisen ohjaus- ja neuvonta toimintamallikehittämistyöryhmän kautta, jossa toimimme esille mitä pitää ottaa huomioon vieraskielisten asiakkaiden palvelupolkuja suunnitellessa. Paremmiin Yhdessä ry on mukana Järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspyödyssä, jossa tehty paljon vaikuttamistyötä. Esim. Järjestimme Keski-Suomen alueen kansanedustajille tilaisuuden, jossa järjestöjen edustajat olivat hyvin edustettu hyvinvointialueen eri valmistelun työryhmissä. Valmistelimme ja valitsimme hyvinvointialueen Järjestöjen ja seurakuntien asiantuntijaryhmän, joka tulee olemaan pysyvä vaikuttamiselinjärjestöasioihin. Järjestöjen ja seurakuntien asiantuntijaryhmä on kirjattu hyvinvointialueen säännössä.

MOVE-kehittämistyöryhmän kautta teimme yhteisen aloitteen maahanmuuttajaneuvoston/-toimielimen perustamiseen Jyväskylään ja hyvinvointialueelle. Siihen liittyvänä olemme järjestäneet tilaisuuden, jossa kutsuimme valtuustot puolueet puheenjohtajat ja muita asiantuntijoita Jyväskylästä ja hyvinvointialueelta keskustelemaan maahanmuuttajaneuvoston perustamisesta.

Järjestimme myös Keski-Suomen ELY-keskuksen kanssa yhteistyössä kaksi Tulevaisuustyöpajaa, jossa Jyväskylän kaupungin, järjestöjen ja

hyvinvointialueen edustajat pääsivät yhdessä ennakoimaan ja visioimaan millainen on hyvä tulevaisuuden Keski-Suomi sen asukkaille ja millaisilla konkreettisilla toimenpiteillä sitä kohti päästään. Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n kanssa suunniteltiin ja toteutettiin Kohti vaikuttavampaa valtionavustustoimintaa-tilaisuus, johon kutsuimme laajemmin koko Keski-Suomen alueella toimivat järjestöt kommentoimaan ja vaikuttamaan valtionavustustoiminnan uudistusta.

Paremmiin Yhdessä ry toimi edelleen kutsujana ja koordinoijana mm. maahan maahanmuuttajien hankekahveille ja Ystävätoiminta-verkostolle, joissa yritetään vahvistaa toimijoiden keskinäistä yhteistyötä ja pyritään vähentämään päällekkäisyyttä. PYR on myös edelleen mukana Keski-Suomen ELY-keskuksen koordinoimissa verkostossa mm. Maahanmuuttajakoulutusten yhteistyöverkosto ja Kiintiöpakolaisten sijoitustyöryhmä.

VALTAKUNNALLISESTI VUONNA 2022

Olemme tehneet aktiivista vaikuttamistyötä valtakunnallisesti eri verkostojen kautta, mm TEM kumppanuusohjelma kanssa, kaksi meidän työntekijämme olivat mukana Integration 2022 suunnittelun ryhmissä, jonka kautta pääsimme vaikuttamaan tilaisuus sisältöä, esim. Yhteiskunnan vastaanottavuus ja kotoutumiskoulutus teemoista. Pa-

remmin Yhdessä ry:n toiminnanjohtaja oli itse koulutuskaistalla paneelissa keskustelemassa muiden asiantuntijoiden kanssa. Paremmiin Yhdessä ry:n toiminta oli integration 2022 näyttelyssä, jonka teki Elina Kutramoinen, Uudenmaan Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksesta. Näyttely kiertue jatkuu vielä ympäri Suomen.

Olemme olleet aktiivisesti mukana valtakunnallisesti kumppanuusverkostossa, jossa Emmanuel Sibomana on kutsuttu kommentoimaan valtakunnallisesti hyvinvointialueiden valmisteluun, ”miksi järjestöt ovat merkittävässä roolissa palveluiden kehittämisessä sekä hyvinvointi ja osallisuuden edistämässä”.

Paremmiin Yhdessä ry:n toiminnanjohtaja toimi valtakunnallisen Etnisten suhteiden neuvottelukunta jäsenenä ja Pirkanmaan ja Keski-Suomen ETNON puheenjohtaja, hänet on nimetty edustajaksi mm:

- Kotoutumisen lainsäädännön uudistamisen seurantatyöryhmään (KLUS), jossa työryhmä antoi muiden kanssa lausuntonsa hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi kotoutumisen edistämisestä ja seuraava Kotoutumisen selonteon toimintasuunnitelman valmisteluprosessia
- Valtiovarainministeriön järjestöjen valtionavustustoimintaa kehittävään työryhmään varajäsenenä

- OKM - Maahanmuuttotilaisuuksien oppilaiden perustaitojen ja opetuskielen vahvistamisen toimenpideohjelman ohjausryhmään varsinainen jäsen (2022–2024)



ETNO 2022 Tampereella

Koska valtakunnallinen ETNO on laaja-alainen asiantuntija foorumi, tehdään siellä koko valtakunnallisesti vaikuttamistyötä. Olemme sitä kautta päässeet vaikuttamaan laajasti, esim. Sisäministeriön maahanmuuttopolitiikan arviointihankkeen yhteydessä järjestettiin Maahanmuuttodialogi-tilaisuus. ETNON työryhmässä kommentoitiin Työelämän monimuotoisuuden edistämishjelmaa ja valmisteltiin kattava raportti aiheesta ”Maahanmuuttaneiden ja monikielisten suomalaisten demokratiavaje on korjattava” (OM 27/2022). Työryhmä valmisteli lausunnon valtioneuvoston demokratiapolitiittisen periaatepäätöksen luonnokseen. Demokratiaperiaatepäätöksen

valmistelusta kuultiin valtakunnallisen ETNO:n kokouksessa. Valtakunnallisen ETNO:n edustaja on myös nimetty AMIF rahasto-ohjelman seurantakomiteaan, jonka kautta pääsimme kommentoimaan suoraan järjestöjen roolin vahvistamiseen sisäisissä rahastoissa.

Paremmiin Yhdessä ry:n toiminnan näkyvyys ja tunnettuus on lisääntynyt paljon kuluneen vuoden aikana.

VUONNA 2022 ANNETUT LAUSUNNOT

Vuoden aikana on tullut useita lausuntopyyntöjä, joihin emme ehtineet reagoimaan. Paremmiin Yhdessä antoi lausuntoja seuraavista aiheista osaan yksin tai muiden kanssa:

- Lakiluonnos työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain muuttamiseksi
- Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi sekä sosiaalisista yrityksistä annetun lain kumoamisesta
- Lausunto hallituksen esitykseen eduskunnalle laiksi kotoutumisen edistämisestä

EDUSTUKSET JA YHTEISTYÖ

PAIKALLISESTI

- Jyväskylän alueen valikkoverkosto (vapaaehtoistoiminta)
- Jyväskylän monikulttuurisen nuorisotyön tiimi
- HOKSAUTUS-hanke/Jyväskylän ammattikorkeakoulu (ohjausryhmä)
- Jyväskylän maahanmuuttaneiden osaamiskeskus -hanke (ohjausryhmä)
- Forthem-hanke/Jyväskylän yliopisto
- Jyväskylän maahanmuuttaneiden osaamiskeskus-hanke koordinoima Keskustelufoorumi

ALUEELLISESTI

- Keski-Suomen järjestöareena
- ELY-keskuksen koordinoimat verkostot
 - Maahanmuuttajakoulutusten yhteistyöverkosto
 - Kiintiöpakolaisten sijoitustyöryhmä
- Pirkanmaan ja Keski-Suomen Etno

- International Jyväskylä-verkosto
- Talent Hub Jyväskylän ohjausryhmä
- Keski-Suomen työllisyyspoliittinen yhteistyöryhmä
- Keski-Suomen Järjestöjen ja maan kunnan kumppanuuspöytä
- Keski-Suomen yhdistysten viestintärinki

VALTAKUNNALLISESTI

- Valtakunnallisen Etnisten suhteiden neuvottelukunta jäsen
- Kumppanuusohjelman verkosto
- Kotoutumisen lainsäädännön uudistamisen seurantatyöryhmä
- Valtiovarainministeriön järjestöjen valtionavustustoimintaa kehittävään työryhmään varajäsenenä
- OKM - Maahanmuuttotastaisten oppilaiden perustaitojen ja opetuskielen vahvistamisen toimenpideohjelman ohjausryhmän jäsen
- Integration 2022 tapahtuman suunnittelu

KOULUTUS JA KONSULTOINTI

Vuonna 2022 maahanmuuttoon ja monikulttuurisuuteen liittyviä koulutuksia pidettiin Jyväskylän koulun henkilökunnalle, yliopiston kursseille, Gadian henkilökunnalle sekä vastaanottokeskusten työntekijöille aiheena mm.:

- Monikulttuurisuus ja moninaisuuden kohtaaminen
- Kielen vaikutus identiteettiin
- Maahanmuuttaneiden kohtaaminen ja perustietoa maahanmuutosta

Vuonna 2022 on järjestetty 7 hygieniapassitestiä (englanti, selkosuomi ja persia) ja 1 ensiapukoulutus. Mutta muita korttikoulutuksia (työturvallisuus-kortti, anniskelupassi) emme voineet vielä järjestää, koska emme vielä löytänyt kohtuuhintaista opettajaa. Testeihin ilmoittautui 62 henkilöä, joista 40 tuli paikalle tekemään testin ja heistä 16 (40%) saivat testin läpi.

Hankkeiden kautta tehtiin myös erilaisia koulutuksia, joista kerrotaan enemmän hankekohtaisesti.

PAREMMIN YHDESSÄ RY:N KOORDINOIMAT VERKOSTOT



KESKI-SUOMEN MONIKULTTUURISTEN JÄRJESTÖJEN JA KOTOUTUMISTYÖN VERKOSTO "MOVE"

Move-verkosto on kaikille avoin, monikulttuuristen järjestöjen, yksittäisten maahanmuuttaneiden sekä viranomaisten ja muiden toimijoiden yhteisen vuoropuhelun ja tiedon välittämisen paikka Keski-Suomessa. Move-verkosto rakentaa vahvaa yhteistyötä ja vaikuttaa maahan muuttaneiden osallisuuteen yhteiskunnassa. Move-Verkosto tavoitteena on:

- Toimia monikulttuuristen asioiden yhteisenä äänenä.
- Vahvistaa maahan muuttaneiden ja monikulttuuristen järjestöjen osallisuutta, yhdenvertaisuutta, aktiivista kansalaisuutta sekä yhteiskunnan rakentajina toimimista.
- Vahvistaa kumppanuutta, luotta-

musta ja vuorovaikutusta maahan muuttaneiden ja hyvinvointialueen toimijoiden välillä.

MOVE-verkoston kautta saadaan kentän ääni kuuluviin Järjestöareenalle, kaupungin sekä hyvinvointialueen suuntaan. MOVE:n kehittämistyöryhmä on kokoontunut säännöllisesti vuoden aikana. MOVE-kehittämistyöryhmän kautta teimme yhteisen aloitteen maahanmuuttajaneuvoston/-toimielimen perustamiseen Jyväskylään ja hyvinvointialueelle. Siihen liittyen järjestimme tilaisuuden, johon kutsuimme valtuustojen ja puolueiden puheenjohtajat sekä muita asiantuntijoita Jyväskylästä ja hyvinvointialueelta keskustelemaan maahanmuuttajaneuvoston perustamisesta.

Järjestimme myös Keski-Suomen ELY-keskuksen kanssa yhteistyössä kaksi Tulevaisuustyöpajaa, jossa Jyväskylän kaupungin, järjestöjen ja hyvinvointialueen edustajat pääsivät yhdessä ennakoimaan ja visioimaan millainen on hyvä tulevaisuuden Keski-Suomi sen asukkaille ja millaisilla konkreettisilla toimenpiteillä sitä kohti päästään tasaisin väliajoin keskustelemaan ajankohtaisista aiheista ja varsinakin siitä, miten viestintää maahan muuttaneille kuntalaisille saataisiin parannettua.



MAAHANMUUTTAJAHANKKEIDEN KAHVIT

Maahanmuuttajahankkeidenkahvit on Keski-Suomessa maahanmuuttajatyötä tekevien kohtaamispaikka, jossa voi välittää tietoa omasta toiminnasta, keskustella alan ajankohtaisista kysymyksistä sekä luoda yhteistyötä erilaisten asioiden tai tapahtumien ympärille. Voimme kutsua myös vierailijoita puhumaan ryhmää kiinnostavista aiheista.

Maahanmuuttajahankkeidenkahvit tapasivat vuoden aikana yhteensä 6 kertaa sekä etänä että kasvotusten.

Työtä etsimässä - hanke on toiminut verkoston koollekutsujana vuonna 2022. Tapaamisissa oli yhteensä paikalla 66 ihmistä.

Maahanmuuttajahankkeidenkahvit ovat olleet tärkeä kokoontumispaikka maahan muuttaneiden kanssa työskenteleville toimijoille, joissa voi jakaa huolia sekä onnistumisen kokemuksia. Kahveille osallistuu mm. maahanmuuttajien kanssa työskentelevien hankkeiden ja järjestöjen työntekijöitä. Tapaamisia on suunniteltu pidettävän pääsääntöisesti kevät- ja syyskaudella noin kerran kahdessa kuukaudessa.

PAREMMIN YHDESSÄ RY:N HANKETOIMINTA

YHDESSÄ OSANA YHTEISKUNTAA - PERUSTOIMINTA (AK)

MAAHANMUUTTANEIDEN DIGIPALVELUIDEN KÄYTÖN TUKITOIMINTA

Maailma ja palvelut digitalisoituvat kovalla vauhdilla ja osa palveluiden käyttäjistä ei pysy mukana muutoksessa. Digipalveluiden käytön tukea tarjottiin PYR:ssä OSANA-hankkeen aikana ja kun hanke päättyi, pystyimme jatkamaan toimintaa AK-avustuksella. Olemme tuoneet tietoa muutoksista palveluiden käyttäjille sekä viemään mahdollisia kehittämiskohteita palveluiden järjestäjille.

DIGITUEN RYHMÄTOIMINTA

Järjestimme vuoden aikana 6 digiryhmää, joissa tuimme osallistujia älylaitteiden ja digipalveluiden käyttämiseen. Ryhmissä harjoiteltiin tietokoneen käyttöä sekä eri palveluiden käyttöä mm. e-laskut, OmaKS-palvelu, KELA, TE-palvelut. Ryhmissä kävi yhteensä

28 henkilöä.

Ryhmissä nousi esille se, että monilla oli haasteita jo peruslaitteiden käytössä, joten osan kanssa jouduimme aloittamaan ihan perusasioista ennen kuin pääsimme edes palveluiden käyttöön. Ryhmä tarjosi ryhmän ajaksi osallistujille käyttöön toimivat, ajantasaiset laitteet ja ohjelmat, mutta suositelimme aina käyttämään omia laitteita, joilla harjoitella, jotta niillä voisi jatkaa harjoittelua myös kotona.



Toiminnassamme otamme huomioon osallistujien erilaiset lähtötasot ja pyrimme pitämään ryhmäkoot sen verran pieninä, että se mahdollistaa yksilöllisemmän tuen.

YKSILÖLLINEN DIGIOHJAUS

Välillä asiakkailla saattaa tulla kiireellisiä asioita hoidettavaksi, mutta oma osaaminen ei vielä ihan riitä asioiden hoitamiseen itsenäisesti internetissä. Työntekijät tarjosivat yksilöllistä digiohjausta tällaisissa tilanteissa. Yksilöllisessä digiohjauksessa on käynyt 35 asiakasta. Tukea on tarvittu mm. Wilma-ohjelman käytössä, KELA-asioinnissa, laskujen maksamisessa, maahanmuuttovirastoasioissa



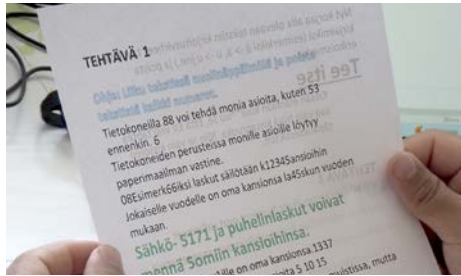
sekä ohjelmien käytössä.

AVOIMET DIGITAPAAMISET

Yksilöohjauksen lisäksi tarjosimme mahdollisuutta tulla ilman ajanvarausta avoimiin digitapaamisiin kerran viikossa maanantaisin 2h/vko. Ihmiset eivät valitettavasti oikein löytäneet toiminnan piiriin, mahdollisesti tarjoamamme aika ei ollut kaikista sopivin, joten päätimme kokeilla jalkautuvaa toimintaa. Käynnistimme uudestaan yhteistyön KELAn kanssa ja jalkauduimme heidän toimistoonsa pitämään PopUp-toimintaa ja tukemaan vieraskielisiä KELAn asiointin kanssa. Ehdimme järjestää loppuvuonna 2 PopUpia, joissa tavoitimme jo 17 henkilöä.

Toimintaa jatketaan ja kehitetään ensi vuoden aikana ja laajennetaan mahdollisuuksien mukaan myös muihin

virastoihin, joissa digipalveluiden käyttöön on tärkeä saada tukea ja harjoitusta. Virastoissa järjestettävät PopUpit vahvistavat asiakkaiden ymmärrystä siitä, mitä palveluita virastoista saa. KELAn kanssa on myös käyty alustavaa keskustelua KELAn palveluihin painottuvan digiryhmän järjestämisestä KELAn toimitilassa.



HARJOITTELUN TUKIMATERIAALIT

Kehitimme digiryhmää varten selkokielisiä materiaaleja, jotka tukevat vieraskielisten asukkaiden käyttämiä erilaisia palveluita. Hyödynnämme myös olemassa olevia materiaaleja ja kehitämme niitä yhteistyökumppaneidemme kanssa. Saimme mm. KELAlta materiaaleja uusitusta oma-asiointipalvelusta, jota voimme hyödyntää ryhmissämme.

Tavoitteemme vuodelle 2022 oli tavoittaa 30–40 osallistujaa digituen piiriin, mutta onnistuimme saavuttamaan 70.

SYRJÄYTYMISEN ENNALTAEHKÄISEMINEN JA YHTEISKUNNAN RAKENTEISIIN VAIKUTTAMINEN

Tässä toiminnassa tavoitteenamme on, että maahan muuttaneiden ääni tulee kuulluksi päätöksenteossa ja yleinen ymmärrys maahan muuttaneista ja heitä koskevista asioista kasvaa. Toiminnallamme pyrimme myös siihen, että maahan muuttaneet saavat riittävästi ja ymmärrettävästi tietoa heihin liittyvistä asioista ja palveluista. Tavoitteiden saavuttamiseksi Paremmiin Yhdessä ry koordinoi Keski-Suomen monikulttuuristen järjestöjen ja kotoutumistyön verkostoa (MOVE).

VERKOSTOTAPAAMISET

Vuonna 2022 saimme ensimmäistä kertaa resurssia MOVE-verkoston koordinoimiselle, jolloin pystyimme myös tarkentamaan MOVE:n kehittämistyöryhmässä MOVE:n toiminnan tavoitteita. Jyväskylän kaupungissa ja koko Keski-Suomen alueella on menossa suuret palvelurakenteen uudistukset, jotka vaikuttavat kaikkiin asukkaisiin ja vaarana on, että varsinkin vieraskieliset eivät saa tietoa tai ymmärrä, miten muutokset vaikuttavat. Uudistusten myötä kaupungin vastuu vieraskielisten palveluista kasvaa ja monialaisen

kehittämistyön tueksi ja mahdollistamiseksi on kotoutumistyön eri verkostojen koordinaattorit kokoontuneet yhteen yhteistyön, vaikuttavuuden ja toimintatapojen näkökulmasta.

Koska uudistukset olivat tänä vuonna laajoja ja rakentumassa sekä vielä pahasti kesken, oli haastavaa tarttua yhteen asiaan isommalla verkostolla. Sen sijaan päädyimme järjestämään MOVE-kehittämistyöryhmälle kaksi Tulevaisuustyöpajaa, johon kutsuttiin myös eri asiantuntijoita kunnalta ja hyvinvointialueelta sekä muutamia järjestöjä, joiden kanssa työstiin tulevaisuuden visiota ja sitä miten voimme yhdessä sekä omilla tahoillamme vaikuttaa sen toteutumiseen konkreettisesti. Tulevaisuustyöpajan hedelmistä saimme hahmotettua MOVE-verkostolle tulevan vuoden konkreettisia toimenpiteitä. Koulutuskuntayhtymä Gradian sekä hyvinvointialueen osallisuuskoordinaattorin kanssa on jo alustavasti käyty keskustelua isomman verkostotapaamisen järjestämisestä Gradian tiloissa tai Matarassa.

TEEMATAPAAMISET

MOVE-verkoston kehittämistyöryhmä kokoontui 6 kertaa vuonna 2022 ja tapaamisissa keskusteltiin ja vietiin eteenpäin mm. seuraavia asioita:

- Keski-Suomen alueen maahanmuuttaneiden ympärillä toimivien

verkostojen yhteinen suunnittelu ja kehittäminen, jotta vähennetään päällekkäisyyksiä eri verkostojen välissä.

- Tarveperusteinen yhteistyö mm. maahanmuuttaneille suunnatun viestinnän ja tiedottamisen kehittämiseksi
- Kannanottojen laatiminen ajankohdaisissa maahanmuuttaneita koskevissa asioissa
- Vaikuttaminen siihen, että Jyväskylään ja hyvinvointialueelle perustetaan maahanmuuttaneiden neuvosto/toimielin ja sen kehityksen seuraaminen

MONIKULTTUURISIA KOHTAAMISIA TUKEVAT KOULUTUKSET

Järjestimme 2022 vuonna 9 koulutusta suomalaisille ja viranomaisille maahanmuuton ja monikulttuurisuuden kohtaamiseen sekä yhdenvertaisuuteen liittyvistä aiheista. Koulutuksia järjestettiin:

- Kuokkanen yhtenäiskoulun opettajille (3 kpl)
- Jyväskylän kaupungin varhaiskasvatuksen henkilökunnalle
- Jyväskylän Yliopiston varhaiskasvatuksen opettajiksi sekä luokanopettajiksi opiskeleville 2 kpl (KIMO, S2)

- Laukaan ja Äänekosken vastaanotokeskuksen työntekijöille (2 kpl)
- Gradian opettajille
- Koulutuksiin osallistui yhteensä **381 henkilöä**.

YHTEISKUNNASSA VAIKUTTAMISEN TIEDON LISÄÄMINEN

VAIKUTTAMISKOULUTUKSET

Järjestimme vaikuttamiseen liittyviä koulutuksia ja tilaisuuksia 7, mutta niistä toteutui 6 Jyväskylässä. Tilaisuudet olivat avoimia Keski-Suomessa toimiville toimijoille.

Koulutuksemme ja tilaisuutemme oli suunnattu erityisesti järjestöille sekä maahanmuuttaneille, ja niissä käsiteltiin mm. maahanmuuttajajärjestöjen tekemän työn vaikuttavuutta ja näkyvyyttä, monikulttuurisen Keski-Suomen visiointia sekä maahanmuuttajaneuvoston perustamista vaikuttamisen välineeksi. Järjestetyt tilaisuudet ja koulutukset:

- Valtionavustustoiminnan kehittämisen järjestöjen kanssa

- Tulevaisuustyöpaja sekä Tulevaisuustyöpajan jatko
- Vaikuttava yhdistys ja vapaaehtoisten-koulutukset: Resurssit ja vaikuttaminen
- Yhteistyöllä työelämään
- Maahanmuuttajaneuvoston perustamiseen liittyvä keskustelutilaisuus (kunnan ja hyvinvointialueen valtuustojen puheenjohtajat ja asiantuntijoita)
- Vaikuttava yhdistys ja vapaaehtoisten-koulutukset: Viestintä ja toiminnan tarkoitus, peruttu vähemmän osallistujia vuoksi.

Tilaisuuksiin ja koulutuksiin osallistui **112 henkilöä**.

SELKOKIELISET VIDEOT AJANKOHTAISISTA ASIOISTA JA VAIKUTTAMISTAVOISTA

Vuonna 2022 vaikuttamiseen ja ajankohtaisiin asioihin liittyvät videot jäivät vielä ideoinnin tasolle, koska palvelurakenteen muutokset mm. hyvinvointialueen rakentamisen näkökulmasta olivat vielä vasta rakentumassa. Hyvinvointialueen osallisuusvastaavan kanssa käytiin keskustelua mahdollisesta yhteisestä viestinnästä, jossa PYR voisi tukea viestinnän selkoisuutta ja levit-

tämistä. Jyväskylän kaupungin kanssa on käyty myös keskustelua ajankohtaisen viestinnän yhteistyöstä.

Ideoita vaikuttamisvideoihin on suunniteltu, mutta kaikkia suunnitelmia ei vielä ehditty toteuttaa. HUMAKin opiskelijoiden kehittämistehtävän kautta aloitimme kehittämään videokäsikirjotussuunnitelman, jolla voimme tuoda esille varsinkin maahanmuuttaneiden järjestöjen toimintojen volyyymiä ja vaikutusta. Opiskelijat toteuttivat yhden toimijavideon ja jatkamme videoiden tekemistä kehitetyn pohjalta. Kehitettyä pohjaa voimme hyödyntää myös yhteiskuntatietouden lisäämisessä tekemällä samantyyppisiä videoita mm. viranomaisten toiminnasta.

YHTEISÖLLISTÄ OSALLISUUTTA LISÄÄVÄ TOIMINTA

Kotoutuakseen Suomeen muuttaneet henkilöt tarvitsevat muita ihmisiä ympärilleen, jonka kautta hän voi rakentaa verkostot ja ihmissuhteet sekä luo da osallistumisen ja onnistumisen kokemuksia. Uusi kotoutumislaki lyhentää kotoutumisaikaa, joka tulee korostamaan yhteisöllisen kotoutumisen roolia. Toimintamme mahdollisti verkostojen luomisen ja vuorovaikutuksen suomalaisten ja maahanmuuttaneiden

ihmisten välillä edistään yhteisymmärrystä, yhdenvertaisuutta ja yhteiskunnan vastaanottavuutta. Tänä vuonna uutena yhteistyökumppanina on ollut rikosseuraamuslaitos, jonka kanssa on tuettu laitoksessa olevien henkilöiden valmistautumista siviiliin.

OPITAAN YHDESSÄ-TOIMINTA

Toteutimme keväällä ja syksyllä 3x2 h/vko opiskelua tukevaa Opitaan Yhdessä-toimintaa. Toiminnassa vapaaehtoiset tukivat maahanmuuttaneita peruskoulu-, ammatti- ja korkeakoulupintojen opiskelussa sekä suomen kielen harjoittelussa. Toiminnassa korostettiin yhteisöllistä oppimista, missä tutustuttiin uusiin ihmisiin ja opittiin erillaisuuden kohtaamista ja ymmärtämistä.

Jyväskylän yliopiston sekä JAMKIn kanssa on kehitetty ja jatkettu yhteis-



Opitaan yhdessä -toimintaa syksyllä 2022.

työtä, jossa mm. sosionomiksi opiskelevat ja varhaiskasvatuksen, kielen- sekä luokanopettajiksi opiskelevat saavat tulla tekemään toimintaan ohjausta osana kurssisuoritustaan.

Vuoden aikana opiskeltiin mm. peruskoulun ja ammattikoulun aineita, tehtiin opinnäytetyön suunnitelmia, harjoitettiin hygieniapassitesteihin, kokeisiin ja tentteihin, etsittiin tietoa erilaisista asioista sekä harjoitelimme suomen kieltä erilaisten harjoitusten ja pelien muodossa. Lisäksi tänä vuonna järjestimme hygieniapassitestiin harjoittelua kinyarwandaksi ja swahiliksi sekä Keski-Suomen Afganistanilaiset ry:n kanssa persiaksi.

Opitaan yhdessä -toiminnassa oli vuoden aikana mukana yhteensä 64 tehtävien tekijää, 27 vapaaehtoista, 5 harjoittelijaa sekä 47 yliopiston tai JAMKin kurssilaista. Hygieniapassiharjoitteluun osallistui 11 henkilöä.

Kun vuoden 2022 kesällä monessa paikassa toimistot olivat kiinni, PYR halusi tarjota mahdollisuuden yhteiseen tekemiseen ja kohtaamiseen. Opitaan Yhdessä – toiminta korvattiin kesällä **Toiminnallista suomea** -toiminnalla, jossa maahan muuttaneet henkilöt tulivat tekemään asioita muiden kanssa, harjoitelimme suomen kielen käyttöä ja tutustuimme Jyväskylän eri paikkoihin ja palveluihin.

Toteutimme 2 ryhmää kesä-heinäkuu aikana 2022 ja niihin osallistui 35 henkilöä.

PUHUTAAN ELÄMÄSTÄ -KESKUSTELUILLAT

Puhutaan elämästä -keskusteluilloja on järjestetty Hyvinvoiva perhe (HYPE)-hankkeen kautta. Keskusteluillat ovat kulkeneet vuonna 2022 Perheiltöjen nimellä ja illat ovat olleet suosittuja.



Perheilta Glorian tiloissa syksyllä 2022.

Niissä suomalaiset ja maahan muuttaneet käyvät kaikille yhteisistä teemoista keskusteluja, jotka lisäävät tietoa sekä keskinäistä ymmärrystä.

HYPE-hanke järjesti iltoja vuoden aikana 6 kertaa ja teemoina niissä oli perheen hyvinvointi, vapaa-ajan vietto ja harrastusmahdollisuudet sekä ajanhallinta. Lisää tietoa perheiden kanssa

tehdystä työstä kerrotaan toimintakertomuksessa HYPE-hankkeen kohdalla.

VAPAAEHTOISTOIMINNAN KOORDINOINTI JA KEHITTÄMINEN

Paremmiin Yhdessä ry:n toiminnalle vapaaehtoiset ja vapaaehtoistyö ovat suuressa roolissa ja arvossa! Vapaaehtoistyötä ja toimintaa kehitetään joka vuosi eteenpäin ja vapaaehtoisille tarjotaan mahdollisuuksia osallistua eri hankkeiden toimintoihin sekä kehittää myös omista ajatuksista nousseita ideoita.

Vapaaehtoistoiminnan tiimi, joka koostuu PYR:n työntekijöistä, kehittää vapaaehtoistoimintaa koko yhdistyksen näkökulmasta ja sitä vetää vapaaehtoistoiminnan koordinaattori. Tiimi on kokoontunut vuonna 2022 n. 10 kertaa.

Vapaaehtoisista koostuva tiimi on myös miettimässä työntekijöiden kanssa, miten toimintaa voidaan kehittää. Tiimi on tänä vuonna työstänyt myös PYR:n esittelyvideota.



Toiminnallista suomea -ryhmä kesällä 2022

VAPAAEHTOISTOIMINNAN KOORDINOINTI

Vapaaehtoistoiminnan koordinoinnin tueksi on kehitetty sähköinen tiedosto, johon on kerätty vapaaehtoisuuteen liittyvät tiedot (esim. määrä, perehdytetyt/koulutetut, tehtävät, aktiivisuus). Työkalu on lisännyt työntekijöiden tietoa vapaaehtoisten aktiivisuudesta ja vapaaehtoisresurssien tarpeista eri toimunnoissa.

Oppilaitosten kanssa on myös kehitetty yhteistyötä, jotta opiskelijat pääsevät tutustumaan monikulttuuriseen työkenttään ja saamaan konkreettista ohjauskokemusta opintojensa tueksi. Esimerkiksi ainejärjestöjen kautta on ohjautunut eri alojen opiskelijoita Opi-taan Yhdessä -toimintaan ja kaveritoimintaan.

Vapaaehtoistoiminnan kehittämiseksi vuonna 2022 on kartoitettu lisää erilaisia mahdollisia yhteistyötahoja, joita tullaan lähestymään. Toiminnan näkyvyyttä on tuotu Mataran aulaan InfoScreenille, jossa näkyy suomen ja englanninkielinen esittelyteksti toiminnastamme.

Eritauksia vapaaehtoisia on myös tavoitettu verkostojen, jalkautumisen ja tapahtumien sekä kohdennetun tiedottamisen kautta esim. vuosittaiset tapahtumat kuten vapaaehtoisuusseurat, Jyväskylän yliopiston tapahtumat, oppilaitokset, yhteistyökumppanit sekä

henkilökohtaiset kontaktoinnit. Varsinkin maahanmuuttaneiden vapaaehtoisten saaminen mukaan toimintaan ja heidän tukemisensa toiminnassa on yhdistyksen vapaaehtoistyön kehittämisen tavoitteena. Toiminnassamme ensin osallistuneita on alkanut itse suunnitella toimintaa, tullut mukaan yhteiseen suunnitteluun tai jatkanut jossain toiminnassa apuohjaajana.

Vuonna 2022 on myös koottu asiantuntijatiimi, johon kuuluu toiminnassa mukana olleita maahanmuuttaneita. Vuonna 2022 eri toimunnoissa on ollut mukana 88 vapaaehtoista, josta 21 on ollut maahanmuuttaneita. Lisäksi toi-

minnoissa on ollut 48 opiskelijaa opinollistamassa vapaaehtoistoimintaan.

YHTEISKUNTAVALMENTAJA- KOULUTUS

Koulutuksen tavoitteena on antaa perustietoa maahan muuttaneen henkilön kotoutumiseen vaikuttavista tekijöistä ja haasteista sekä työvälineitä ja näkökulmia siihen, miten kotoutujaa voidaan yhteiskuntavalmentajana auttaa eteenpäin kotoutumisen polulla.



Yhteiskuntavalmentaja-koulutukseen osallistui yhteensä 11 henkilöä.

Vuonna 2022 oli tarkoitus järjestää 2–4 yhteiskuntavalmentajakoulutusta vapaaehtoisille, joista 2 koulutusta toteutui. Järjestimme koulutuksia kerran keväällä ja kerran syksyllä (1 koulutus 4 x 2–3 h). Koulutus perehdyttää maahanmuuttoprosessiin, kotoutumiseen, monikulttuurisuuden kohtaamiseen sekä maahan muuttaneen tukemiseen ja ohjaamiseen.

Palautetta koulutuksiin osallistuneilta:

”Kattava ja mielenkiintoinen koulutus, sain paljon uutta tietoa ja uusia ajatuksia. Esitykset olivat asiantuntevia ja selkeitä.”

”Ymmärrän paremmin ihmisten mahdollisia taustoja ja millaisen maahanmuuttoprosessin ihmiset käyvät läpi.”

DOMINO-HANKE (STEA 2020-2023)

KUMMIPERHETOIMINTA

- Kummiperhetoiminnan perehdytyksiä on ollut 4, jossa yhteensä on ollut osallistujia 6.
- Kotivierailuja vuoden aikana on ollut 16
- Uusia perhe-nuori yhdistelmiä on 6, kaiken kaikkiaan perhe-nuori pareja on 13. Osallistujia on kummiperhetoiminnassa vuoden 2022 aikana ollut 39.

Palautte: Kaikki kyselyyn osallistuneet nuoret kokevat vähemmän yksinäisyyttä, kokevat ymmärtävänsä vähän paremmin suomalaista yhteiskuntaa ja kulttuuria, iso osa kokevat saaneensa perheeltä apua elämässään ja osa on päässeet tutustumaan uusiin ihmisiin perheen kautta. Nuoret toivovat perheiltä normaalia arkielämää, mahdollisuutta kokkailla ja jutella yhdessä, sekä erityisen sydäntä lämmittävää oli heidän halu olla itsekkin avuksi perheille. Arkisen tekemisen lisäksi, myös mahdollisuus tehdä pieni kotimaan reissu yhdessä kiinnostusti muutamaa nuorta. Parasta nuorten mielestä on ollut yhteiset virkistysillat.

Perheet taas ovat olleet vaikuttuneita

nuorten avoimuudesta, kohteliaisuudesta ja kiinnostuksesta monenlaisiin asioihin. Vuoden 2022 vuoden toimintaan on vielä vaikuttanut melko paljon korona ja sen mukana tuomat rajoitteet. Moni perhe kokee, että viruksen välttäminen on tuonut isoja haasteita nuorten näkemisessä. Tämä on omalla tavallaan hidastanut nuorten ja perheiden tutustumista, ja samalla myös tuonut haasteita perheiden ja nuorten kovasti toivomiin yhteisiin virkistysiltojen järjestämiseen.

Koronarajoitusten poistuttua, myös tavalliset kausi-flunssat ovat yllättäneet ja hetimitään hidastanut toimintaa pakottaen joitakin vetäytymään toistaiseksi toiminnasta tämän johdosta. Koronarajoitusten poistuttua, myös ihmisten liikkuvuus on jälleen palautunut ja moni nuori onkin valmistunut ammatillisista opinnoista ja työllistynyt toiselle paikakunnalle. Koronarajoitusten-aikana oli omanlaiset haasteet, mutta sen ajan päätyttyä toiminnalle on nyt tärkeää oppia liikkumaan liikkuvien osien mukana.

TAPAHTUMIA:

TOUKOKUUN VIRKISTYSILTA

17 osallistujaa. Iltaa vietettiin upeassa kevätsäässä, Säynätsalon Juurikkasaarella, paistaen makkaraa ja muurinpohjalettuja.

Myös sauna lämmitettiin ja monet nuo-



Toukokuun virkistysilta Säynätsalon Juurikkasaarella

rista kävivät rohkeasti talviturkin heittämisessä. Virkistysiltojen tavoitteena, on antaa tilaa eri ihmisten tutustua mahdollisimman epävirallisissa tunnelmissa, sekä rakentaa yhteisöllisyyden



tunnetta. Tämän tapaista toiminta toivotaan lisää.

SYYSKUUN VERTAISTUKI-ILTA PERHEILLE

3 osallistujaa. Keskusteltiin perheitä askarruttavista kysymyksistä, mm siitä, mitä tehdä, kun tapaamiset nuoren kanssa eivät toteudu, kielihaasteista, sekä käytännön asioista kuten nuoren muistamista merkkipäivänään tai palkkion maksamista pihatöistä.

MARRASKUUN VIRKISTYSILTA

13 osallistujaa. Syötiin itsetehtyä päivällistä yhdessä, leivottiin ja koristeltiin pipareita ja valmistettiin hedelmäsaalattia. Uudet ja vanhat osallistujat pääsivät näkemään ja tutustumaan toisiinsa, kertomaan mitä ovat toiminnassa päässeet tekemään ja viettämään rentoa yhdessäoloa. Erityisen sydäntä lämmittävää, oli kuulla yhden suomalaisen perheen oman lapsen puhuvan kummiperhetoiminnassa olevista ”veljistä”, sekä maahan muuttaneen nuoren esittelevänsä kummiperheensä: ”tässä on mun isä ja tässä mun äiti!”.

YSTÄVÄTOIMINTA

Hankkeen ystävätoiminnan tavoitteena on edistää vuorovaikutusta kantasuomalaisten ja maahan muuttaneiden nuorten välillä sekä luoda erilaisia mahdollisuuksia nuorille kohdata, teh-

dä asioita yhdessä ja ystäväystyä. Hankkeen ensisijainen kohderyhmä oli vuonna 2022 edelleen yksin maahan tulleet nuoret, mutta toiminnassa oli mukana myös muun taustaisia maahan muuttaneita nuoria, esimerkiksi töiden tai opiskelujen vuoksi tai perheen kanssa Suomeen muuttaneita nuoria.

Vuonna 2022 jatkettiin edellisenä vuonna aloitettua **monikulttuurista kaveritoimintaa**. Siinä maahan muuttanut ja suomalainen nuori kohtaavat hanke-työntekijän yhteen saattamana ja sopivat keskenään tapaamisista.



Monikulttuurisen kaveritoiminnan ensimmäisessä tapaamisessa tutustutaan, jutellaan toiminnasta ja vaihdetaan yhteystiedot uuden kaverin kanssa.

Vuoden 2022 aikana kaveritoiminnan kautta sai 14 maahan muuttanutta ja 13 kantasuomalaista nuorta uuden kaverin! Maahan muuttaneet nuoret olivat iloisia siitä, että toiminnan kautta löytyi

sellaisia suomalaisia nuoria, jotka haluavat olla luomassa heille tervetullutta oloa Suomessa.

Vuonna 2022 järjestettiin kaksi **Vuoroin vieraisa -ryhmää**, joissa tehtiin yhdessä ruokaa osallistujien kodeissa. Mukana kokkailemassa oli yhteensä 10 kantasuomalaista ja 12 maahan muuttanutta nuorta. Ryhmässä oli monia nuoria, jotka olivat hyvin vastikään muuttaneet Suomeen, mutta aina myös sellaisia nuoria, jotka puhuivat sekä heidän äidinkieltään että suomea tai englantia. Yhdessä eri kielille tulkkaillen pidimme huolta siitä, että kaikki kokivat olevansa tärkeä osa ryhmää, ja että kaikki pääsivät mukaan keskusteluihin ja ymmärsivät mitä tapahtuu. Nuorilta saadun palautteen mukaan heistä tuntui siltä, että toiminnan kautta muodostui hyvä kaveriporukka!



Vuoroin vieraisa -ryhmä, jossa puhuttiin vuorotellen suomea, arabiaa, daria ja englantia.

Moni nuori kokee, että kesäisin kaupungissa on kovin vähän tarjontaa tekemisen suhteen. Koska monia kiinnostaa mökkeily ja luonnossa oleilu, järjestimme **mökkireissun**, jolle lähti neljä yksin maahan tullutta ja kaksi suomalaista nuorta miestä.



Mökillä yhdessä valmistetun kabulin äärellä.

Moni nuorista oli ensimmäistä kertaa mökillä ja nautti siitä, että pääsi tekemään porukalla tyypillisiä mökkijuttuja; veneilemään, kalastamaan, heittämään tikkaa, uimaan ja saunomaan, pelaamaan mölkyä ja korttipelejä. Itikoiden määrä yllätti, mutta hauskaa oli niistä huolimatta!

Jyväskylän yliopiston ylioppilaskunnan kanssa yhteistyössä järjestettiin myös **Jyväskylä tutuksi -pyöräretkiä**. Niissä pyöräiltiin esimerkiksi Viitaniemen

rannalle piknikille, Kiviniemeen saunaan ja grillaamaan ja Kuokkalan kartanolle kahveille. Hankkeemme kautta mukana retkillä oli yhteensä 10 maahan muuttanutta ja 3 kantasuomalaista nuorta.



Kiviniemessä saunottiin, grillattiin, paistettiin lettuja ja pelattiin pihapelejä.

Vuoden aikana toteutui kolme **Mahis-projektia**, joita ohjasivat maahan muuttaneet nuoret. Innokkaat ohjaajat järjestivät nuorten kanssa tapaamisia, jossa he pääsivät tutustumaan toisiinsa ja erilaisiin vapaa-ajanviettomahdollisuuksiin Jyväskylässä.

Ryhmissä kokeiltiin yhdessä asioita, joita nuoret eivät olleet aiemmin tehneet, esimerkiksi käytiin laskettelemassa, keilailemassa ja pulkkailemassa sekä tehtiin retkiä nuorten itsensä valitsemiin kohteisiin, muun muassa Megazoneen ja Särkänniemeen.



Jyväskylän Amigos yhteisellä lounaalalla.

Nuoret kertoivat saaneensa paljon uusia elämyksiä, uusia kavereita sekä kokemuksia itsensä ylittämisestä. Ryhmissä oli yhteensä mukana 26 maahan muuttanutta ja 4 suomalaista nuorta. Onnistuneista projekteista kertoo se, että kaksi Mahis-ryhmiin osallistuneista nuorista halusi itse kouluttautua Mahis-ohjaajiksi, jotta he voisivat pistää hyvän kiertämään ja tarjota uusille nuorille jotain vastaavaa toimintaa.

Yhteistyössä Jyväskylän kotoutumispalveluiden nuorten tiimin, Huoltsikka Oy Familiarin ja Glorian kanssa järjestettiin kolme teemailtaa yksin maahan tulleille nuorille: **Kokkaa poliisin kanssa** -illassa nuoret saivat tutustua jyvaskyläläisiin poliiseihin kokkailun ja pelailun merkeissä, kysellä heiltä kysymyksiä ja testata omaa osaamistaan Suomen lakiin liittyen. Lisäksi järjestettiin kaksi **Rakkautta**, joissa keskusteltiin parisuhteista ja avioliitosta.

Nuorten tiimin sekä Huoltsikka Oy Familiarin kautta toimintamme pariin löysi vuoden aikana monia uusia yksin maahan tulleita nuoria. Jyväskylän yliopiston ja ylioppilaskunnan kanssa tehdyn yhteistyön kautta toimintaan lähti mukaan myös esimerkiksi opiskelujen vuoksi Suomeen muuttaneita nuoria. Iloitsimme siitä, että toiminnassamme on yhä enemmän eri taustaisia ihmisiä, joita kaikkia yhdistää halu rakentaa siltoja ihmisten välille ja tuoda ihmisiä lähemmäs toisiaan!

HYVINVOIVA PERHE-HANKE, HYPE (TEM)

Hyvinvoiva perhe -hankkeessa on järjestetty maahan muuttaneille perheille perheilloja ja harrastusohjausta, sisältäen harrastuskummi-, ja harrastuskaveritoimintaa. Perheillojen tavoitteena on ollut tuoda yhteen maahan muuttaneita perheitä ja kantasuomalaisia vuoropuhelun ja yhteisymmärryksen lisäämiseksi.

Hankkeessa mukana olevia toimijoita ovat olleet Paremmiin Yhdessä ry:n lisäksi Jyväskylän kaupungin Kotoutumispalvelut, maahan muuttaneiden omavalmentajat, perhekeskukset, Monikulttuurikeskus Gloria sekä viimeaikaisimpana yhteistyötahona on toiminut Jyväskylän seurakunta minkä

kautta olemme pystyneet tehostamaan kohdennettua asiakasperheiden saavuttamista sekä vapaaehtoisten harrastuskavereiden ja -kummien tavoittamista.



PERHEILLAT

Ensimmäisen (3 krt) sarjan perheilloihin osallistui yhteensä 23 eri perhettä. Kaikkien kävijöiden yhteenlaskettu kokonaismäärä oli 124 henkilöä. Toisen (3 krt) sarjan perheilloihin osallistui yhteensä 6 eri perhettä. Kaikkien kävijöiden yhteenlaskettu kokonaismäärä oli 52 henkilöä. Tämän lisäksi illoissa oli tulkkeja, lastenhoitajia sekä muita vapaaehtoisia.

HARRASTUSOHJAUS

Kesäkauden (kesä-, heinäkuun) sekä syyskauden (syys-, lokakuun) harrastuskokeiluissa ja vapaa-ajan toimintamahdollisuuksiin tutustumassa oli miehiä 14, naisia 23 ja lapsia 32. Harrastuskokeiluissa tutustuttiin esimerkiksi perhejoogaan, perhesirkukseen ja

erilaisiin mailapeleihin, kuten salibandy ja sulkapallo.



Marraskuuhun mennessä harrastuskaveritoimintaan on sitoutunut kaksi aikuista, ja harrastuskummitoimintaan on sitoutunut kaksi lasta. Henkilökohontaista harrastusohjausta on hakenut seitsemän aikuista ja kuusi lasta. Harrastustoiminta on synnyttänyt maahan muuttajille tärkeitä verkostoja omien verkostojen ulkopuolelta. Hankkeen materiaalien kerääminen on aloitettu, jonka pohjalta tuotetaan Jyväskylän vapaa-ajanviettomahdollisuuksista kertova video.



TYÖTÄ ETSIMÄSSÄ -HANKE (TYPO)

Paremmiin Yhdessä (PYR) ry toteutti työvoimapolitiittista Työtä etsimässä -hanketta vuonna 2022 yhteistyössä Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki (KYT) ry:n kanssa. Hanke toimi 1.1.2022 – 31.12.2022 aikavälillä Jyväskylässä ja sai rahoitusta Keski-Suomen TE-toimistolta ja Jyväskylän kaupungilta. Hankkeen hallinnoijana toimi KYT ry. Hankkeessa oli työskennellyt kaksi uraohjaajaa, Jutta Kritz-Huhtanen ja Mohammad Ghadiri (kuva alla).



Mohammad ja Jutta.

Hankkeen päätavoitteena oli edistää maahan muuttaneiden työttömien työnhakijoiden työllistymistä tarjoamalla henkilökohtaista uraohjausta, ryhmävalmennuksia ja työelämäkohtaamisia. Hankkeen kohderyhmänä olivat työttö-

mät työnhakijat ja vasta koulutuksesta valmistumassa olevat maahan muuttaneet.

Hankkeen toiminta oli tarkoitettu ensisijaisesti jyvaskyläläisille, mutta asiakkaaksi pystyi tulemaan myös muista Keski-Suomen kunnista mukaan.

HENKILÖKOHTAINEN URAOHJAUS

Hankkeessa oli ollut käytössä nelivaiheinen henkilökohtainen uraohjauspolku (Startti, Coaching, Guiding, Finish-vaiheet) joka on luotu Koutsaamo2-hankkeen aikana ja muokattu Työtä etsimässä -hankkeelle sopivaksi. Aluksi kaikkien asiakkaiden palvelutarpeet on kartoitettu ja tehty uraohjauksen suunnitelma, johon on kirjattu asiakkaan uratavoite ja konkreettiset toimenpiteet, miten tavoitteeseen päästään. Uraohjauksessa asiakkaita on tuettu konkreettisesti työnhaun prosessissa esimerkiksi vahvistamalla työnhakutaitoja, tekemällä työnhakuasiakirjoja, hankkimalla lupakorttikoulutuksia, hakemalla työ- ja koulupaikkoja ja ottamalla yhteyttä työnantajiin sekä selvittämällä asiakkaan työkokeilu ja palkkatukimahdollisuudet.

Asiakasmäärä oli 72 henkilöä: 28 avoin työpaikka, 11 palkkatuki, 25 työkokeilu, koulutus 11, oppisopimus 3 ja ”muu” 9.. Lisäksi asiakkuus päättyi 6 henkilöllä, 1

hlö perusti yrityksen, 1 hlö ohjattiin työtoimintaan ja 1 hlö OSKEen.

RYHMÄVALMENNUKSET

Ryhmävalmennuksissa oli annettu tietoa työnhausta ja harjoiteltu työnhaun taitoja. Vuoden aikana oli järjestetty 18 ryhmävalmennusta, joihin osallistui 65 ihmistä. Ryhmävalmennukset olivat usein olleet yhden kerran kestoisia (2–3 tuntia) pois lukien video-cv koulutus ja digitaidot työnhaussa/työnhaku netissä (2–3 päivän kestoisia). Osa ryhmävalmennuksista oli toteutettu yhteistyössä Jyväskylän maahan muuttaneiden osaamiskeskus (OSKE) -hankkeen kanssa päällekkäisyyksien välttämiseksi.



Video-CV koulutus syksyllä 2022.

Olemme tehneet myös muiden toimijoiden kanssa yhteistyötä, kuten Spring House oppilaitoksen, Ohjaamo Jyvä-

kylän ja Jyväskylän kaupungin Valmennuksesta virtaa! -hankkeen kanssa. Teemoja ryhmävalmennuksissa olivat olleet: työnhakuprosessi ja työnhakusuunnitelma, oman osaamisen tunnistaminen, CV-työpaja, työnhakupaja, video-cv koulutus, työhaastatteluharjoitus, digitaidot työnhaussa/työnhaku netissä, työntekijöiden oikeudet ja velvollisuudet, startti työhön ja yhteistyövierailu toisen toimijan kanssa.

TYÖELÄMÄKOHTAAMIS- SET

Työelämäkohtaamisia oli järjestetty yhteensä 2, joista toinen on ollut työnantajavierailu ja toinen työnantajatapahtuma. Työnantajavierailuun osallistui 2 työnantajaa, jotka tulivat kertomaan työllistymismahdollisuuksistaan 9 osallistujalle. Vierailu järjestettiin yhteistyössä OSKE:n kanssa. Työnantajatapahtumaan osallistui 6 työnantajaa, jotka esittelivät toimintaansa noin 38 osallistujalle. Työelämäkohtaamisia ei ole enempää pystytty järjestämään, koska alkuvuoden koronatilanne ja asiakkaiden nopea työllistyminen ovat vaikuttaneet kohtaamisten järjestämiseen. Olimme myös jalkautuneet yksittäisten asiakkaiden kanssa heidän tarpeiden mukaan erilaisten työnantajien luona, ja sitä kautta olimme työllistäneet monia.



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



MAAHANMUUTTANEIDEN
OSAAMISKESKUS

JYVÄSKYLÄ



ASIAKASPALAUTTEEN TULOKSIA

Olimme keränneet palautetta uraohjausasiakkailta. Palautetta kysyttiin ke-
säkuussa 46 asiakkaalta, jotka
aloittivat hankkeessa toukokuuhun
mennessä. Heistä 23 vastasi palaute-
kyselyyn. Esimerkiksi kysymykseen
“Oletko tyytyväinen Työtä etsimässä
-hankkeen palveluista ja toiminnasta?”
Asteikolla 1 huono - 5 hyvä, 19 vastasi
olleensa tyytyväisiä hankkeen palve-
luista ja 4 melko tyytyväisiä.

Palautteiden perusteella asiakkaat ko-
kivat saaneensa tukea hankkeen pal-
veluista ja saaneensa uutta tietoa työn-
haun asioista. Asiakkaat toivoivat myös
tulevaisuudessa lisää suoria kontakteja
ja tapaamisia työnantajien kanssa sekä
kuulla lisää mahdollisuuksista työllistyä
pidemmäksi aikaa. Osa koki, että hen-
kilöstövuokrausyritysten kautta työllis-
tyminen on haastavaa. Asiakkaat ovat
antaneet myös suullista palautetta ura-
ohjausprosessin aikana uraohjaajille ja
niiden perusteella palvelu oli ollut toimi-
vaa sekä asiakkaita huomioon ottavaa.

JYVÄSKYLÄN MAAHAN- MUUTTANEIDEN OSAAMISKESKUS -HANKE (ESR 2021-2023)

YLEISESTI

Vuonna 2021 alkoi Jyväskylän maa-
hanmuuttaneiden osaamiskeskus
-hanke, jonka tarkoituksena on luoda
Jyväskylään Osaamiskeskus tuke-
maan maahanmuuttaneiden työllis-
tymistä ja osaamisen tunnistamista.
Hanketta hallinnoi Jyväskylän kaupun-
gin Työllisyyspalvelut ja osatoteuttaja-
na on Paremmiin Yhdessä ry.

Hankkeessa kehitetään myös ylisekto-
reiden toimivaa yhteistyötä sekä vah-
vistetaan kaupungin palveluiden koor-
dinointia. Hanketta rahoittaa Euroopan
sosiaalirahasto, Jyväskylän kaupunki
ja Paremmiin Yhdessä ry itse. Paremmiin
Yhdessä ry:n rooli hankkeessa on
ollut kehittää erilaisia ryhmätoimintoja
ja teemapäiviä sekä tehdä yksilöoh-



OSKE:n koko henkilöstö syksyllä 2022.
Kuvaaja: Irina Loboda, työllisyyspal-
velut

jausta ja kehittää ylisektoreiden toimi-
vaa yhteistyötä. Hankkeeseen on kir-
jautunut noin 740 asiakasta joulukuun
2022 mennessä.

YKSILÖOHJAUS

Yksilöohjaus lähti käyntiin hankkeen
alussa ja sille on ollut suuri kysyntä.
Osaamiskeskuksen ohjaus on ollut oi-
kea-aikaista ja ohjausta on tehty asiak-
kaan tilanteeseen sopiviin palveluihin.
Ohjauksessa keskitytään asiakkaan
osaamiseen, tavoitteisiin ja tahtotilaan
sekä lähdetään etsimään niihin sopivia
ratkaisuja ja vaihtoehtoja, joista asia-
kas saa itse valita, että miten edetään.
Yksilöohjauksessa myös otetaan huo-

mioon asiakkaan aiempi polku sekä
osaaminen. Asiakkaat ovat löytäneet
Osaamiskeskuksen ja niitä on ohjau-
tunut hyvin myös yhteistyökumppa-
neiden kautta. Yksilöohjauksessa asi-
akkaat ovat kehuneet mm. yksilöllistä
kohtaamista, aitoa välittämistä sekä
ohjaajan aktiivista otetta asiakkaan
asioissa.

TEEMAPÄIVÄT

Koko vuoden 2022 jatkui ensimmäisen
vuoden aikana perustettu viikoittain
järjestettävä kaikille avoin OsaajaCa-
fé, jossa asiakas voi tulla kysymään
työstä, opiskelusta ja yrittäjyydestä
ja vaikka varaamaan itselleen ajan.
OsaajaCaféhen on kutsuttu myös usei-
ta yhteistyökumppaneita esittelemään
omaa toimintaansa ja antamaan lyhyt-
tä ohjausta. Tätä yhteistyötä on tarkoi-
tus jatkaa vielä lisää tulevaisuudessa.
Uusia teemapäiviä myös järjestettiin
yhteistyössä eri tahojen kanssa, jotka
liittyivät lähinnä rekrytointiin, työnanta-
jatapaamisiin tai opiskeluun. OSKE:n
ohjaajat myös osallistuivat muiden jär-
jestämiin rekrymessuihin osaamiskes-
kuksen asiakkaiden kanssa.

Teemapäivissä oli **400 henkilöä**. He
eivät ole kaikki kirjautuneet hankkeen
osallistujiksi.

TEEMARYHMÄT

Vuoden aikana on kehitetty uusia ryhmiä, sekä jatkettu ensimmäisen hankevuoden aikana kokeiltuja ryhmiä. Osa ryhmistä on täysin Paremmiin yhdessä ry:n työntekijöiden vastuulla, mutta pääsääntöisesti ryhmiä toteutetaan yhteistyössä muidenkin OSKEN ohjaajien kanssa. Vuoden aikana on peruuntunut useita ryhmiä vähäisten osallistujien vuoksi. Näitä oli esim. Veropäivät, suuntaa tulevaisuudelle, työelämää Suomessa, haetaan töitä yhdessä ja digitaidot työhaussa.

Suunta tulevaisuudelle -teemaryhmä pidettiin kaksi kertaa, mutta tavoitti harvaa osallistujaa. Ryhmän tavoite oli miettiä omia ammattitaitoja ja polkuja kohti työelämää.

Työelämää Suomessa -ryhmä. Kerran tämä ryhmä toteutui yllättäen venäjän kielen tulkkauksen avulla ja se kohdennettiin Ukrainasta saapuville tilapäistä suojelua hakeville.

Tätä ryhmää jalkautettiin myös Äänekoskelle. Yhdessä Äänekosken kaupungin ja omavalmentajien kanssa haalittiin osallistujaporukka yhden päivän valmennukseen. Samaa sisältöä on myös järjestetty kerran englanniksi **Working life in Finland**.

Digitaidot työhaussa vaihtoi syksyllä nimeä ja toteutusmuotoa. Työhaun digitaidot -teemaryhmä järjestettiin



Working life in Finland -ryhmä joulukuussa. Kuvaaja Ahti Ruoppila, SAK.

2h kolmena viikkona. Tässä ryhmässä teimme yhteistyötä Työtä etsimässä -hankkeen kanssa alusta loppuun. Teemat käsittelivät sähköisiä profiileja luomista eri työnantajan sivuilla, Canva -ohjelman käyttöä CV:n laatimiseen, eri työnhakukanavien esittelyä, video CV:n perustietoja. Saimme vieraaksi kuntakokeilun omavalmentajan puhumaan myös työmarkkinatorin profiilin luomisesta ja työhakuvälvoitteen ilmoittamisesta.

Haetaan töitä yhdessä -valmennus toteutettiin vapaamuotoisempana valmennuskonseptina, jossa apua valmistauduttiin tarjoamaan non-stopina paikalle saapuville. Tämä ryhmä toteutui kahdesti ja sen tarkoitus on saada ohjausta ja vertaistukea hakemusten lähettämiseen. Pääsääntöisesti osallistujilta odotetaan jo työvalmiuksia, työnhakuun tarvittavia dokumentteja valmiina ja ideoita mihin niitä lähetetään. Tällä kerralla kävimme myös yleisem-

piä tietoja, miten ja mistä hakea töitä Suomessa. Jaoin viimeisen päivän aikana kahteen ryhmään eri ohjaajan kanssa työstämään omalla tasolla hakemuksia tarkemmin.

Startti työhön (ja Start to working life englanniksi) uudet ryhmät toteutuivat elokuussa. Molemmat olivat 5 kerran tapaamisia kerran viikossa. Tämän konseptin tarkoitus on antaa perustietoa eri teemoista, jotka ovat tarpeellisia työnhakuun: yleistä tietoa palveluista, työelämä Suomessa, työnhakutaidot, opiskelu ja kielitaito, sekä yrittäjäyys. Nämä olivat lyhyitä alustuksia syksyn myöhempään ryhmään, johon keräsimme samalla ilmoittautumisia OSKEN muihin ryhmiin. Eri OSKEN ohjaaja tuli alustamaan eri teemoja. Yhteistyötä teimme yhden päivän kohdalla Työtä etsimässä -hankkeesta yhden teeman alustukseen. Siinä oli mukana myös kokemusasiiantuntija, joka kertoi omasta opiskelun ja urapoluistaan Suomessa. Saimme yhteistyötä Info Centerista yhden päivän alustukseen.

Career Club on korkeakoulutetuille maahanmuuttaneille suunnattu urapolun kehittämisen 8 viikon intensiivinen työskentelymuoto. Ryhmä toteutuu englanniksi ja painottaa oman osaamisen, taitojen ja verkostojen kehittämistä paikallisen työmarkkinan näkökulmasta. Vuonna 2022 on pidetty jo kaksi ryhmää, josta on hyvää palautetta saatu. Ryhmä on tehostanut osallistujien uran kehittämisen taitoja, vahvistanut

itsetuntemusta ja itsevarmuutta työhaussa sekä antanut keinoja verkostojen kehittämiseen Suomessa.



Career Club vierailee Keski-Suomen Liiton tiloissa ja kuulee maakuntastrategian kehittämisestä. Kuvaaja Antti Siukola, Keski-Suomen Liitto.

Teemaryhmiin on vuoden aikana osallistunut 60 ihmistä.

Kotivanhempien urastartti

Tänä vuonna on tehostettu etsivätyö kiinnostuneiden kotivanhempien suhteen. Jyväskylän kansainväliset palvelut kehittää kotivanhempien palveluita. Osaamiskeskus tekee yhteistyötä Info Centerin kanssa voidakseen kontaktoida alueen perhetyöammattilaisia mm. neuvola, varhaiskasvatus, perhekeskusverkosto, kouluja, ym. Yhteistyö ohjautuvuuden kannalta jatkuu myös Monikulttuurikeskus Glorian sekä muiden järjestöjen kanssa. Tämä jalkautuva etsivätyö on tuottanut tuloksia jo jonkin verran, kun pääsemme keskustelemaan mahdollisten uusien asiakkaiden

kanssa, sekä tiedottamaan ammattilaisia olemassa olevista palveluista.

Osaamiskeskus tarjoaa kotivanhemmille uraohjausta, kun haluaa miettiä oman tulevaisuuden mahdollisia polkuja kohti työelämää tai opiskelua, kun lapsi lähtee päiväkotiin tai kouluun. Tänä vuonna on perustettu kaksi ryhmää ja annettu yksilöohjausta muillekin. Ryhmien tarkoitus on kokoontua osallistujien tarpeiden mukaan, tyypillisesti kerran kuussa tai harvemmin. Erityisesti ryhmien sisällöllisesti niin, että on tutustuttu ihmisiin ja heidän taustoihinsa, osaamisiin ja kiinnostuksiin, sekä mietitty unelma työtä Suomessa ja mitä polkuja pitkin sinne voisi päästä. Ei laadita paineita työllistyä vaan kunnioitetaan jokaisen perheen toivetta omalla aikataulullaan.

Yksilöohjauksessa on tehostetusti etsitty työkokeilupajakoja, lähetetty työhakemuksia, harjoiteltu työhaastattelua, soiteltu oman alan verkostoitumisen puheluita ja yhden kanssa ohjeistettu sote-alan rekrypäivillä toimintaan. Kaksi osallistujaa työllistyi, yksi on löytänyt työkokeilu paikan, yksi on päässyt opiskelemaan. Tämän kohderyhmän ja toimenpiteen kanssa mietimme vielä erilaisia lähestymistapoja.

Urastartiin osallistunut vanhempi antoi palautetta, että toiminta oli juuri sitä, mitä hän oli tarvinnut. Hän tarvitsi neuvoa omien suunnitelmiansa selkeyttä-

miseksi vanhempainvapaan jälkeen. Hänellä oli paljon ajatuksia ja kysymyksiä ja oli ihana todeta yhdessä, että hän oli löytänyt juuri oikeaan paikkaan, kun oli tullut juuri siihen ryhmään ja Osaamiskeskukseen.

Kotivanhempien urastartiin ryhmiin ja yksilöohjaukseen on vuoden aikana osallistunut **12 eri ihmistä**.

VERTAISTUELLINEN TYÖNHAKU

Vertaistoimintaa ja vertaisia on ollut tarkoitus hyödyntää laajasti Osaamiskeskuksen eri toimintamuodoissa. Kuitenkin muutokset ja työntekijävaihdokset ovat tehneet toteumasta pienemmän kuin mitä tavoiteltu. Asiakkaat ovat saaneet vertaistukea toisistaan ryhmässä, yksilöohjauksessa ja kotivanhempien urastartissa.

Ryhmä tilanteissa asiakkaat saattavat auttaa toisiaan esimerkiksi ideoinnin ja motivaation kanssa. Asiakkaat saavat vertaistukea samankaltaisten elämäntilanteiden kautta. Nämä käyvät ilmi tarinoiden kerronnassa, samoista asioista ja ilmiöistä keskustelu keskenään tuntemattomien ryhmässä.

Yksilöohjauksessa toimivat vertaiset ovat auttaneet erityisesti kielen kanssa. Mukaan on tullut puoliso tai ystävä, jol-

la on vahvempi suomen tai englannin kielen taito ja voi varmistaa ymmärtävyyden, sekä tukea osaamisen tunnistamisen syvyydessä.

Hankkeessa lopettaneita henkilöitä, ketkä tulivat asiakkaaksi saman vuoden aikana, oli 2022 alusta syksyyn mennessä 116 ja heistä opiskelemaan on lähtenyt n. 31 % (36 hlö) ja työllistyneitä on n. 60 % (70 hlö). Muita on lähtenyt työkokeiluun, työelämän ulkopuolella tms. (Huom, laskut eivät ole tältä vuodelta vielä lopullisia vaan täsmentyy vasta ensi vuonna.)

KANSAINVÄLISYYS JA KEHITYSYH- TEISTYÖ

Tänä vuonna emme ehtineet hakea tai suunnitella erillistä kansainvälistä tai kehitysyhteistyöhön liittyvää hanketta, koska jouduimme keskittämään resursseja toimintaamme Suomessa. Kehitysyhteistyölle on jo olemassa pyyntöjä ja yhteistyökumppaneita, mutta tilanteeseen vaikutti osaltaan koronan aikaisemmin pysäyttämä tilanne sekä PYR:n toimintojen vakiinnuttaminen paikallisesti.

RESTORING AND CAPACITY BUILDING TOIMINNAN KEHITTÄMINEN

Olemme edelleen kehittäneet toimintaa seurakuntien ja uskonnollisten yhteisöjen kanssa. Toiminta on luonteeltaan sensitiivistä eivätkä työn tulokset aina välttämättä näy järjestön ulkopuolelle.

Kuluneen vuoden aikana olemme tehneet tiiviisti yhteistyötä Jyväskylän evankelisluterilaisen kirkon alueseurakuntien kanssa. Olemme järjestäneet yhteistyössä papin ja diakonin päivystystuntia missä asiakkaillemme on tarjottu keskustelutukea ja yleistä tietoa seurakunnan toiminnasta. Lokakuussa järjestimme yhteisesti Jyväskylän seurakunnan sekä muiden toimijoiden kanssa, uskontojen rauhankävelyn YK:n päivänä teemalla kohtuullisuus.

Syksyn Hyvinvoiva perhe -hankkeen kautta seurakunnan kanssa tehtävän muun yhteistyön lisäksi hankkeen perheiltään tuli puhujavieraaksi Jyväskylän seurakunnan perheasiain neuvottelukeskukseen työntekijä avaten teemaa koko perheen hyvinvoinnin tärkeydestä ja vanhempien mahdollisista kriisitilan-

teista.

Paremmiin Yhdessä ry:n projektityöntekijä Ida-Maria Kemppe on sitoutunut olemaan Jyväskylän seurakunnan ESR-rahoitushaun pohjalta olevassa hankkeessa johtoryhmän jäsenenä ja toiminnanjohtaja Emmanuel Sibomana varajäsenenä. Rahoitusta haetaan vuodelle 2023 maahanmuuttajien hyvinvoinnin lisäämiseksi ja työelämätaitojen vahvistamiseksi.

PYR MUKANA TAPAHTUMISSA

YLÄKAUPUNGIN YÖ

Kuten aiempina vuosina, olimme mukana Yläkaupungin yö -tapahtumassa,



Yläkaupungin Yössä PYR:n pisteellä oli vilinää.

johon olimme keksineet monenlaista ohjelmaa: meillä oli muun muassa tellassamme valokuvanäyttely, jossa oli PYR:n toiminnassa otettuja valokuvia, ja nurmikolla taulupohjia, joihin tapahtuman kävijät saivat kirjoittaa ja piirtää rauhaan liittyviä ajatuksia.

Sää suosi meitä, kävijöitä pisteellä oli 102 ja taulut täyttyivät tapahtuman aikana kauniilla kuvilla ja teksteillä!

VAPAAEHTOISMESSUT

Osallistuimme huhtikuussa 2022 järjestettäviin vapaaehtoismessuihin Jyväskylän kaupungin kirjastolla. PYR:n pisteellä kävi juttusilla **51 henkilöä**.



PYR:n porukkaa Vapaaehtoismessuilla. Vasemmalta Erja Tuomaala, Funlayo Vesajoki, Annika Guttormsen ja PYR:n harjoittelija Ibrahim Tahiry.



Matka halki Mataran 2022.

MATKA HALKI MATARAN

Tänä vuonna Matka halki Mataran-tapahtuma, jossa opiskelijat tutustuvat Mataran eri toimijoihin, järjestettiin hybridinä eli aamupäivä oli mahdollisuus osallistua etänä ja iltpäivällä tulla Mataraan paikan päälle. Etätilaisuudessa tavoitettiin n. 30 henkilöä ja paikan päällä meidän toimintaamme kävi tutustumassa 33 henkilöä.

Toimintaan tutustuvilta kysyttiin: mitä voin saada uusien ihmisten kohtaamisesta?

Vastaukset:

1. Ennakkoluuloni vähenivät: 13
2. Kokelusta yhteenkuuluvuuden tunteesta: 9
3. Uusia kavereita: 14
4. Uusia näkökulmia: 13
5. Ymmärrystä omasta ja toisesta kulttuurista: 13

JUYNITY FEST

Olimme esittelemässä toimintaamme kampusalueella järjestetyssä Järjestöt esittäytyvät -tapahtumassa vuonna 2022 opintonsa aloittaneille yliopisto-opiskelijoille. Pöydällämme kävi kymmeniä opiskelijoita, joista osa innostui lähtemään mukaan DOMINO-hankkeen monikulttuuriseen kaveritoimintaan ja Opitaan Yhdessä -toimintaan.

PYR KESÄJUHLAT

10.6. järjestimme vapaaehtoisille, asiakkaille ja jäsenille yhteiset kesäjuhlat, jossa oli tarjolla kesäisiä herkkuja, musiikkia ja hauskoja pelejä. Osallistujia n. 25 henkilöä.

PAREMMIN YHDESSÄ RY:N JA MONIKULTTUURIKESKUS GLORIA RY:N YHTEISÖLLISET PIKKU- JOULUT

Vuoden 2022 alussa Paremmin Yhdessä ry:n toimisto muutti Matarankatu 4:sta Matarankatu 6:seen, jossa sijait-

see myös Monikulttuurikeskus Gloria ry:n toimitilat. Heti vuoden alussa pidimme yhteisen palaverin, jossa pidimme organisaatiomme yhteistyön mahdollisuuksia.

Päätimme kokeilla kahden kerroksen pikkujouluja ja tänä vuonna toteutimme yhdessä yhteisölliset pikkujoulut kaikille vapaaehtoisille, yhteistyökumppaneille ja yhdistysten toiminnoissa kävijöille.



PYR:n ja Glorian yhteisölliset pikkujoulut 2022.

Pikkujouluissa oli mukana kaikenikäisiä, juhla oli huippuhauska ja koko Kansalaistoiminnan keskus Matarana oli täynnä monikielisiä ihmisiä ja raikuvia joululauluja. Tarjolla oli puuroa, joulutorttuja ja glögiä. Lapsilla oli mahdollisuus päästä onkimaan jouluihin yllätys ja osallistua arvontaan. Ohjelmaan kuului myös esityksiä, joulukorttien asiantelua sekä itse Joulupukin vierailu. Juhlaan osallistui n. 120 henkilöä.



PYR:n ja Glorian yhteisöllisissä pikkujouluissa oli tarjolla myös joulutorttuja.

"Eriyisen merkityksellinen tapahtuma korona-ajan lapsille. Ekat oikeat joulujuhlat

INTEGRATION 2022

Paremmin Yhdessä työntekijät Funlayo Vesajoki sekä Emmanuel Sibomana olivat mukana valtakunnallisen Integration 2022 tapahtuman työryhmissä suunnittelemassa tapahtumaa. Emmanuel osallistui myös asiantuntijana paneelikeskusteluun, jossa pohdittiin kotoutumiskoulutuksen tilaa ja tulevaisuutta.

Paremmin Yhdessä ry:n toimintaa oli koko tapahtuman aikana nähtävillä muutamissa kuvissa näyttelyssä, joka on toteutettu Uudenmaan ELY-keskuk-

sen ylläpitämän kotoutumisentukena. fi:n toimituksen koordinoimana.

Projektissa on ollut mukana myös Vantaan kaupunki, Sahan-seura, Vantaan Venäläinen Klubi, Irakin naisten yhdistys, Paremmin Yhdessä ja Arktiset maahanmuuttajat. Näyttely on syntynyt viranomaisten ja järjestöjen yhteistyönä ja sillä halutaan tehdä näkyväksi järjestöjen toimintaa ja merkitystä.



Integration 2022 -näyttely ja Paremmin Yhdessä ry:n porukkaa. Vasemmalta Jutta Kritz-Huhtanen, Sara Robinson-Moncada, Annika Guttormsen, Emmanuel Sibomana, Funlayo Vesajoki, Ida-Maria Kemppi ja Erja Tuomaala

