TOIMINTAKERTOMUS 2023

WORLD GREAT COMMISSION MINISTRIES
PAREMMIN YHDESSÄ RY

Sisällys

Kohti tulevaisuuden onnistunutta kotoutumistietä 1

PYR:n strategian painopisteet 2023 2

- Arvot 2
- Visio 2
- Missio 2

Hallinto 3

- PYR:n jäsenet 3
- Hallituksen jäsenet 3
- Kokoukset 3
- Tilintarkastaja 3
- Henkilöstö 3
- Viestintä 3

Yleiskatsaus toimintaan 2023 4

Kansalaistoiminta ja vaikuttamistyö 6

- Vuonna 2023 annetut lausunnot 8
- Edustukset ja yhteistyö 9

Yhdessä osana yhteiskuntaa -toiminta 10

- Maahanmuuttaneiden digipalveluiden käytön tukitoiminta 10
  - Digiryhmät 10
  - Avoimet digitapaamiset ja yksilöohjaus 10
- Syrjäytymisen ennaltaehkäiseminen ja yhteiskunnan rakenteisiin vaikuttaminen 13
  - Keski-Suomen monikulttuuristen järjestöjen ja kotoutumistyön verkosto “MOVE” 13
  - Verkostotapaamiset 14
  - Teematapaamiset 14
  - Monikulttuurisia kohtaamisia tukevat koulutukset 15
- Yhteiskunnassa vaikuttavan tiedon lisääminen 16
  - Vaikuttamiskoulutukset 16
  - Selkokieliset videot ajankohtaisista asioista ja vaikuttamistavoista 16
- Yhteisöllistä osallisuutta lisäävä toiminta 17
  - Opitaan yhdessä -toiminta 17
  - Puhutaan elämästä -keskusteluillat 18
- Vapaaehtoistoiminta 19
  - Vapaaehtoistoiminnan koordinointi 19
  - Moninaisuuden kohtaamisen koulutus (ent. Yhteiskuntavalmentajakoulutus) 19

Hanketoiminta 20
- **DOMINO-hanke** 20
  - Kummiperhetoiminta 20
  - Kaveritoiminta 21
- **Työtä etsimässä -hanke** 25
  - Henkilökohtainen uraohjaus 25
  - Työnhakukoulutukset 26
  - Työnantajakohtaamiset 26
  - Yhteistyöt ja verkostot 27
  - Toimivan uraohjausmallin hyödyntäminen työllisyydenhoidossa 27
- **Jyväskylän maahanmuuttaneiden osaamiskeskus -hanke (ESR)** 28
  - Mitä opimme hankkeesta 28
  - Hankkeen tulokset 29
  - Suositukset jatkon kehittämiselle 29
- **Hyvinvoiva perhe -hanke, HYPE** 32
  - Perheillat 32
  - Hankeen tuotokset 33
  - Hankkeen tulokset 34

Koulutukset ja seminaarit 35
- Koulutukset maahanmuuttajajärjestöille sekä monikulttuurisille järjestöille 35
- Koulutukset maahan muuttaneille asiakkaille 35
- Seminaarit / webinaarit 35

Kansainvälisyys ja kehitysyhteistyö 36

Restoration and capacity building - Toiminnan kehittäminen 37

PYR mukana tapahtumissa 38

Kuvia vuoden 2023 tapahtumista 39

Tavoitetut henkilöt 44

Kohti tulevaisuuden onnistunutta kotoutumistietä

Olen saanut kuulla viime vuonna monenlaisia tarinoita epäonnistumisesta sekä onnistumisen kokemuksista. Sain kuulla paljon poliittista keskustelua maahanmuuttajien arvosta. Jäin miettimään useita kertoja mediassa ja laajasti yhteiskunnassa käytyjen keskustelujen jälkeen: Mitä muuta olen kuin maahanmuuttaja? Onko toivoa tulevaisuuteen? Milloin minun ja lasteni sekä monen muun maahan muuttaneen kohtalo ratkeaa niin, että emme olisi ongelma vaan meidät nähtäisiin hyödyllisinä ja arvokkaina ihmisinä?

Monet muut maahan muuttaneet henkilöt kyselevät samoja asioita, jopa Suomessa syntyneet maahanmuuttotaustaiset ihmiset.

Kun maailman epäinhimillinen sota, ympäristön katastrofit ja köyhyys vievät monilta ihmisiltä kaikki mahdollisuudet, toiset näkevät ja kuulevat, että hädässä olevien huudot ovat vain meteliä ja köyhyydestä ja nälänhädästä kärsivien ihmisten liikkuminen aiheuttaa vain ongelmia. Mihin ovat kadonneet inhimilliset tunteet? Kun maailman turvallisuustilanne on epävakaa, ihminen tarvitsee toivoa, hyväksyntää, yhteisöjä, johon kuulua sekä arjen turvallisuuden tunnetta.

Ajattelen, että parempi kotoutumisen tie on mahdollinen, jos vain tahdomme. Kun yhteiskunnassa massiivisia muutoksia tapahtuu, ihminen tarvitsee tietoa, ymmärrystä, mukaan ottamista sekä aikaa muutosten opetteluun, jotta hän pystyy toimimaan itsenäisesti yhteiskunnassa. Näillä keinoilla voisimme ehkäistä syrjäytymistä, epäonnistumisen kokemuksia, huononvointisuuden lisääntymistä ja eriarvoisuuden kasvua. Lisäksi tarvitaan inhimillistä kohtaamista, joka vaatii empatiakykyä, arvopohjan tutkiskelua ja itsevarmuutta sekä sosiaalista vastuuta.

EMPATIAKYKY on kyky asettua toisen ihmisen asemaan, ymmärtää hänen tunteitaan, ajatuksiaan ja näkökulmaansa sekä reagoida näihin tunteisiin myötätunnolla ja ymmärryksellä. Se on myös kykyä jakaa ja tunnistaa toisen ihmisen tuntemuksia ja kokea empatialla näitä tunteita omiksi.

ARVOPOHJA ohjaa yksilön, organisaation tai yhteisön päätöksiä, toimintaa ja käyttäytymistä. Se koostuu periaatteista, uskomuksista ja arvoista, jotka ohjaavat ihmisten toimintaa ja päätöksentekoa sekä määrittävät, mikä on tärkeää ja millaisia asioita pidetään arvokkaina.

ITSEVARMUUS JA ITSELUOTTAMUS ovat sisäistä vahvuutta ja luottamusta omiin kykyihin, päätöksiin ja tekemisiin. Ne auttavat käsittelemään haasteita ja kohtaamaan erilaisia tilanteita rohkeasti ja luottavaisesti. Hyvä itsetunto ja itseluottamus ovat avainasemassa kehittäessä yksilön itsenäisyyttä ja kykyä toimia omien arvojensa ja tavoitteidensa mukaisesti.

Itseluottamus on luottamusta itseensä, omiin kykyihinsä ja vahvuuksiinsa. Se on sisäistä uskoa siihen, että pystyy selviytymään haasteista, tekemään päätöksiä ja saavuttamaan asetettuja tavoitteita. Hyvä itseluottamus auttaa ihmistä tarttumaan uusiin tilanteisiin rohkeasti ja luottamaan omiin kykyihinsä.

SOSIAALINEN VASTUU on velvollisuutta toimia ja tehdä päätöksiä niin, että ne ottaisivat huomioon ympäröivän yhteisön, ympäristön ja ihmisten hyvinvoinnin. Se sisältää huolenpidon siitä, miten omat teot vaikuttavat laajemmin yhteiskuntaan ja ympäröivään maailmaan.

Toiminnanjohtajan pöydältä
Emmanuel Sibomana

PYR:n strategian painopisteet

Vuoden 2023 toiminta oli strategisten tavoitteiden mukaista.

1. Syrjiviin asenteisiin ja yhteiskunnallisiin rakenteisiin vaikuttaminen
Maahanmuuttaneiden etuja ja oikeuksia huomioidaan ja kunnioitetaan yhteiskunnallisessa päätöksenteossa

2. Maahan muuttaneen osallisuuden ja toimijuuden vahvistaminen
Maahanmuuttaneiden mahdollisuudet tehdä merkityksellisiä asioita yhdessä toisten ihmisten kanssa lisääntyvät.

3. Maahan muuttaneen osallisuuden ja toimijuuden vahvistaminen
Ymmärrys ja keinot huomioida maahanmuuttaneiden viestinnällisiä erityistarpeita lisääntyvät

ARVOT

Yhdenvertaisuus
Yhteisöllisyys
Kunnioitus

VISIO

Kaikilla on mahdollisuus elää hyvää elämää ja rakentaa yhteiskuntaa yhdessä.

MISSIO

Edistää yhdenvertaisuutta, vahvistaa maahanmuuttaneiden osallisuutta ja kantaa sosiaalista vastuuta niistä, jotka tarvitsevat tukea.

Hallinto

PYR:N JÄSENET

Vuonna 2023 Paremmin Yhdessä ry:llä oli 21 henkilöjäsentä ja 3 yhteisöjäsentä.

HALLITUKSEN JÄSENET

VARSINAISET JÄSENET	VARAJÄSENET
Kati Turtiainen	Larissa Franz-Koivisto
Kimmo Lind	Gloria Lapitan
Päivi Koivu	Sonya Sahradyan
Susanna Uusitalo	Heli Laine
Anu Kumpulainen	Sari Pöyhönen

Hallituksen kutsumat vakituiset henkilöt: Emmanuel Sibomana, toiminnanjohtaja, Annika Guttormsen, sihteeri.

Hallituksen puheenjohtajana toimi Kati Turtiainen ja hallituksen valitsemana varapuheenjohtajana Kimmo Lind.

KOKOUKSET

Paremmin Yhdessä ry:n vuosikokous pidettiin 3.4.2023. Hallitus kokoontui vuonna 2023 viisi kertaa.

TILINTARKASTAJA

Yhdistyksen tilintarkastajana toimi Petri Korkiamäki (UHY TietoAkseli, UHY ValueMiners).

HENKILÖSTÖ

Yhdistyksessä on toiminut vuonna 2023 13 työntekijää, 12 harjoittelijaa/työkokeilijaa ja 4 tuntityöntekijää.

VIESTINTÄ

Viestinnän saralla vuoden 2023 aikana on tapahtunut seuraavanlaisia asioita:
Yhdistyksen Twitter-tili lakkautettiin alkuvuodesta. Muut kanavat (Instagram, Facebook, YouTube & LinkedIn) ovat edelleen käytössä.
Viestinnän ohjeistus valmistui kesällä, ja se sisältää ohjeet niin sisäiseen kuin ulkoiseenkin viestintään.
Marraskuussa ruvettiin luomaan uutta PYR:llä on asiaa -podcastia. Podcastiin on tarkoitus kutsua haastateltaviksi mm. työntekijöitä, harjoittelijoita, vapaaehtoisia ym. Ensimmäinen jakso julkaistaan vuonna 2024.

Yleiskatsaus toimintaan

Vuonna 2023 kotoutumisen tukemisen työkenttä Jyväskylässä on kokenut muutoksia. Uusi kotoutumislaki (2025) velvoittaa kunnille kotoutumisen tukemiseen liittyvien palveluiden järjestämisvastuuta ja askeleita siihen suuntaan ollaan jo otettu. Työllisyyden tukemisen näkökulmasta todella tärkeäksi koettu Jyväskylän maahanmuuttaneiden osaamiskeskus-hanke saavutti massiivisen määrän asiakkaita ja on ollut mukana kehittämässä Jyväskylään maahanmuuttaneille suunnattujen palveluiden kokonaisuutta.
Suomen uuden hallituksen linjaukset ja asenteet ovat jo vaikuttaneet kohderyhmäämme ja yhteiskunnan yleiseen olemukseen ja sen vaikutuksia näkyy jo. Se miten julkisesti ja politiikassa puhutaan maahanmuuttoon liittyvistä asioista, luo segregaatiota ja eriarvoisuutta ja luo painetta kotoutumisprosessin nopeuttamiseen, joka myös luo painetta kotoutumista tukeville toimijoille.

Paremmin Yhdessä ry:n (PYR) strategiset painopisteet ovat olleet ajankohtaisia ja tulevaisuuteen orientoituneita. Vaikka muutama hanke päättyi, jatkuva innovointi ja kehittäminen ovat yhdistyksemme ytimessä. Tarkkailemme yhteiskunnan tilanteiden kehitystä ja kohderyhmämme tarpeita ja mietimme ennakoivalla asenteella toimitamme suuntaa.

PYR:n toiminta on ollut tarpeenmukaista ja yhteisöllisyyttä luovaa. Uusia tuttavuuksia ja ystäviä on löytynyt monikulttuurisen kaveritoiminnan sekä kummiperhetoiminnan kautta, opintoja ja suomen kieltä on tuettu perinteikkäässä Opitaan yhdessä-läksykerhossa, yhteistä ymmärrystä eri kulttuurien välillä on luotu Puhutaan elämästä-illoissa, uusia harrastuksia ja mukavaa tekemistä on löytynyt Hyvinvoiva perhe-hankkeen ja Mahis-projektien kautta ja työllisyyttä on edistetty Työtä etsimällä-hankeen sekä Jyväskylän maahanmuuttaneiden osaamiskeskus-hankkeen arvokkaalla työllä.

Toiminnanjohtaja
Emmanuel Sibomana

PYR on ollut mukana kehittämässä kotoutumisen työkentän verkostojen koordinointia ja järjestäytymistä, ja koordinoimalla ja kehittämällä MOVE-verkostoa pyrimme helpottamaan tiedonvälitystä, tehostamaan vaikuttamistyötä ja monialaista yli sektoreiden toimivaa yhteistyötä sekä tuomaan maahanmuuttaneiden ääntä esille. Yksi hieno yhteistyön tulos on vuonna 2023 ensimmäistä kertaa järjestetty ”Meidän Jyväskylä”-tapahtuma, jossa tuotiin näkyväksi kotikansainvälistä Jyväskylää ja eri palveluita. Tapahtuma on tarkoitus järjestää jatkossa joka vuosi.

Yksi tärkeimmistä tehtävistämme on tuoda yhteiskuntaamme ymmärrystä erilaisista taustoista tulevien ihmisten välille ja teimme sitä kouluttamalla mm. opettajaksi, erityisluokanopettajiksi, varhaiskasvattajaksi, sosionomeiksi ja yhteisöpedagogeiksi opiskelevia opiskelijoita, sekä koulujen, varhaiskasvatuksen, seurakunnan ja KELAn työntekijöitä. Saadut palautteet kertovat siitä, että tiedon antaminen on avartanut ihmisten ajattelua, laajentanut ymmärrystä sekä antanut konkreettisia työkaluja työhön ja elämään.

Joka vuosi saamme olla kiitollisia, että saamme jatkaa arvokasta ja sydämillemme tärkeää työtä mahtavien yhteistyökumppaneiden, motivoituneen PYR:n hallituksen, innovatiivisten työntekijöidemme, tärkeiden vapaaehtoistemme sekä toimintaamme osallistuvien yhteiskuntaamme rikastuttavien ihmisten kanssa!

Suuri kiitos teille!

Meidän Jyväskylä -tapahtuma toukokuu 2023

Päälava, Meidän Jyväskylä -tapahtuma, toukokuu 2023

Kansalaistoiminta ja vaikuttamistyö

Paremmin Yhdessä ry:n asema on vahvistunut viime viiden vuoden aikana ja kansalaisjärjestöjen rahoitukseen liittyvistä haasteista huolimatta osa toimintamme on vakiintunut ja saanut sijansa Keski-Suomen järjestökentällä.

Valtakunnallisesti Paremmin Yhdessä ry on toiminut aktiivisesti eri työryhmissä esim. kotoutumisen lainsäädännön uudistamisen seurantatyöryhmässä, valtionavustusten kehittämistyöryhmässä, oikeusministeriön Etnisten suhteiden neuvottelukunta Etno:ssa sekä Opetus- ja kulttuuriministeriön maahanmuutto-taustaisten oppilaiden perustaitojen ja opetuskielen vahvistamisen toimen-pideohjelman ohjausryhmässä. Vuoden lopussa Emmanuel on nimetty Orpon hallituksen kansalaisjärjestöstrategian työryhmän jäseneksi. Olemme kokeneet, että vaikuttamistyö tehtynä muiden kanssa ja laaja-alaisesti on hyvä keino vaikuttaa toimialamme ja muihinkin asioihin valtakunnallisesti sekä alueellisesti.

Alueellisesti vuonna 2023 yksi iso osa työtämme oli jäsenyys Keski-Suomen hyvinvointialueen Järjestöjen ja seurakuntien vaikuttamistoimielimessä. Se kokoontui seitsemän kertaa ja annoimme lausuntoja liittyen hyvinvointialueen palveluihin, talouteen sekä järjestöavustuksiin.

Toinen iso osa oli MOVE-verkoston kokonaiskehittäminen ja uudelleen järjestäytyminen. MOVE-verkoston alle ovat liittyneet:

- MONIKOTO – Monikulttuurisuuden ja kotoutumisen toimijakahveet
- USVA-Jyväskylän uskontojen ja vakaumusten yhteisymmärryksen verkosto
- Monikielisten perheiden varhaiskasvatuksen työryhmä ja Keskustelufoorumi.

Meidän Jyväskylä -tapahtuma

Näiden verkostojen uusi järjestäytyminen on vaatinut paljon työtä ja yhteistä tavoitteiden kirkastamista.

Kolmas iso osa oli työllisyysalueiden valmisteluun liittyvä työ, johon liittyen järjestimme ”Yhteistyöllä työelämään” tilaisuuden monialaisen yhteistyössä KYT:in, Vates-säätiön, Jyväskylän kaupungin ja TE-palveluiden kanssa sekä osallistuimme työllisyysalueen työmarkkinavuoropuheluun.

Kävimme myös kahdenkeskisen keskustelun Jyväskylän tulevan työllisyysalueen ja PYR:n kumppanuus-mahdollisuuksista tulevaisuudessa, kun PYR on mainittu yhteistyökumppanina Jyväskylän alueen työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelmassa. Kaikkein ison saavutus vuodelle 2023 on meidän kehittämämme Jyväskylän maahan-muuttaneiden osaamiskeskus-hanke, joka jäi pysyvänä toimintana Jyväskylän kaupungille ja se on ollut osana International House Jyväskylän rakentamista. Paremmin Yhdessä ry:n koordinoima MOVE-verkosto ja MONIKOTO-kahveet rakentavat myös jatkossa alueella toimijoiden eko-systeemiä.

Osallistuimme aktiivisesti alueellisella ja paikallisella tasolla moneen työryhmään, joissa teimme vaikuttamistyötä yhdessä eri tahojen kanssa sekä annoimme lausuntoja.

Oikealla olevat kuvat Meidän Jyväskylä -tapahtumasta

Vuonna 2023 annetut lausunnot

Paremmin Yhdessä antoi lausuntoja seuraavista aiheesta osaan yksin tai muiden kanssa:

- Laki kotoutumisen edistämisestä-viittauksia 3. sektorin rooliin
- Lausunto kotoutumislakia koskevaan lakiehdotukseen
- Palkkatukiuudistus lausunto Keski-Suomen työvoimapoliittinen (typo) - työryhmä 19.5.2023

Järjestöjen ja seurakuntien vaikuttamistoimielimen lausunnot:

- Pelastustoimen ja ensihoidon palvelutasopäätökset
- Sote-järjestämisen linjaukset
- Tuottavuusohjelman toimenpiteiden ja talouden sopeuttamistoimenpiteiden vaikutusten arviointi
- Hyvinvointialuejohtajan esitys hyvinvointialueen talousarvioksi 2024
- Palveluiden myöntämisen perusteet
- Alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma
- Ehkäisevän työn suunnitelma
- Järjestöavustusten myöntämisen perusteet

Edustukset ja yhteistyö

Paikallisesti:

- Jyväskylän alueen valikkoverkosto (vapaaehtoistoiminta)
- HOKSAUTUS-hanke/Jyväskylän ammattikorkeakoulu (ohjausryhmä 1.4.2020-31.5.2023)
- Jyväskylän maahanmuuttaneiden osaamiskeskus -hanke (ohjausryhmä 1.12.2020 - 31.5.2023)
- Forthem-hanke/Jyväskylän yliopisto
- Jyväskylän maahanmuuttaneiden osaamiskeskus-hankkeen koordinoima Keskustelufoorumi
- International Jyväskylä-verkosto

Alueellisesti:

- Keski-Suomen järjestöareena
- ELY-keskuksen koordinoimat verkostot
  - Maahanmuuttajakoulutusten yhteistyöverkosto
  - Kiintiöpakolaisten sijoitustyöryhmä
- Pirkanmaan ja Keski-Suomen Etno (Emmanuel puheenjohtaja)
- Talent Hub-ohjausryhmä
- Keski-Suomen työllisyyspoliittinen yhteistyöryhmä
- Keski-Suomen Järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöytä
- Keski-Suomen yhdistysten viestintärinki
- Järjestöjen ja seurakuntien vaikuttamistoimielin

Valtakunnallisesti:

- Valtakunnallisen Etnisten suhteiden neuvottelukunta jäsen
- Kumppanuusohjelman verkosto
- Kotoutumisen lainsäädännön uudistamisen seurantatyöryhmä
- Valtiovarainministeriön järjestöjen valtionavustustoimintaa kehittävään työryhmään varajäsenenä
- OKM - Maahanmuuttotaustaisten oppilaiden perustaitojen ja opetuskielen vahvistamisen toimenpideohjelman ohjausryhmän jäsen

Yhdessä Osana Yhteiskuntaa -toiminta

Maahanmuuttaneiden digipalveluiden käytön tukitoiminta

DIGIRYHMÄT

Hyvinvointialueet aloittivat toimintansa vuoden alussa ja Paremmin Yhdessä ry oli mukana valmistelemassa ja suunnittelemassa Keski-Suomen hyvinvointialueen tarjoamista digipalveluista saavutettavampia vieraskielisten asukkaiden näkökulmasta. Ihmisiä kannustetaan käyttämään mahdollisimman paljon etä- ja digipalveluja esim. digitaalista terveyskeskusta – OmaKS. Tarjosimme turvallisen ryhmän, jossa digipalveluita pääsi harjoittelemaan ja pyysimme osallistujilta palautetta, jota välitimme palveluiden tuottajille.
Järjestimme **5 digiryhmää**, joissa kävi yhteensä **56 osallistujaa**.

AVOIMET DIGITAPAAMISET JA YKSILÖOHJAUS

Yksilöohjausten tarve kaksinkertaistui kuluneena vuonna, kun hyvinvointialueen palveluiden harjoitteluun tarvittiin enemmän tukea. Tarpeen kasvuun vaikutti myös tilapäisen suojelun alta kuntien palveluihin siirtyneet ukrainalaiset, jotka tarvitsivat lisää ymmärrystä ja harjoitusta varsinkin Kela-palveluiden ja muidenkin yhteiskunnan palveluiden käytöstä.

Tiivistimme ja vahvistimme yhteistyötä paikallisen Kela-toimipisteen kanssa, jonne jalkauduimme pitämään digiohjausta kerran viikossa.

Digiryhmä

Teimme myös yhteistyötä maahanmuuttajayhdistysten kanssa ja kävimme pitämässä ryhmille infoja liittyen digipalveluihin ja niiden käyttöön liittyviin tukipalveluihin. Osallistuimme Keski-Suomen digitukijoiden verkostoon sekä Jyväskylän digineuvoja-verkostoon, joissa suunnittelimme ja tiivistimme yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. Kokeilimme myös hakea yhdessä toimijoiden kanssa digitukijoille koordinointiin rahoitusta ja resurssia, mutta emme sitä saaneet.

Digiohjauksessa on käynt n. 140 henkilöä ja ohjauskertoja oli n. 188. Toimintamme tueksi kehitimme selkokielisiä materiaaleja eri digipalveluiden käytöstä, koska joissain palveluissa sellaisia ei vielä ole.

Digitaitojen opettelua

Asiakaspalautetta

”Hyvä kurssi,
olisi hienoa järjestää
tällaisia kursseja!”

”Haluaisin käydä läpi kaikki
teidän koulutukset.”

”Hyvä kurssi,
olisi hienoa järjestää tällaisia
kursseja!”

“Haluan jatkaa opiskelua,
kiitos paljon.”

Syrjäytymisen ennaltaehkäiseminen ja yhteiskunnan rakenteisiin vaikuttaminen

KESKI-SUOMEN MONIKULTTUURISTEN JÄRJESTÖJEN JA KOTOUTUMISTYÖN VERKOSTO "MOVE"

Keski-Suomen monikulttuuristen järjestöjen ja kotoutumistyön verkoston (MOVE) muotoa ja toimintaa on kehitetty edelleen ja eri kotoutumistyön verkostojen koordinaattorit ovat tehneet yhteistyössä verkostojen ja työryhmien kartoittamista ja yhteensovittamista. Työskentelyn tuloksena eri työryhmiä ja verkostoja on teemoitettu ja yhdistetty sekä niiden toimintoja ja tarkoituksia selkeytetty. Tämä parantaa verkostojen ja työryhmien tehokkuutta ja vaikuttavuutta. Kehityksen tuloksena myös MOVE:n alle on liittynyt muita sen tavoitteisiin sopivia, pienempiä verkostoja.

MOVE:lle on rakennettu nettisivu sekä perustettu sosiaalisen median kanavat, joiden kautta on tarkoitus tuoda näkyväksi pienten maahanmuuttaja- ja monikulttuuristen järjestöjen tekemää merkityksellistä kotoutumista tukevaa työtä.

MOVE-verkoston sivuille on tehty jäsenjärjestöistä lyhyitä esittelyvideoita, jossa ajatuksena on tuoda esille heidän toimintaansa ja lisätä tunnettuutta.

Humanistisen ammattikorkeakoulun opiskelijoiden avulla on tehty laaja selvitystyö ”Monikulttuurisuus- ja maahanmuuttajayhdistyksien merkitys kotoutumisen edistämisessä”. Selvitykseen koottiin infograafi yhdistysten toiminnan volyymista, osallistujien määrästä, toiminta-muodoista sekä kehittämiskohteista, joissa MOVE-verkosto voisi olla tukena. PYR toiminnanjohtaja, joka toimii myös MOVE:n puheenjohtajana, valittiin Keski-Suomen järjestöjen ja seurakuntien vaikuttamistoimielimeen sekä Keski-Suomen järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöytään
Tämä mahdollistaa ajankohtaisten viestien viemisen verkoston, toimielimen ja kumppanuuspöydän välillä sekä ajankohtaisten asioiden tiedottamisen MOVE:n kautta laajemmalle yleisölle.

Syrjäytymisen ennaltaehkäiseminen ja yhteiskunnan rakenteisiin vaikuttaminen

VERKOSTOTAPAAMISET

PYR/MOVE-verkosto on toiminut Meidän Jyväskylä-tapahtumamme koordinaattorina yhteistyössä Jyväskylän kaupungin, Wari ry:n, Monikulttuurikeskus Gloria ry:n ja muiden toimijoiden kanssa. Tapahtumaan osallistui yli 1000 jyväskyläläistä ja yli 23 eri toimijaa.

MOVE-verkoston asiantuntijakehittämistyöryhmä jatkoi vaikuttamistyötä maahanmuuttajaneuvoston perustamiseksi Keski-Suomen hyvinvointi alueella tai Jyväskylässä ja keskustelua jatketaan vielä vuonna 2024.

TEEMATAPAAMISET

MOVE-verkoston asiantuntijakehittämistyöryhmä kokoontui 5 kertaa vuoden aikana ja tapaamisissa keskusteltiin ja vietiin eteenpäin mm. seuraavia asioita:

- MOVE-verkoston tavoitteiden kirkastaminen
- Maahanmuuttaneiden äänen esille nostaminen verkoston kautta
- Verkoston vuosikellon, toimintasuunnitelman ja toimintatapojen suunnittelu

MONIKULTTUURISTA KOHTAAMISTA TUKEVAT KOULUTUKSET

Järjestimme 2023 vuonna 11 koulutusta suomalaisille ja viranomaisille maahanmuuton ja monikulttuurisuuden kohtaamiseen sekä yhdenvertaisuuteen liittyvistä aiheista.

Koulutuksia järjestettiin:

- Henkisen tuen koulutus (vapaaehtoiset ja työntekijät)
- Monikulttuurinen kohtaaminen (ev.lut. seurakunnan työntekijät)
- Osallistava ohjaus (Kelan henkilökuntaa)
- Kulttuuritulkin merkitys ja maahanmuuttaneiden saaminen osalliseksi yhteiskuntaan (JAMK-sosionomiopiskelijat)
- Monikieliset perheet: koti ja koulu yhteisymmärryksessä nuorten tukemissa (Kuokkalan yhtenäiskoulun henkilökunta)
- Maahanmuuttaneiden perheiden ja lasten kohtaaminen (Kilpisen koulun veso-päivät, henkilökunta)
- Kieli ja kielenoppiminen muuttuvassa yhteiskunnassa (Jyväskylän yliopiston KIMO-opiskelijat)
- Multicultural work, kulttuurisensitiivinen ohjaus (YAMK, sosionomiopiskelijat)
- Digital guidance and interaction (JAMK, sosionomiopiskelijat)
- Monenlaisten oppijoiden kohtaaminen (Jyväskylän yliopisto, luokan- ja erityisluokanopettajaopiskelijat)
- Näkökulmia pakolaisuuteen ja kehitysyhteistyöhön (Rantasalmen yläaste ja lukio, kuntalaiset)

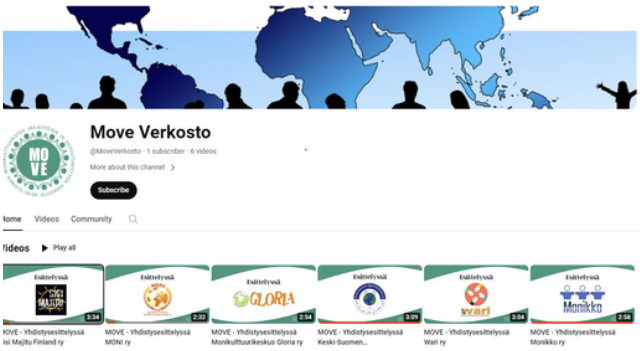
Koulutuksiin osallistui yhteensä 539 henkilöä.

Yhteiskunnassa vaikuttavan tiedon lisääminen

Toiminnassamme korostuu osallistujiemme toimijuuden tukeminen ja osallisuus. Jotta ihminen voi olla aktiivinen ja vaikuttaa omaan ympäristöönsä ja elämäänsä, on hänellä oltava tietoa ja ymmärrystä siitä, miten eri tavoin voi toimia ja millaisia mahdollisuuksia uudessa maassa ja ympäristössä on tarjolla. Kannustamme kaikkia ihmisiä aktiivisuuteen tuomalla tietoa, kouluttamalla ja järjestämällä tilaisuuksia, joissa on mahdollista tuoda omia ajatuksiaan esille.

VAIKUTTAMISKOULUTUKSET

Vaikuttamiskoulutuksilla tuomme sekä yksilöille, että yhteisöille tietoa erilaisista tavoista ja mahdollisuuksista vaikuttaa Suomessa.



MOVE-verkoston YouTube-sivu

Teemme yhteistyötä maahanmuuttaneiden yhteisöjen ja järjestöjen kanssa ja vuonna 2023 järjestimme Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n kanssa Lähellä.fi palvelun käytöstä ja toiminnan näkyväksi tekemisestä koulutuksen, jotta pienten kotoutumista ja yhteisöjä tukevien järjestöjen tärkeä työ tulisi paremmin näkyväksi ja ihmiset löytäisivät palveluiden luokse.

Järjestettyjä tilaisuuksia ja koulutuksia:

- Vaikuttava yhdistys ja vapaaehtoinen-koulutukset: Tule tekemään toimintasi näkyväksi - Lähellä.fi
- Yhdistyksen hallituksen työskentely

SELKOKIELISET VIDEOT AJANKOHTAISISTA ASIOISTA JA VAIKUTTAMISTAVOISTA

Osana MOVE-verkoston toimintaa verkostolle rakennettiin omat kotisivut, jonne kerättiin tietoa kotoutumista tukevista toimijoista ja toteutimme opiskelijoiden tuella toimijoista lyhyitä esittelyvideoita siitä, mitä toimintaa he tarjoavat ja miten toimintaan pääsee mukaan. Videot ladattiin MOVE-verkoston YouTube kanavalle.

Yhteisöllistä osallisuutta lisäävä toiminta

OPITAAN YHDESSÄ -TOIMINTA

Maahanmuuttaneiden opiskelun tukemista sekä suomen kielen harjoittelua jatkettiin perinteiseen tapaan Opitaan yhdessä-toiminnassa, joka on ollut tärkeä ja jatkuva toimintamme jo vuodesta 2010. Toimintaa järjestetään joka vuosi keväällä ja syksyllä 3x2 t/vko ja kesäisin lomien aikaan Opitaan yhdessä korvataan Toiminnallista suomea-ryhmillä. Monet maahanmuuttaneet kaipaavat kesällä paikkaa tai toimintaa, jossa ylläpitää suomen kieltä tai päästä tapaamaan ihmisiä ja Toiminnallista suomea-ryhmät ovatkin olleet suosittuja ja tarpeellisia.

It is a good way to understand things together. I am happy to be such kind of group study.
- Tehtävän tekijä -

Todella tärkeää työtä. Ryhmässä on avoin ja lämmin tunnelma.
- Vapaaehtoinen -

Toiminnoissa mukana oli aikuisten peruskoulussa, suomen kielen kursseilla, ammatti- ja korkeakouluissa opiskelevia henkilöitä sekä toiminnasta kiinnostuneita vapaaehtoisia ja suomea harjoittelevia henkilöitä. Toiminnassa on aina rento ja avoin tunnelma, ja ihmiset pääsevät kohtaamaan sekä tutustumaan toisiinsa.

Opitaan Yhdessä -ryhmä

Yhteisöllisyys on vahvasti läsnä ja monesti tehtävän tekijä onkin voinut itse tukea toista tehtävän tekijää, tai tehtäviä on ratkottu isommalla porukalla yhdessä. Erilaisten koulutehtävien lisäksi toiminnassa harjoiteltiin hygieniapassitesteihin selkosuomeksi, venäjäksi ja englanniksi sekä harjoiteltiin tiedon etsimistä, käytiin keskusteluja ja harjoiteltiin YKI-testiin.

Opitaan yhdessä-toiminnassa oli vuoden 2023 aikana mukana yhteensä **92 tehtävien tekijää, 67 vapaaehtoista**. Hygieniapassiharjoitteluun osallistui **15 henkilöä.**

Toiminnallista suomea -ryhmissä harjoittelimme käytännön tilanteita suomen kielellä ja kävimme tutustumassa eri paikoissa ja palveluissa, joissa osallistujat saivat käyttää suomea käytännössä. Toteutimme **2 ryhmää** kesä-heinäkuu aikana 2023 ja niihin osallistui **44 henkilöä.**

PUHUTAAN ELÄMÄSTÄ - KESKUSTELUILLAT

Puhutaan elämästä-illat ovat yksi vakituisia toimintojamme, jossa eri taustoista tulevat perheet pääsevät keskustelemaan ja saamaan tietoa mielenkiintoisista ja tärkeistä teemoista sekä luomaan yhteistä ymmärrystä. Kuokkalan koulun kanssa syntyneen loistavan yhteistyön tuloksena järjestimme vuoden 2023 keväällä yhden Puhutaan elämästä-illan Kuokkalan koulussa, jossa teemana oli ”Harrastus ja kesätoimintaa lapsille”. Syksyllä jatkoimme iltojen järjestämistä yhteistyössä hyvinvointialueen kotoutumista tukevien sosiaalipalvelujen, Jyväskylän kaupungin kotoutumispalveluiden sekä Monikulttuurikeskus Glorian kanssa.

Itoihin osallistui 95 henkilöä ja teemoina olivat:

- Kuokkalan koulun vanhempainilta / Harrastus ja vapaa-ajan toiminta
- Vanhemmuus - miten toimia äitinä, isänä ja huoltajana suomessa
- Kulttuurisen ja uskonnollisen taustan vaikutus kotoutumiseen
- Hyvinvointi - miten selvitä Suomen pimeässä talvessa?

Puhutaan elämästä -illan juontaja ja panelistit

Vapaaehtoistoiminta

Paremmin Yhdessä ry:n kannustaa aktiiviseen kansalaisuuteen ja tarjoaa erilaisia vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksia lyhyistä hetkistä ja tehtävistä pidempiaikaisiin ja laajempiin tehtäviin. Järjestömme pohja on perustunut pitkään vapaaehtoistoimintaan ja vapaa-ehtoiset ovat suuressa roolissa ja arvossa! Toiminnassamme on mukana vapaaehtoisia monista eri lähtö-kohdista ja taustoista ja luomme mahdollisuuksia osallistua toimintaan helposti.

VAPAAEHTOISTOIMINNAN KOORDINOINTI

Muuttuvassa järjestötyössä on jatkuva toimintatapojen kehittämisen tarve. Myös, väestörakenteen muutokset, esim. ikääntyvien määrän kasvu ja kulttuurisen moninaisuuden lisääntymisen myötä kansalaistoimintakenttä monimuotoistuu. Parin viime vuoden aikana olemme havainnoineet, että vapaaehtoisten löytäminen on haastavaa järjestökentällä. Tarve on suuri, mutta vapaaehtoisten riittävyys on kaikille järjestöille haasteena. Olemme olleet yhteydessä mm. eläkeläisjärjestöihin, nuorisotoimijoihin ja seurakuntiin ja kuulleet, että he ovat olleet saman ongelman äärellä.

PYR on tehnyt pitkään yhteistyötä oppilaitosten kanssa. Me koulutamme ja kannustamme opiskelijoita osallistumaan työelämän kentälle sekä monet opiskelijat ovat päässeet opinnollistamaan vapaaehtoistyötään.

Varsinkin hankkeiden päättymisen yhteydessä on pyrittävä juurruttamaan kehitettyjä toimintoja mahdollisuuksien mukaan ja olemassa oleviin resursseihin sopiviksi. Vapaaehtoistoiminnan koordinoinnissa on kiinnitetty huomiota siihen, miten toimintojen päättyessä vapaaehtoiset pysyvät edelleen järjestön muissa toiminnoissa. Näihin siirtymiin tarvitaan erityisesti koordinaattorin tukea.
Eri toiminnoissa on ollut mukana 120 vapaaehtoista.

MONINAISUUDEN KOHTAAMISEN KOULUTUS (ENT. YHTEISKUNTAVALMENTAJA-KOULUTUS)

Tarjoamme vapaaehtoisillemme ja kaikille kiinnostuneille Moninaisuuden kohtaamisen koulutusta, jossa perehdytään maahantuloprosessiin, kotoutumiseen, kohtaamiseen, viestintään ja vuorovaikutukseen sekä maahan muuttaneen tukemiseen ja ohjaamiseen.

Vuonna 2023 järjestimme 2 koulutusta, kerran keväällä ja kerran syksyllä ja niihin osallistui 31 henkilöä.

Hanketoiminta

Domino-hanke

KUMMIPERHETOIMINTA

Kummiperhetoiminnan hiljaisesta vuoden alusta huolimatta, toimintaan on löytänyt tavoitteen mukaisesti uusia suomalaisia perheitä. Vuoden 2022 alkanut pakolaisten saapuminen Ukrainasta Suomeen on osittain vienyt paikallisten huomion ja energiat Ukrainasta tulleiden auttamiseen ja tukemiseen. Tämä näkyi kummi-perhetoimintaan tulijoissa esimerkiksi siten, että usein tiedusteltiin madollisuudesta toimia ukrainalais-perheille tukena, sekä lahjoitus ja keräystiedusteluina.

Vasta keväällä tuli ensimmäinen uusi vapaaehtoinen toimintaan mukaan, mutta siitä sitten alkoikin lähes kuukausittain uusien osallistujien pieni mutta merkityksellinen virta. Erityisen ilahduttavaa, oli huomata, että ihmiset ovat nähneet kummiperhetoiminnan ilmoitukset myös kaupungin tapahtumakalenterissa ja olleet sitä kautta meihin yhteydessä. Uusia vapaaehtoisia on tullut syksyn aikana 5, josta osa ovat lapsiperheitä. Tämä on erityisen ihanaa toimintaan tuleville nuorille, jotka ovat usein ilmaisseet toiveensa päästä mukaan perheisiin, jossa on myös nuorempia lapsia. Nuoret nauttivat lapsiperheen arjesta ja poikkeuksetta tulevat iloisesti juttuun kaikenikäisten parissa.

Tällä hetkellä kummiperhetoiminnassa on mukana 11 perhettä ja vapaaehtoista.

Koko hankeen aikana mukana on ollut 20 perhettä (52 hlö) ja 20 nuorta, eli 72 osallistujaa. Erityisen ilahduttavaa on se, että moni, joka on toiminnassa aloittanut vuonna 2020 on edelleen mukana ja sellaisetkin, jotka ovat joutuneet ”lopettamaan” aktiivisen toiminnassa olon pitävät edelleen yhteyttä toisiinsa, huolimatta esimerkiksi paikkakunnalta muuton tai muuttuneen elämäntilanteen takia.

Syksyn aikana on tullut mukaan myös 3 Somaliasta tullutta nuorta, joista kaksi ovat tyttöjä. Kummiperhetoiminnassa on nuoria Afganistanista, Somaliasta ja Kongosta. Jyväskylään perustettu kahden alaikäisten ryhmäkotiyksikköä on tuonut toimintaamme myös useita alle 18-vuotiaita nuoria, jotka ovat erityisen haavoittuvaisessa asemassa ja tarvitsevat erityishuomiota. Heistä kolmelle on löytynyt kummiperhe.

Moni, joka on toiminnassa aloittanut vuonna 2020 on edelleen mukana.

Turvapaikanhakijat, sekä vailla asiapapereita ja syntymätodistusta olevat aikuisuutta lähestyvät nuoret ovat olleet syksyllä etusijalla perheen löytämisessä. Heille on tärkeää löytää sellaiset tukiperheet, joita tämä erityisen haastava tilanne ei pelota. Perheille on tärkeää saada työntekijän säännöllinen tuki ja mahdollisuus keskusteluun.

Vuoden 2023 aikana olemme päässeet myös pitämän paljon toivottuja virkistysiltoja säännöllisesti. Iltoja on pidetty 4, eli keväällä 2 ja syyskaudella 2. Iltoihin on osallistunut keskimäärin 15 ihmistä.

Tavoite on ollut tarjota perheille ja nuorille mahdollisuus arkipäivänä tulla suoraan, vaikka koulusta tai töistä valmiiseen ruokapöytään syömään yhdessä, tutustumaan toisiin kummiperhetoiminnassa oleviin ja viettämään rentoa aikaa pelaten ja jutustellen. Virkistysiltoja on pidetty Ainolan talolla, sekä Mataran Aurinkopajan tiloissa. Mukavaa on ollut se, että eri kerroille on päässyt vähän eri ihmiset osallistumaan, jolloin kontaktia on päässyt luomaan ja ylläpitämään sekä tuttujen että uusien osallistujien kanssa.

KAVERITOIMINTA

Vuonna 2023 hankkeen kaveritoiminta oli erityisesti ryhmätoiminnan osalta hyvin vilkasta: Vuoden aikana järjestettiin yhteensä kuusi Mahis-projektia. Näistä neljä oli nuorten itsensä kokoamia ja ohjaamia, ja ne koostuivat pääasiassa maahan muuttaneista nuorista, jotka omalla kaveriporukallaan halusivat hankkia uusia kokemuksia ja laajentaa mahdollisuuksiaan viettää vapaa-aikaansa erilaisen kivan tekemisen parissa.

Kaksi ryhmistä järjestettiin yhteistyössä Jyväskylän taidetyöpajojen Aurinkopajan kanssa, joka on tarkoitettu vain vähän tai ei lainkaan puhuville vailla opiskelu- tai työpaikka oleville maahan muuttaneille nuorille. Näitä ryhmiä ohjasi hankkeen työntekijä yhdessä Paremmin Yhdessä ry:n harjoittelijoiden kanssa. Aurinkopajan ryhmissä oli paljon Ukrainasta tulleita nuoria, mutta myös muista maista Suomeen muuttaneita nuoria.

Mahis-projektin nuoria Seikkailupuistossa vauhdikkaan päivän jälkeen

Mahis-projekteissa on esimerkiksi vietetty aikaa Jyväskylän kaverikoirien kanssa, retkeilty, käyty Seikkailupuistossa, Särkänniemellä, Megazonessa, Peurungan kylpylässä, keilaamassa, ravintolassa, elokuvissa, museossa sekä kokkailtu yhdessä.
Nuorilta saadun palautteen mukaan parasta projekteissa on ollut se, että on yhdessä kokeiltu sellaisia asioita, joita ei tulisi ehkä yksin kokeilleeksi.

Esimerkiksi Seikkailupuistossa moni nuorista sai mahtavia itsensä ylittämisen kokemuksia kiipeillessään monen metrin korkeudessa! Yhteensä Mahis-projekteissa käyntikertoja oli vuoden 2023 aikana 265.

Vuoden 2023 aikana järjestettiin myös Vuoroin vieraissa –toimintaa. Ryhmiä ohjasivat kolme maahan muuttanutta nuorta sekä hanketyöntekijä. Kaikissa ryhmissä oli sekä syntysuomalaisia että maahan muuttaneita nuoria, jotka yhdessä kokkailivat ruokaa osallistujien kodeissa sekä tapasivat muissakin merkeissä yhteisesti tapaamisista sopien. Ryhmissä on opittu paljon vieraanvaraisuudesta ja siitä, millaisin keinoin kaikki ryhmään tulevat kokevat olonsa tervetulleiksi, kaikki pysyvät mukana keskusteluissa ja ymmärtävät mitä ollaan tekemässä esimerkiksi ruokaa laittaessa tai lautapelejä pelatessa. Vuoroin vieraissa –toiminnan osalta käyntikertoja koko vuoden aikana kertyi yhteensä noin 150.

Aurinkopajan nuoria tekemässä khachapuria georgialaisten opiskelijoiden opastamana

Mieti:

Mitä sinä voit tehdä, jotta kukaan ei jää yksin Vuoroin vieraissa -tapaamisissa?

Reflect:

What can you do to prevent people feeling lonely in our meetings?

Mieti:

Mitä voit tehdä, jos huomaat, ettei joku ymmärrä, mistä puhutaan?

Reflect:

What can you do, if you notice, that someone doesn't understand what is being said?

Vuoroin vieraissa -ryhmän nuoria halloweenin aikaan

Kuva 4 DOMINO-hankkeen mökkiviikonlopun grillihetki.

Kesällä 2023 järjestettiin kaksi mökkireissua, joissa oli mukana yhteensä 17 nuorta. Nuoret nauttivat kovasti mökillä olemisesta! Jälleen kerran mukana oli nuoria, jotka pääsivät ensimmäistä kertaa suomalaiselle mökille ja kokemaan suomalaista mökkielämää; tikan heittoa, hyttysiä, soutelemista, saunomista pitkän kaavan kautta itse tehtyjen vihtojen kera - sekä valitettavasti myös sen, kuinka lämmin vesi loppuu kesken ja pesut joudutaan hoitamaan järvikylmällä vedellä!

Hankkeessa järjestettiin myös monikulttuurista kaveriparitoimintaa, mutta vuonna 2023 kaveripareja oli vain kaksi. Erilainen ryhmätoiminta tuntui olevan nuorista selkeästi houkuttelevampaa. Ehkäpä pandemian aikaisen eristyksissä olemisen jälkeen moni nuorista kaipaa nimenomaan ryhmässä olemista.

Kaikessa kaveritoiminnassa yhteensä oli vuoden 2023 aikana mukana yli 20 syntysuomalaista nuorta ja yli 80 maahan muuttanutta nuorta. Maahan muuttaneista nuorista 11 on alaikäisiä. Monet nuorista ovat mukana muutamassa eri toiminnassa eli hankkeen viimeisinä vuosina on muodostunut hyvä “vakkariporukka”, joka tykkää DOMINOn toiminnasta ja mielellään lähtee monenlaiseen mukaan!

Nuoria soutamassa mökkireissulla

Kotoutumisen tukena -valokuvanäyttely

Paremmin Yhdessä osallistui Uudenmaan Ely-keskuksen ja Kotoutumisentukena.fi yhteiseen valokuvaprojektiin.

Projektin aikana kuvattiin PYR:n perustoimintaa ja kummiperhe-toimintaa, sekä järjestettiin valokuva-näyttely Jyväskylän kaupungin pää-kirjastolla ja Kansalaistoiminnankeskus Mataran aulassa. Valokuvanäyttelyn herättämiä ajatuksia yhteiskunnallisen polarisaation ehkäisemiseen liittyen voi käydä lukemassa kotisivumme blogi-osiosta.

Paremmin Yhdessä ry:n Elävä kirjasto – tempaukseen osallistuneita ihmisiä Yliopiston tapahtumassa kirjastolla

Työtä etsimässä -hanke

Paremmin Yhdessä (PYR) ry toteutti työvoimapoliittista Työtä etsimässä -hanketta vuonna 2023 yhteistyössä Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki (KYT) ry:n kanssa. Hanke on toiminut 1.1.2022 – 31.12.2023 aikavälillä Jyväskylässä ja sai rahoitusta Keski-Suomen TE-toimistolta ja Jyväskylän kaupungilta. Hankkeen hallinnoijana toimi KYT ry. Hankkeessa oli työskennellyt kaksi uraohjaajaa, Jutta Kritz-Huhtanen ja Mohammad Ghadiri.
Hankkeen päätavoitteena oli edistää maahan muuttaneiden työttömien työnhakijoiden työllistymistä tarjoamalla henkilökohtaista uraohjausta, työnhakukoulutuksia ja työnantajakohtaamisia. Hankkeen kohderyhmänä olivat työttömät työnhakijat ja vasta koulutuksesta valmistumassa olevat maahan muuttaneet. Hankkeen toiminta oli tarkoitettu ensisijaisesti jyväskyläläisille, mutta asiakkaaksi pystyi tulemaan myös muista Keski-Suomen kunnista mukaan.

HENKILÖKOHTAINEN URAOHJAUS

Hankkeessa oli ollut käytössä nelivaiheinen henkilökohtainen uraohjauspolku (Start, Coaching, Guiding, Finish-vaiheet) joka on luotu Koutsaamo2-hankkeen aikana ja muokattu Työtä etsimässä -hankkeelle sopivaksi.

Aluksi kaikkien asiakkaiden palvelutarpeet on kartoitettu ja tehty uravalmennussuunnitelma, johon on kirjattu asiakkaan uratavoite ja konkreettiset toimenpiteet, miten tavoitteeseen päästään. Kaikille asiakkaille luotiin oma asiakasprosessilomake, joka sisälsi palvelutarpeen, uravalmennussuunnitelman ja tapaamispäiväkirjan. Uraohjauksessa asiakkaita on tuettu konkreettisesti työnhaun prosessissa esimerkiksi vahvistamalla työnhakutaitoja, tekemällä työnhakuasiakirjoja, hankkimalla lupakorttikoulutuksia, hakemalla työ- ja koulupaikkoja ja ottamalla yhteyttä työnantajiin sekä selvittämällä asiakkaan työkokeilu ja palkkatukimahdollisuudet.

Joulukuussa 73 asiakkaalle lähetettiin Google Formsilla laadullinen palautekysely, joka täytettiin anonyymisti. Asiakkaista 23 vastasi palautekyselyyn 5.1.2024 mennessä. Palautetta ei kysytty niiltä asiakkailta, joiden kanssa uraohjaustapaamisia oli ehtinyt olla vasta 1–2 kertaa hankkeessa vuonna 2023.

Kerättyjen asiakaspalautteiden, asiakkaiden antaman suullisen palautteen ja työllistymisten määrien perusteella uraohjaus palveli heitä hyvin ja uraohjauksessa onnistuttiin hyvin.

Asiakasmäärä	Avoin työpaikka	Palkkatuki	Työkokeilu	Ammattikoulu tai oppisopimus	Lyhyt koulutus (suomen kieli tai työvoimakoulutus)	Korkeakoulu	Asiakkuus päättynyt
81	21	5	19	12	15	1	10

Asiakkaiden mukaan oli helppo tulla matalalla kynnyksellä hankkeen uraohjaukseen, ja he saivat apua ja tukea oman uran etenemisessä. Asiakaspalautteiden mukaan asteikolla 1–5 (1 huono, 5 todella hyvä) 19/23 vastanneista oli hyvin tyytyväisiä (5) ja kolme antoi arvosanan 4 ja yksi arvosanan huono (1). Palautteiden perusteella asiakkaat olivat saaneet hyvin tukea ja tietoa työnhakuun liittyvistä asioista CV:n tekemisestä työnhakuun ja työhaastattelutilanteiden harjoitteluun. Yksi vastaajista oli myös kommentoinut, että palvelua olisi hänen mielestään hyvä laajentaa kaikkiin työnhakijoihin, koska hänen havaintojensa mukaan jotkut työtä hakevat eivät ole päässeet hankkeen asiakkaiksi puuttuvan työtön työnhakija -statuksen vuoksi.

TYÖNHAKUKOULUTUKSET

Työnhakukoulutuksissa oli annettu tietoa työnhausta ja harjoiteltu työnhaun taitoja. Vuoden aikana oli järjestetty 12 työnhakukoulutusta, joihin osallistui 80 ihmistä. Koulutukset olivat usein olleet yhden kerran kestoisia (2–3 tuntia) pois lukien video-cv koulutus. Osa työnhakukoulutuksista oli toteutettu yhteistyössä Jyväskylän maahan muuttaneiden osaamiskeskus (OSKE) -hankkeen (nykyisin International house Jyväskylä – Osaamiskeskus) kanssa päällekkäisyyksien välttämiseksi. Olemme tehneet myös muiden toimijoiden kanssa yhteistyötä, kuten Suomen henkilöstöasiantuntijoiden kanssa.

Teemoja työnhakukoulutuksissa olivat olleet: Kevytyrittäjyys, CV-paja, Työnhaku internetissä/Digitaidot työnhaussa, Työnhaun aloittaminen ja työnhakuprosessi, Video-CV, Työntekijöiden oikeudet ja velvollisuudet ja Työhaastatteluharjoitus.

CV-paja 13.9.2023

TYÖNANTAJAKOHTAAMISET

Työnantajakohtaamisia oli pidetty yhteensä 4, joista yksi oli ollut yritysvierailu, kaksi työnantaja pop-up tapahtumia ja yksi työnantajatapaaminen Rekrymessuilla. Yritysvierailuun osallistui 4 asiakasta. Työnantaja pop-up tapahtumiin osallistui 1 työnantaja, joka esitteli toimintaansa yhteensä noin 30 osallistujalle kahden tapahtuman aikana. Työnantajatapaamiseen Rekrymessuille osallistui 10 työnhakijaa. Olimme myös jalkautuneet yksittäisten asiakkaiden kanssa heidän tarpeiden mukaan erilaisten työnantajien luona.

YHTEISTYÖT JA VERKOSTOT

Työtä etsimässä -hanke on tehnyt tiivistä yhteistyötä eri maahanmuuttajatoimijoiden kanssa, kuten Jyvässeudun työllisyyden kuntakokeilun ja International house Jyväskylän kanssa. Yhteistyötä on tehty esimerkiksi asiakkaiden ohjauksessa ja työnhakukoulutuksien järjestämisessä. Hanke on ottanut myös vastuun Monikulttuurisuuden ja kotoutumisen toimijakahveet – MONIKOTO-verkoston (entinen maahanmuuttajahankkeidenkahvit) koordinoimisesta.
MONIKOTO-verkosto on Keski-Suomessa maahanmuuttajatyötä tekevien verkosto, jossa voi välittää tietoa omasta toiminnasta, jakaa onnistumisen kokemuksia ja toiminnan haasteita, keskustella alan ajankohtaisista kysymyksistä sekä luoda yhteistyötä erilaisten asioiden tai tapahtumien ympärille. MONIKOTO-verkoston jäsenet tapasivat vuoden aikana yhteensä 5 kertaa hybridinä eli sekä etänä että kasvotusten. Tapaamisissa oli yhteensä paikalla 95 ihmistä.
Uraohjaajat osallistuivat myös KYT ry:n koordinoimaan Keski-Suomen Työllisyyspoliittinen yhteistyöryhmän tapaamisiin, joissa käytiin läpi työllisyyden ajankohtaisia asioita ja kolmannen sektorin roolia työllisyyden hoidossa. Uraohjaajat olivat osallistuneet myös Väentupa ry:n koordinoimaan Meidän TYPO:t -verkostoon. Tapaamisissa oli keskusteltu esimerkiksi asiakkaiden ohjauksesta ja ohjaustyöhön vaikuttavista muutoksista työllisyyden kentällä.

TOIMIVAN URAOHJAUSMALLIN HYÖDYNTÄMINEN TYÖLLISYYDENHOIDOSSA

Hanke järjesti ”Toimiva uraohjausmalli maahan muuttaneiden ohjaukseen” -webinaarin Teamsissä työllisyydenhoidon toimijoille ja muille uraohjauksesta kiinnostuneille 21.11.2023. Webinaarin tavoitteena oli esitellä ja jakaa 4-vaiheista uraohjausmallia työllisyystoimijoille ja muille käyttöön. Yhtenä hankkeen kehittämistavoitteena oli kehittää hankkeessa käytettyä uraohjausmallia ja juurruttaa sitä mahdollisuuksien mukaan osaksi muita palveluita.

Webinaariin ilmoittautui valtakunnallisesti ympäri Suomea yli 80 ihmistä, joista 55 osallistui tilaisuuteen. Palautetta antoi 22 osallistujaa, ja heidän mielestään webinaarin esitys oli selkeä ja helppo ymmärtää sekä hyvin suunniteltu. Palautteessa kysyttiin esimerkiksi, että aikovatko osallistujat hyödyntää tai kokeilla uraohjausmallia omassa työssään, johon osa vastasi myöntävästi ja jotkut vielä miettivät mallin käyttöönottoa. Mallin uraohjauslomake jaettiin PDF-muodossa webinaarin jälkeen KYTin nettisivuille, jotta kaikki toimijat voivat ladata sen omaan käyttöön.

Jyväskylän maahanmuuttaniden osaamiskeskushanke (ESR)

Jyväskylän maahanmuuttaneiden osaamiskeskus-hanke on päättynyt toukokuun lopussa 2023. Osa kehitetystä toiminnasta juurrutettiin osaksi International House Jyväskylän pysyvää toimintaa.

MITÄ OPIMME HANKKEESTA

Kaksi ja puoli vuotta kestänyt hanke opetti meille monialaisen palveluiden kehittämistyön merkityksen. Pienestä organisaatiosta käynnistynyt hankeidea laajeni suuremmaksi, oli osana kaupungin suurta rakenneuudistusta ja lopulta jäi elämään osana kaupungin palveluita. On havaittu, että maahanmuuttaneet ja kansainväliset osaajat tarvitsevat työn hakemisen tuen lisäksi muitakin palveluita, jotka tukevat paikallista kiinnittymistä. Hankkeessa on nähty, että korkeakoulutettujen henkilöiden työllistymisen haasteet ovat edelleen suuria työmarkkinakentän jakautumisen takia. Kehittämisen kohtia löytyy vielä.

Jatkossa tarvitaan:

- paljon työnantajille suunnattujen ja työnantajia mukaan ottavien palveluiden kehittämistä
- työmarkkinakentän segregoitumisen ja alojen etnistymisen myötä on tärkeää kehittää edunvalvontaa ehkäisemään työelämässä tapahtuvaa hyväksikäyttöä
- vahvaa työelämätietoutta kaikille työtä hakeville sekä työelämässä jo oleville, jotta vahvistetaan osaamista ja vaikuttamismahdollisuuksia
- avoimuutta, asennemuutosta, vastavuoroisuutta, hyväksyntää sekä EU:n ulkopuolella hankitun osaamisen hyödyntämistä
- arvostavaa yhteistyötä ja tasavertaista kohtelua yhteisessä kehittämisessä

Opimme myös, että työmarkkinakenttä ei ole vielä valmis monimuotoiseen työvoimaan. Työelämän monimuotoisuus haastaa johtamisen tapoja sekä ohjaus- ja työvalmennusosaamista. Tarvitaan räätälöityjä ohjausmenetelmiä vastaamaan työnhakijoiden erilaisiin tarpeisiin, luovuutta, ajatusten muutosta, avoimuutta yhteistyölle sekä joustavaa ja ketterää toimintatapaa.

HANKKEEN TULOKSET

Hankkeessa oli mukana noin 850 asiakasta, yksilöohjauksessa sekä valmennusryhmissä. Heistä reilu 300 oli hankkeessa lopettaessaan työssä ja yli 200 opiskelemassa.

Yksilöohjausta tarjottiin n. 1600 kertaa. Järjestetyissä ryhmissä ja tapahtumissa oli yhteensä lähes 1 085 osallistujaa. Osa ryhmistä suunnattiin erityisille kohderyhmille:

- Kotivanhempien urastartissa kotivanhemmat saivat apua urasuunnitteluun ryhmissä tai yksilöllisesti. Lue Urastartti-ryhmästä blogista: Kotoa työhön tai opiskelemaan Osaamiskeskuksen avulla.

- Career Club Jyväskylä -ryhmässä korkeakoulutettuja työnhakijoita ohjattiin lisäämään tietojaan, taitojaan ja verkostojaan oman uran kehittämiseksi.

- Yrittäjyydestä kiinnostuneille järjestettiin lyhyitä infoja sekä Haluatko yrittäjäksi? -ryhmiä.

Lisää hankkeen tuloksista täältä

Onnistuneen asiakastyön lisäksi tärkeä tulos on se, että hanke oli avainasemassa Jyväskylän kansainvälisten palvelujen kehittämisprosessissa ja hankkeessa kehitettyjä palveluja jatketaan osana International House Jyväskylän palveluja.

SUOSITUKSET JATKON KEHITTÄMISELLE

Olemme tiivistäneet tähän loppuun seitsemän Osaamiskeskus-hankkeessa näkynyttä maahanmuuttaneiden työllistymisen haastetta ja niitä ratkaisuja, joita hankkeessa olemme kokeilleet. Kerromme, myös kuinka ratkaisuja mielestämme voisi vielä kehittää. Kehitystyössä tarvitaan monien tahojen yhteistyötä ja asioita tulee kehittää monella tasolla.

Seuraavien sivujen taulukko: Maahanmuuttaneiden työllistymisen haasteet, ratkaisut ja kehittämiskohteet Osaamiskeskus-hankkeen silmin

HAASTE	HANKKEEN RATKAISUT	KEHITETTÄVÄÄ
Työnhakijan suomen kielen taito on heikko tai sitä ei ole lainkaan	• Suomen kielen alakohtaiset valmennukset • Jalkautuva kielituki työpaikoille.	• Suomen kielen koulutusta tulee olla alueellisesti ja ajallisesti laajasti saatavilla. Tarjonnassa pitää huomioida kieltenoppijoiden erilaiset oppimisvalmiudet ja osaamistarpeet. Tähän tarvitaan koulutuksen järjestäjien yhteistyötä ja kokonaisuuden koordinointia. • Koulutusten lisäksi tarvitaan riittävästi erilaisia matalan kynnyksen mahdollisuuksia harjoitella suomea (esim. kieliryhmät, muut harrastusryhmät, ystävätoiminta).

HAASTE	HANKKEEN RATKAISUT	KEHITETTÄVÄÄ
Työnhakijalla on työtehtävään riittämätön kielitaito.	• Alakohtaiset kielivalmennukset. • Jalkautuva kielituki työpaikoille.	• Työnantajille tulee tarjota tietoa ja tukea, että he osaisivat tarkastella työtehtävien kielitaitovaatimuksia realistisesti. • Työyhteisöille tulee tarjota koulutusta kielitietoisuudessa
Työnhakijoiden työnhakuosaaminen on puutteellista.	• Työnhakuosaamisen määrittely ja tarpeen osoittaminen asiakkaalle -> Olemme koonneet tätä varten "tarkastuslistan", joka tullaan julkaisemaan nettisivullamme. • Henkilökohtainen ohjaus ja riittävästi aikaa ohjaukselle. • Osaamista kehittävät ryhmät ja tapahtumat.	• Ohjauksen tueksi tarvitaan erityisesti tietoa suomalaisen työnhaun sekä eri alojen työnhaun erityispiirteistä.
Työnhakijoiden verkostojen puutteet	• Tietoisuuden lisääminen verkostoista työnhaun tukena. • Verkostoitumismahdolli-suuksista tiedottaminen ja niiden järjestäminen. • Verkostojen "jakaminen" eli uraohjaajien ja heidän verkostojensa kontaktien hyödyntäminen.	• Eri toimijoiden verkostoitumis-mahdollisuuksista tiedottamista tulisi kehittää niin, että tietoa saa kootusti ja kattavasti.

HAASTE	HANKKEEN RATKAISUT	KEHITETTÄVÄÄ
Tarve rinnalla kulkemiselle	• Henkilökohtainen ohjaus. • Vertaistuelliset ryhmät.	• Ohjaukseen käytettävän ajan ja ohjauskertojen määrän tulisi perustua asiakkaan tarpeisiin, ei ennalta määrättyihin rajauksiin. • Vertaistukea kannattaa kehittää ja lisätä.
Korkeakoulutettujen työnhakijoiden työllistyminen oman alan tehtäviin	• Career Club Jyväskylä. • Muu korkeakoulutettujen erityistarpeet huomioiva toiminta ja henkilökohtainen ohjaus. • Yhteistyö työnantajien kanssa	• Jyväkylän seudulla työtä hakevien korkeakoulutettujen osaamisesta on hyvä koota ja levittää tietoa työnantajille. • Korkeasti koulutettujen työllistymispolkuihin liittyy usein monimutkaisia, hyvin tapauskohtaisia kysymyksiä. Siksi he tarvitsevat yksilöllistä alakohtaista ohjausta. Siinä tarvittavaa asiantuntemusta voitaisiin saada käyttöön esimerkiksi kehittämällä yhteistyötä ja mentorointitoimintaa.

HAASTE	HANKKEEN RATKAISUT	KEHITETTÄVÄÄ
Työnantajien valmius palkata vieraskielisiä työnhakijoita	• Tuki työntekijän etsimisessä ja perehdyttämisessä. • Apu perehdyttämisessä. • Suomen kielen valmennus työntekijöille. • Työyhteisöjen valmennus kulttuurienvälisessä vuorovaikutuksessa.	• Tarvitaan lisää yhteistyötä, jossa työnantajat pääsevät kohtaamaan työnhakijoita.

Hyvinvoiva perhe -hanke, HYPE

Hyvinvoiva perhe -hankkeen tavoitteena oli olla maahan muuttaneiden perheiden tukena Jyväskylän alueella antamalla perheille vertaistukea ja eväitä kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin, jaksamiseen sekä kotoutumiseen niin koko perheen näkökulmasta, kuin yksilötasollakin. Hankkeen toiminta painottui perheille järjestettäviin perheiltoihin, harrastuskaveri ja -kummitoimintaan sekä tiedon lisäämiseen Jyväskylän harrastusmahdollisuuksista.
Hankekausi ajoittui aikavälille 1.1.2022-31.3.2023.

Hankkeessa toteutettiin kahdeksan perheiltaa, kaksitoista ryhmille suunnattua lajikokeilua sekä 22 asiakasta hakeutui henkilökohtaiseen harrastusneuvontaan. Hankkeen aikana osallistujille tuotettiin materiaalipankki Jyväskylän harrastus- ja vapaa-ajantoiminnan löytämisen helpottamiseksi.

PERHEILLAT

Perheiltojen ensimmäinen ja toinen sarja (yht. 6 krt) järjestettiin yhteistyössä Monikulttuurikeskus Glorian kanssa. Kolmas perheiltasarja (yht. 2 krt) järjestettiin yhteistyössä Jyväskylän Kuokkalan Yhtenäiskoulun kanssa. Jyväskylän Kuokkalan Yhtenäiskoulun viimeinen perheilta joudutaan järjestämään poikkeuksellisesti hankekauden loputtua keväällä 2023. Illat järjestettiin matalalla kynnyksellä osallistujille, huomioiden tulkkaus, lastenhoito ja ruokailu.

Asiakkaiden yhteenlasketut käyntikerrat olivat kaikkien perheiltojen jälkeen 152 käyntikertaa. Perheiltojen teemoina oli Harrastus- ja vapaa-ajan toiminta, hyvinvointi ja ajanhallinta.

Ensimmäisen ja toisen perheiltasarjan viimeisen kerran palautekyselyn tuloksia:

- Tunsin kuuluvani joukkoon 100 %
- Sain tietoa hyvinvoinnista 83,33 %
- Koko perheen oli helppo osallistua 72,22 %
- Tunsin, että minua ymmärrettiin 83,33 %
- Tutustuin uusiin ihmisiin 72,22 %

Kirjallisesti kerätyn, että suullisen palautteen pohjalta perheillä oli tarve edistää omaa ja koko perheen kotoutumisprosessia ja suomen kielen oppimista. Perheillä oli tarve keskustella vanhemmuudesta sekä omasta, että lasten hyvinvoinnista. Lisäksi perheet halusivat laajentaa sosiaalisia verkostojaan ja tutustua kantasuomalaisiin perheisiin. Perheiltojen kautta monet perheet halusivat myös osallistua hankkeen aikana järjestettäviin lajikokeiluihin.

HANKKEEN TUOTOKSET

Hyvinvoiva perhe -hankkeen materiaalipankki:

1.Karttapalvelu – Google Maps palvelussa

Hankkeen aikana hanketyöntekijä Ida-Maria Kemppi suunnitteli ja toteutti Jyväskylän alueen harrastuspaikkojen ja vapaa-ajantoiminnan löytämisen helpottamiseksi harrastuskarttapohjan Google Maps palveluun. Kartta on nähtävissä Paremmin Yhdessä ry:n nettisivuilla:

www.paremminyhdessa.org tai osoitteesta: https://bit.ly/3EtxSzs

2. Ohjevideo materiaalipankin käyttöön

Ohjevideo karttapalvelun käyttöön löytyy osoitteesta: Paremmin Yhdessä ry: Jyväskylän harrastus- ja vapaa-ajanviettopaikat -karttapalvelu - YouTube

Ida-Maria Kemppi suunnitteli ja tuotti hankkeen aikana sen hetkisille asiakkailleen sekä hankekauden jälkeen hyödynnettäväksi jäävän ohjevideon minkä kautta maahan muuttaneet perheet oppivat käyttämään hankkeessa tuotettua karttapalvelua sekä saavat tietoa esimerkiksi Jyväskylän kaupungin tarjoamasta vapaa-ajantoiminnasta ja harrastusmahdollisuuksien tarjonnasta.

Nettijutut

Harrastaminen kotoutumisen tukena ja arjen voimavarana:

Harrastaminen kotoutumisen tukena ja arjen voimavarana - Paremmin Yhdessä ry (paremminyhdessa.org)

Hankkeen tulokset -Power Point Hyvinvoiva perhe -hanke 2022-2023.ppsx

Hankkeen ja sen tulosten esittely on järjestetty Paremmin Yhdessä ry:n työntekijöille 20.3.2023. Hankkeen tuloksista tullaan pitämään vielä huhtikuussa erillinen esittelytilaisuus minkä järjestäjänä toimii Työ- ja elinkeinoministeriö.

HANKEEN TULOKSET

Hankekauden aikana 45 perhettä pääsi osallistumaan Hyvinvoiva perhe -hankkeen toimintaan, minkä kautta perheet pääsivät vaikuttamaan omaan hyvinvointiinsa. Perheiltoihin osallistuneet perheet pääsivät keskustelemaan eri teemoista, kuten ajanhallinnasta, Jyväskylän harrastus- ja vapaa-ajantoimintamahdollisuuksista sekä kokonaisvaltaisesta hyvinvoinnista.

Hankkeessa tuotettiin sähköinen materiaalipankki, jonka avulla maahan muuttaneet perheet voivat tutustua Jyväskylässä sijaitseviin vapaa-ajantoiminta- ja harrastuspaikkoihin. Karttaan on merkitty sisä- ja ulkoliikuntapaikat, museot, uimarannat, taide- ja musiikkikoulut, luontokohteet, leikkipuistot, kirjastot, uskonnolliset yhteisöt sekä nuorisotilat. Materiaalipankin käyttöönottoa helpotettiin tekemällä ohjevideo, miten materiaalipankkia käytetään.

Karttapalvelun kautta perheitä innostetaan, kannustetaan ja tuetaan tutustumaan asuinalueensa vapaa-ajanviettomahdollisuuksiin ja kiinnittymään heitä kiinnostaviin toimintoihin hankkeen loputtuakin. Karttapalvelun käyttö mahdollistaa myös erityisesti tiedon saannin maksuttomasta harrastamisesta. Toiminnan kautta perheet ovat päässeet tutustumaan myös muihin maahan muuttaneisiin perheisiin ja sitä kautta laajentamaan sosiaalisia verkostojaan jo olemassa olevien verkostojen lisäksi. Hankkeen aikana käynnistyi harrastuskaverisuhteita ja moni perheenjäsen sai uusia ystävyyssuhteita uuden harrastuksen aloittamisen myötä.

Hyvinvoiva perhe -hanke päättyy. Hankkeen rahoitti Työ- ja elinkeinoministeriö (TEM). Hankkeessa työskenteli 04/2022-03/2023 Ida-Maria Kemppi.

Koulutukset ja seminaarit

KOULUTUKSET MAAHANMUUTTAJAJÄRJESTÖILLE SEKÄ MONIKULTTUURISILLE JÄRJESTÖILLE

Tarjoisimme kaksi koulutusta monikulttuurisille järjestöille. Aiheina olivat hallituksen työskentely ja yhdistyksen kehittäminen, sekä viestintään liittyvä koulutus, jonka järjestimme yhteistyössä Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n kanssa. Koulutuksiin osallistui 17 hlöä eri organisaatioista.

KOULUTUKSET MAAHAN MUUTTANEILLE ASIAKKAILLE

Maahan muuttaneille asiakkaille tarjosimme työllisyyttä edistäviä korttikoulutuksia selkosuomeksi, englanniksi ja venäjäksi 13 kertaa vuoden aikana.

Hygieniapassitesteihin osallistui 156 hlöä josta 116 saivat testi läpi eli 74 % kaikista osallistuneista.

Muita korttikoulutuksia emme pystyneet järjestämään testaajien puutteen vuoksi.

SEMINAARIT / WEBINAARIT

- Yhteistyöllä työelämään jatkotyöskentely, tilaisuuden järjestivät: Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry, Paremmin Yhdessä ry, Vates-säätiö, Keski-Suomen TE-toimisto ja Jyväskylän kaupunki (27 osallistujaa)

- Toimiva uraohjausmalli maahan muuttaneiden ohjaukseen-webinaari, järjestetty yhteistyössä Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n kanssa (osallistujia?)

- Työelämän monimuotoisuus - Työllistämisen monet mahdollisuudet, Etno-seminaari (31 osallistujaa)

- Yhteisöt kotoutumisen tukena-seminaari (51 osallistujaa)

Yhteisöt kotoutumisen tukena -seminaari

Kansainvälisyys ja kehitysyhteistyö

Tänä vuonna emme ehtineet hakea tai suunnitella erillistä kansainvälistä tai kehitysyhteistyöhön liittyvää hanketta, koska jouduimme keskittämään resurssimme toimintaamme Suomessa.

Kehitysyhteistyölle on jo olemassa pyyntöjä ja yhteistyökumppaneita, mutta tilanteeseen vaikutti osaltaan koronan aikaisemmin pysäyttämä tilanne sekä PYRin toimintojen vakiinnuttaminen paikallisesti.

PYR:n perustajajäseniltä Burundista on tullut pyyntö, että voisimmeko jatkaa alkuperäisen Paremmin Yhdessä ry:n rekisteröintiä valmiiksi heidän kanssaan, jotta organisaatiomme voisi toimia virallisesti myös Burundissa.

Restoration and capacity building toiminnan kehittäminen

Teimme yhteistyötä seurakuntien ja uskonnollisten yhteisöjen kanssa esim.

- Eri uskonnolliset yhteisöt osallistuvat meidän Puhutaan elämästä -iltaamme.

- PYR on osallistunut Rauhankävelyn suunnitteluun ja toteuttamiseen YK:n päivänä

- Yhteisymmärryksen viikolla osallistuimme tapahtumaan kirjastossa, yhteistyössä USVA – verkoston kanssa

- Osallistuimme EVL valtakunnallisen nuorisotyön ja varhaiskasvatuksen työntekijöiden päiville, johon Emmanuel Sibomana pyydettiin panelistiksi ”Monikulttuurinen Suomi-ohjelma kirkon kasvatuksen työntekijöille” teemalla. Päivään osallistui noin 300–500 hlöä.

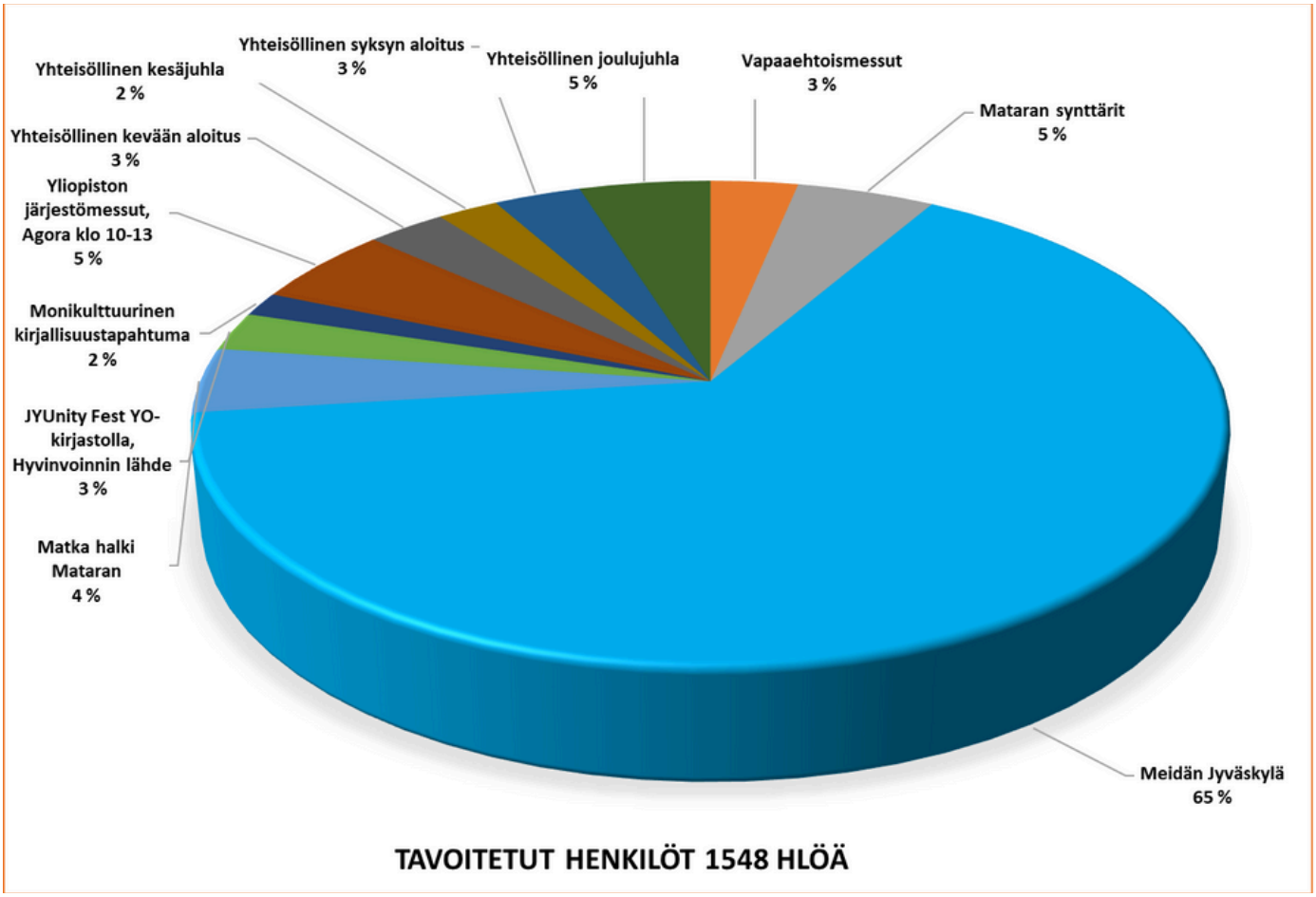
- Emmanuel Sibomana sai kutsun Jyväskylän kristillisten seurakuntien pastoreiden aamukahville, jossa hän kävi kertomassa monikulttuurisesta työstä Jyväskylässä ja miten seurakunnat voivat olla mukana tukemassa kotoutumista.

USVA - Jyväskylän uskontojen ja vakaumusten yhteisymmärryksen verkosto liittyi osaksi MOVE-verkostoa, joka edesauttaa jatkossa yhteistyötä eri uskonnollisten yhteisöjen kanssa. Jyväskylän ev.lut. seurakunnan edustajien kanssa on käyty keskustelua mahdollisten leirien tai retriittien järjestämisestä yhteistyössä.

PYR mukana tapahtumissa

Paremmin Yhdessä ry:n on osallistunut aktiivisesti moneen tapahtumaan:

TAPAHTUMAT	TAVOITETUT HENKILÖT
Vapaaehtoismessut	50
Mataran synttärit	79
Meidän Jyväskylä	1000
Matka halki Mataran	67
JYUnity Fest YO-kirjastolla, Hyvinvoinnin lähde	40
Monikulttuurinen kirjallisuustapahtuma pääkirjastolla	25
Yliopiston järjestömessut, Agora	82
Yhteisöllinen kevään aloitus	45
Yhteisöllinen kesäjuhla	35
Yhteisöllinen syksyn aloitus	50
Yhteisöllinen joulujuhla	75
Yht.	**1548**


Yhteisöllinen syksyn aloitus
3 %
Yhteisöllinen joulujuhla
5 %
Vapaaehtoismessut
3 %
Yhteisöllinen kesäjuhla
2 %
Mataran synttärit
5 %
Yhteisöllinen kevään aloitus
3 %
Yliopiston
järjestömessut,
Agora klo 10-13
5 %
Monikulttuurinen
kirjallisuustapahtuma
2 %
JYUnity Fest YO-
kirjastolla,
Hyvinvoinnin lähde
3 %
Matka halki
Mataran
4 %
Meidän Jyväskylä
65 %
TAVOITETUT HENKILÖT 1548 HLÖÄ

Työyhteisö maaliskuussa

Merirosvosaari Mataran synttäreillä

Matka halki Mataran

Toiminnallista suomea -kurssilaisia

Yhteisöllinen kesäjuhla ja Sisi Majitun esitys

Yhteisöllinen syksyn aloitus

Yhteisöllinen syksyn aloitus

Järjestömessut

Elävä kirjasto -tapahtuma

Kotoutumisen tukena -näyttelyn pystyttämistä

Kotoutumisen tukena -näyttelyn avajaiset

Yhteisöllinen vuoden lopetus

WORLD GREAT COMMISSION MINISTRIES

PAREMMIN YHDESSÄ RY