




TOIMINTAKERTOMUS 2024



Sisällys

PYR:n hallituksen puheenjohtajan tervehdys	1
Juhlavuosi epävarmuuden varjossa	2
PYR:n strategian painopisteet 2024	3
• Arvot	3
• Visio	3
• Missio	3
Hallinto	4
• PYR:n jäsenet	4
• Hallituksen jäsenet	4
• Kokoukset	4
• Tilintarkastaja	4
• Henkilöstö	4
• Viestintä	4
Yleiskatsaus toimintaan 2024	5
Kansalaistoiminta ja vaikuttamistyö	7
Yhdessä osana yhteiskuntaa -toiminta	11
• Maahanmuuttaneiden digipalveluiden käytön tukitoiminta	11
◦ Digiryhmät	11
◦ Avoimet digitapaamiset ja yksilöohjaus	11
◦ Tuloksia digituesta 2024.....	12
• Syrjäytymisen ennaltaehkäiseminen ja yhteiskunnan rakenteisiin vaikuttaminen	13
◦ Keski-Suomen monikulttuuristen järjestöjen ja kotoutumistyön verkosto "MOVE"	13
◦ Verkostotapaamiset	14
◦ Teematapaamiset	14
◦ Monikulttuurisia kohtaamisia tukevat koulutukset	16
• Yhteiskunnassa vaikuttavan tiedon lisääminen	17
◦ Vaikuttamiskoulutukset	17
◦ Selkokieliset videot ajankohtaisista asioista ja vaikuttamistavoista	17
• Yhteisöllistä osallisuutta lisäävä toiminta	18
◦ Opitaan yhdessä -toiminta	18
◦ Puhutaan elämästä -keskusteluillat	19
• Vapaaehtoistoiminta	20
◦ Vapaaehtoistoiminnan koordinointi	20
◦ Moninaisuuden kohtaamisen koulutus (ent. Yhteiskuntavalmentajakoulutus)	21



Hanketoiminta	22
• DOMINO-hanke	22
◦ Tavoitteet ja Toiminnat	22
◦ Keskeiset Tulokset ja Vaikutukset.....	23
• Työtä etsimässä -hanke	25
◦ Henkilökohtainen uraohjaus	25
◦ Työnhakukoulutukset	26
◦ Työnantajakohtaamiset	26
◦ Yhteistyöt ja verkostot	27
◦ Toimivan uraohjausmallin hyödyntäminen työllisyshoidossa	27
Koulutukset ja seminaarit	28
• Koulutukset maahanmuuttajajärjestöille sekä monikulttuurisille järjestöille	28
• Koulutukset maahan muuttaneille asiakkaille	28
• Seminaarit / webinaarit	28
Kansainvälisyys ja kehitysyhteistyö	29
Restoration and capacity building - Toiminnan kehittäminen	30
PYR mukana tapahtumissa	31
Kuvia vuoden 2024 tapahtumista	32

PYR:N HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN TERVEHDYS

Vuosi 2024 oli Paremmiin Yhdessä ry:n juhlavuosi, sillä yhdistys täytti kunnioitettavat 15 vuotta. Yhdistys on toiminut näiden vuosien aikana sinnikkäästi eteenpäin pyrkien, suomalaista ja keskisuomalaista yhteiskuntaa kehittäen. Yhdistyksiä kuvataan joskus maailmanparantajiksi, ja juuri sellainen Paremmiin Yhdessä ry. onkin ollut sananmukaisesti pienuudestaan huolimatta. Yhdistyksen motto on ”Yhdessä olemme enemmän kuin olisimme yksin”, mutta se voisi yhtä hyvin olla myös ”Paremmiin Yhdessä ry. – kokoaan isompi”.

Juhlavuotta varjostivat järjestöihin yleisesti kohdistuneet leikkaukset ja yhteiskunnallisen ilmapiirin koventuminen. Rahoituksen puuttuessa myös Paremmiin Yhdessä ry:n hanketoimintoja jouduttiin lopettamaan niiden erinomaisista tuloksista huolimatta. Yhdistyksen työntekijämäärä on vähentynyt hanketoiminnan supistumisen myötä. Yhdistyksen toimintaa on jouduttu sopeuttamaan vallitsevaan tilanteeseen ja keskittymään yhä enemmän ydintoimintoihin. Työ ja toiminta strategisesti tärkeiden tavoitteiden puolesta kuitenkin jatkuu. Yhdistyksen vahvuudet ovat yhteistyössä eri toimijoiden ja vapaaehtoisten kanssa. Kansalaistoiminta elää ja voi hyvin yhdistyksen toiminnassa.

Lämmin kiitos kuluneesta vuodesta kaikille PYR:n nykyisille ja entisille työntekijöille, hallituksen jäsenille, vapaaehtoisille ja yhteistyökumppaneille!



Kimmo Lind,
Paremmiin Yhdessä ry:n
hallituksen puheenjohtaja

JUHLAVUOSI EPÄVARMUUDEN VARJOSSA

Vuosi 2024 oli merkittävä virstanpylväs, sillä se oli toimintamme 15-vuotisjuhlavuosi. Juhlavuosi antoi meille mahdollisuuden katsoa taaksepäin ja tunnustaa kaiken sen työn ja ponnistelun arvon, joka on mahdollistanut toiminnan kasvun ja kehityksen. Olemme saaneet olla mukana parantamassa maahanmuuttaneiden yhdenvertaisuutta, osallisuutta ja hyvinvointia Keski-Suomessa, ja vuosien aikana rakentunut yhteistyö on ollut avainasemassa. Tämä matka on ollut täynnä saavutuksia, ja juhlavuoden aikana olemme muistaneet menneitä onnistumisia ja kiittäneet yhteistyökumppaneitamme. Samalla olemme valmistautuneet jatkamaan työtämme entistä vahvempina.

Kuitenkin juhlavuoden ilon ja onnistumisten taustalla piilevät myös suuret haasteet. Vuosi 2024 toi mukanaan merkittäviä muutoksia organisaatiossa, kun pitkään kehitetyille toiminnoille ei saatu eikä voitu hakea jatkorahoitusta. Rahoituksen päättyminen on johtanut heikommassa asemassa olevien nuorten tukipalveluiden loppumiseen, ja myös työllistymispalvelumme ovat päättyneet, kun työllisyyspoliittinen rahoitus loppui. Järjestörahoitukseen kohdistuneet suuret leikkaukset, yhteiskunnan taloudellinen epävarmuus ja rahoituksen heikentyminen ovat luoneet pelkoa siitä, miten työtämme voidaan jatkaa tulevaisuudessa.

Vaikka vuosi 2024 oli kaksijakoinen, olemme jatkaneet sinnikkäästi työtämme. Keskityimme siihen, mikä on meille tärkeintä: kaikkien Keski-Suomessa asuvien ihmisten osallisuuden ja yhdenvertaisuuden edistäminen. Toiminta on kulkenut pitkän matkan alusta asti, ja alkuperäiset tavoitteet ovat toteutuneet monin tavoin. Monille on voitu tarjota tukea ja mahdollisuuksia, olemme voineet vaikuttaa palveluiden kehittymiseen, ja tuoneet tietoa ja ymmärrystä sekä Suomeen muuttaneille että suomalaisille.

Kuitenkin leikkaukset ja rahoitushaasteet ovat pakottaneet meitä miettimään tarkemmin toiminnan suuntaa ja resursseja. Monet projektit ja aloitteet joutuivat sopeutettaviksi, mikä on aiheuttanut epävarmuutta henkilöstön ja kohderyhmän keskuudessa. Tämä epävarmuus on saanut monet pohtimaan, miten pitkälle leikkauspolitiikka ulottuu ja mitä se tarkoittaa toiminnan jatkuvuudelle.

Tulevaisuus on epävarma, mutta yksi asia on selvä: 15 vuoden aikana olemme oppineet sopeutumaan, tekemään vaikeita päätöksiä ja katsomaan eteenpäin vaikeina aikoina. Jatkamme työtämme siitä huolimatta, että haasteet ovat suuria, ja teemme kaikkemme, jotta toiminta voi säilyttää paikkansa ja tarkoituksensa yhteiskunnassa myös tulevaisuudessa.

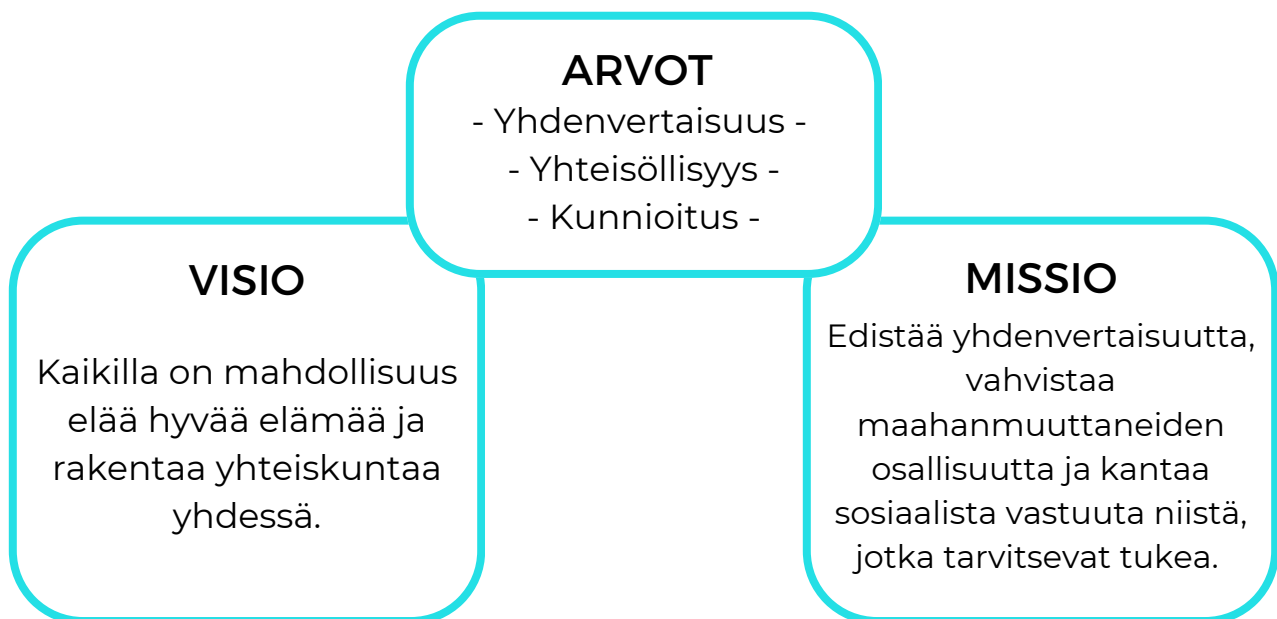


Paremmi Yhdessä ry:n
toiminnanjohtaja
Emmanuel Sibomana

PYR:N STRATEGIAN PAINOPISTEET VUODELLE 2024

Vuoden 2024 toiminta oli strategisten painopisteiden ja tavoitteiden mukaista.

1. SYRJIVIIN ASENTESIIN JA YHTEISKUNNALLISIIN RAKENTEISIIN VAIKUTTAMINEN
 - a) Tiedon ja ymmärryksen lisääminen
 - b) Maahanmuuttaneiden etujen ja oikeuksien huomioiminen yhteiskunnassa lisäänty
2. MAAHAN MUUTTANEEN OSALLISUUDEN JA TOIMIJUUDEN VAHVISTAMINEN
Maahanmuuttaneiden mahdollisuudet tehdä merkityksellisiä asioita yhdessä toisten ihmisten kanssa lisääntyvät
3. MAAHAN MUUTTANEEN OSALLISUUDEN JA TOIMIJUUDEN VAHVISTAMINEN
Ymmärrys ja keinot huomioida maahanmuuttaneiden viestinnällisiä erityistarpeita lisääntyvät



HALLINTO

PYR:N JÄSENET

Vuonna 2024 Paremmiin Yhdessä ry:llä oli 21 henkilöjäsentä ja 3 yhteisöjäsentä.

HALLITUKSEN JÄSENET

VARSINAISET JÄSENET

Kimmo Lind
Kati Turtiainen
Päivi Koivu
Susanna Uusitalo
Anu Kumpulainen

VARAJÄSENET

Larissa Franz-Koivisto
Gloria Lapitan
Sonya Sahradyan
Heli Laine
Sari Pöyhönen

Hallituksen kutsumat vakituiset henkilöt: Emmanuel Sibomana, toiminnanjohtaja, Annika Sibomana, sihteeri.

Hallituksen puheenjohtajana toimi Kimmo Lind ja hallituksen valitsemana varapuheenjohtajana Susanna Uusitalo.

KOKOUKSET

Paremmiin Yhdessä ry:n vuosikokous pidettiin 22.4.2024. Hallitus kokoontui vuonna 2024 seitsemän kertaa.

TILINTARKASTAJA

Yhdistyksen tilintarkastajana toimi Petri Korkiamäki (UHY TietoAkseli, UHY ValueMiners).

HENKILÖSTÖ

Yhdistyksessä on toiminut vuonna 2024 8 työntekijää ja 10 harjoittelijaa/työkokeilijaa.

VIESTINTÄ

Viestinnän saralla vuoden 2024 aikana on tapahtunut seuraavaa:
Uusi "**PYR:llä on asiaa**" -podcast ohjelma julkaistiin! Podcastiin kutsuttiin keskustelemaan muun muassa työntekijöitä, harjoittelijoita ja yhteistyökumppaneita. Ensimmäinen jakso julkaistiin 14.2.2024 ja vuoden aikana julkaisimme 4 jaksoa. Podcast löytyy SoundCloudista, Spotifysta ja YouTubesta.

Viestintää kehitetään jatkuvasti tukemaan Suomeen muuttaneiden tiedonsaantia niin organisaatiomme palveluista kuin myös muista alueella tarjolla olevista palveluista.

YLEISKATSAUS TOIMINTAAN 2024

Paremmiin Yhdessä ry:n toiminta vuonna 2024 on toteutunut strategian mukaisesti, vaikka työntekijäresurssi pieneni huomattavasti projektien päättymisen myötä.

Syrjiviin asenteisiin ja yhteiskunnallisiin rakenteisiin vaikuttaminen

Vuonna 2024 olemme lisänneet tietoa ja ymmärrystä maahanmuuttaneita ja edistäneet heidän oikeuksiensa huomioimista yhteiskunnassa järjestämällä vaikuttamistyötä ja koulutuksia erityisesti koulujen suuntaan. Olemme osallistuneet yhteiskunnalliseen keskusteluun muun muassa podcastien ja blogien kautta. Lisäksi määrittelimme vaikuttamistyön kanavat ja roolit sekä seurasimme työn edistymistä eri työryhmissä. Lausuntomme kotoutumislaista ja rasismien torjuntaohjelmasta ovat tuoneet esiin maahanmuuttaneiden oikeudet ja edut, jotka ansaitsevat tulla huomioiduksi päätöksenteossa.

Olemme myös edistäneet maahanmuuttajaneuvoston perustamista aloitteilla ja keskusteluilla kunnan ja hyvinvointialueen kanssa. Vaikuttamistyön tuloksena Jyväskylän kaupunki ja Keski-Suomen hyvinvointialue ovat perustamassa yhteisen monikulttuurisuusfoorumin maahanmuuttajaneuvoston sijaan asukkaiden osallisuuden edistämiseksi.

Maahanmuuttaneiden osallisuuden ja toimijuuden vahvistaminen

Vuonna 2024 olemme vahvistaneet Suomeen muuttaneiden mahdollisuuksia osallistua merkityksellisiin asioihin vapaaehtoistyön kautta niin, että myös he, joilla ei ole vahvaa suomen kielen taitoa, voivat osallistua toimintaamme. Järjestimme yhteisöllisiä tapahtumia, kuten yhteisöllisiä iltoja, Puhutaan elämästä -iltoja ja Mahis-projekteja. Vuonna 2024 käynnistetty "Monikulttuurisuus digineuvoja -koulutus" tuki ja mahdollisti maahanmuuttaneiden vapaaehtoisten osallistumista toimintaan sekä edisti merkityksellisiä kohtaamisia ja osallisuutta.

Maahanmuuttaneiden viestinnällisten erityistarpeiden huomioiminen

Vuoden aikana olemme pyrkineet lisäämään toimijoiden ymmärrystä maahanmuuttaneiden viestinnällisistä tarpeista. Olemme vahvistaneet MOVE:n viestintää ja rakenteita vuosikellon avulla. Lisäksi olemme vahvistaneet yhteistyötämme Keski-Suomen hyvinvointialueen kanssa digitaalisen sote-keskuksen parissa, jossa sairaanhoitaja- ja digikehittäjätiimi kävivät opastamassa Suomeen muuttaneita keskisuomalaisia asukkaita. Rakensimme kumppanuutta hyvinvointialueen kanssa, jotta asukkaat voisivat hyödyntää alueen tarjoamia palveluja. Koordinoimassamme "Meidän Jyväskylä – Yhteinen koti" -tapahtumassa keräsimme tietoa siitä, mistä ihmiset saavat ja etsivät tietoa. Viestinnän kehittämistyö jatkuu edelleen.

Lopuksi

Kuluneen vuoden aikana onnistuneet koulutukset, lausunnot ja työryhmätyöskentely ovat osoittaneet, että yhteisellä työllämme on merkitystä. Toivomme, että työmme tulokset vakuuttavat päättäjät ja rahoittajat siitä, että toimintaamme tarvitaan edelleen. Katseemme on nyt tulevaisuudessa. Vaikka edessä on haasteita, uskomme, että yhteisöllisyys, asiantuntemus ja sitoutuminen voivat kantaa meidät läpi epävarmojen aikojen.

Sydämellinen kiitos vuodesta 2024 kaikille asiantunteville hallituksen jäsenille, osaaville työntekijöille, sydämellä tekeville vapaaehtoisille, ahkerille harjoittelijoille sekä ihanille toimintaan osallistuneille!



Paremmiin Yhdessä ry:n tiimi joulukuussa 2024:

Annika Sibomana, Helmi Heimonen, Dmitrii Sigal, Emmanuel Sibomana sekä harjoittelija Hakem Kasem

KANSALAISTOIMINTA JA VAIKUTTAMISTYÖ

Paremmiin Yhdessä ry:n yksi tärkeä tehtävä on kannustaa ihmisiä tulemaan mukaan aktiivisiksi osallistujiksi ja vaikuttajiksi yhteiskunnassa sekä toimia itse asiantuntijana ja vaikuttajana mm. erilaisten työryhmien ja verkostojen kautta. Olemme kokeneet, että vaikuttamistyö tehtynä muiden kanssa ja laaja-alaisesti on hyvä keino vaikuttaa toimialamme ja muihinkin asioihin valtakunnallisesti sekä alueellisesti. Vuonna 2024 Paremmiin Yhdessä ry oli edustettuna monessa työryhmässä.

Valtakunnallisesti: Etnisten suhteiden neuvottelukunta (Etno) jäsenyys kautta, Paremmiin Yhdessä ry on toiminut aktiivisesti esim. Opetus- ja kulttuuriministeriön maahanmuuttotasaustaisten oppilaiden perustaitojen ja opetuskielen vahvistamisen toimenpideohjelman ohjausryhmässä sekä Orpon hallituksen nimeämässä kansalaisjärjestöstrategian työryhmässä. PYR on kutsuttu Kirkon tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioiden neuvottelukunnan jäseneksi 2024–2028 jonka tehtävänä on mm. seurata tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustilanteen kehitystä ja vahvistaa vuosittain kirkossa seurattavat mittarit työlle. Olimme järjestämässä yhteistyökumppaneiden kanssa Aikuistumisen tuen verkostopäivää Jyväskylään, jonne kokoontui ammattilaisia ympäri Suomen.

Alueellisesti ja paikallisesti: Edistimme kansalaistoimintaa ja vaikuttamistyötä koordinoimalla itse verkostoja ja toimimalla yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Järjestimme mm. yhteistyössä KYT:in kanssa kansalaisjärjestöstrategia-työryhmän kuulemistilaisuuden keski-suomalaisille järjestöille. Olimme mukana eri toimijoiden kanssa järjestämässä Yhteistyöllä työelämään -tilaisuutta, jossa edistetään eri sektoreiden yhteistyötä heikoimaassa asemassa olevien keski-suomalaisten työllisyyden tukemiseksi.

Alueellisella tasolla olemme jatkaneet Keski-Suomen monikulttuuristen järjestöjen ja kotoutumistyön verkosto MOVE:n kehittämistä sekä yhteistyötä alueen muiden kotoutumistyöhön liittyvien verkostokoordinaattoreiden kanssa. MOVE on toiminut sektorit ylittävän yhteistyön ja tiedonvälityksen alustana. Sen kautta edistettiin mm. maahanmuuttaneiden vaikuttamismahdollisuuksia mm. maahanmuuttajaneuvoston perustamisen aloitteella ja keskusteluilla päättäjien kanssa sekä järjestettiin toista kertaa Meidän Jyväskylätapahtuma (2pv), jossa palveluntarjoajat, viranomaiset ja asukkaat kohtasivat. Meidän Jyväskylä -tapahtuma on kehittynyt ja vakiintumassa laajaksi alueen toimijoiden ja asukkaiden yhteiseksi kohtaamistilaisuudeksi, jossa asukkaat pääsevät suoraan juttelemaan esim. palvelun tarjoajien kanssa ilman välikäsiä.

PYR:n näkyvyys, vaikuttavuus ja toiminta Jyväskylässä maahanmuuton teemojen kentällä on ensiarvoista, te teette näitä tärkeitä asioita näkyviksi.

Palautekyselyn vastaaja



Meidän Jyväskylä - Yhteinen koti
Tapahtuma 25.-26.4.2024

KANSALAISTOIMINTA JA VAIKUTTAMISTYÖ

Osana MOVE-verkoston kokoontui MONIKOTO-kahveet, joissa eri toimijat pääsivät jakamaan kuulumisiaan, ideoita ja ajatuksiaan ajankohtaisista aiheista sekä kehittämään kotoutumisen tukemiseen liittyvää yhteistyötä.

Osallistuessamme eri työryhmätyöskentelyihin, toimimme esille Suomeen muuttaneiden ääntä ja osallistuimme palveluiden ja rakenteiden kehittämiseen mm. International House Jyväskylän, Keski-Suomen ELY-keskuksen, hyvinvointialueen digikehittäjien kanssa "Meidän Jyväskylä" -tapahtuma on kehittynyt ja vakiintumassa laajaksi alueen toimijoiden ja asukkaiden yhteiseksi kohtaamistilaisuudeksi, jossa asukkaat pääsevät suoraan juttelemaan esim. palvelun tarjoajien kanssa ilman välikäsiä.



Aikuistumisen tuen verkostopäivä



MONIKOTO-kahveet



Emmanuel, Barbra ja Annika
Meidän Jyväskylä -tapahtumassa



Nuorisovaltuuston edustajia
Meidän Jyväskylä -tapahtumassa

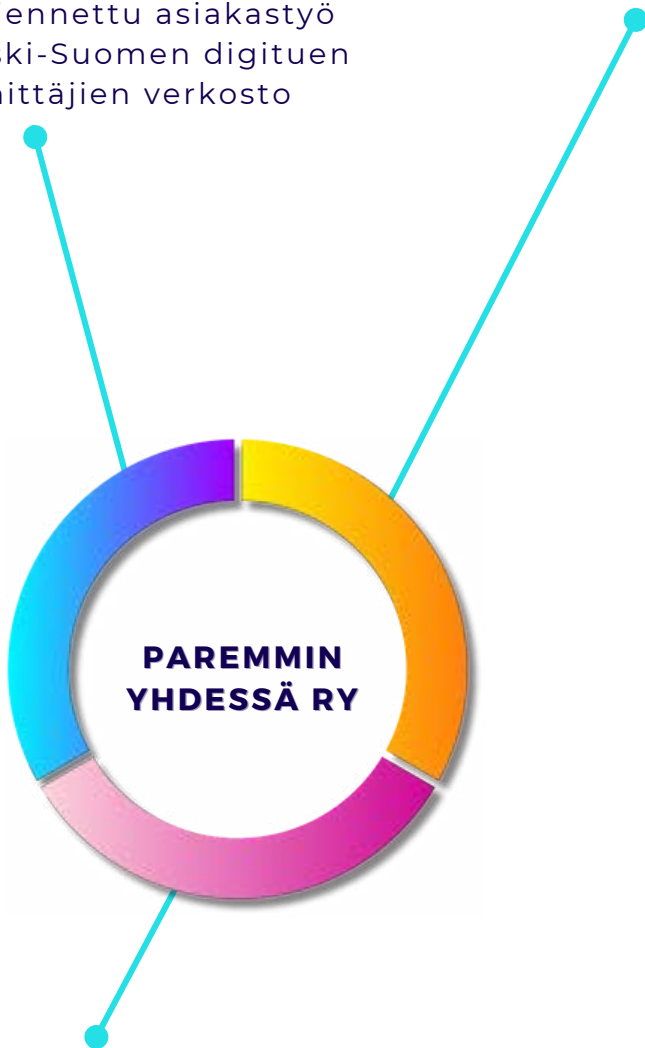
EDUSTUKSET JA YHTEISTYÖ

PAIKALLINEN

- Jyväskylän alueen valikkoverkosto
- Talent central verkosto
- International House Jyväskylä - maahanmuuttaneiden laajennettu asiakastyö
- Keski-Suomen digituen kehittäjien verkosto

ALUEELLINEN

- Keski-Suomen maahanmuuttajien ja kotoutumistyöverkostojen koordinaattorit
- Keski-Suomen monikulttuuristen järjestöjen ja kotoutumistyön verkosto (MOVE)
- Keski-Suomen järjestöareena
- Keski-Suomen järjestöjen ja maakunnankumppanuuspöytä
- K-S hyvinvointialue, Järjestöjen ja seurakuntien vaikuttamistoimielin
- Keski-Suomen ELY-pakolaisten kuntaan ohjaamisen aluetyöryhmä ja maahanmuuttajakoulutusten yhteistyöverkosto
- Keski-Suomen työllisyyspoliittinen yhteistyöryhmä
- Pirkanmaan ja Keski-Suomen ETNO



**PAREMMIN
YHDESSÄ RY**

VALTAKUNNALLINEN

- Oikeusministeriö: Kansalaisjärjestöstrategia työryhmä
- TEM koordinoimaan Kumppanuusohjelman verkosto
- Kirkon tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioiden neuvottelukunta 2024–2028
- DVV Digituen antajien referenssir ryhmä
- Pakolaisapu VeTo-verkosto
- Oikeusministeriö: Etnisten suhteiden neuvottelukunta Etno
- OKM - Maahanmuuttotastaisten oppilaiden perustaitojen ja opetuskielen vahvistamisen toimenpideohjelman ohjausryhmän jäsen

VUONNA 2024 ANNETUT LAUSUNNOT

Paremmiin Yhdessä antoi lausuntoja seuraavista aiheista yhdessä muiden toimijoiden kanssa:

- Lausunto Keski-Suomen hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystalveluiden monikanavaisesta palveluverkosta
- Luonnos valtioneuvoston toimenpideohjelmaksi rasismien torjumisesta ja yhdenvertaisuuden edistämistä
- Aloite maahanmuuttajaneuvoston perustamiseksi Jyväskylään ja Keski-Suomen hyvinvointialueelle
- Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi kotoutumisen edistämistä annetun lain muuttamisesta

Paremmiin Yhdessä antoi kannanottoja seuraavista asioista:

- Kannanotto yleisavustuksiin liittyviä, uudistettavia käytänteitä
- Vetoamus Kunnanvaltuustolle Nuorten taidetyöpajan Aurinkopajan tilan puolesta 2024.

Maahanmuuttaneiden digipalveluiden käytön tukitoiminta

Vuoden aikana järjestimme **12 digiryhmää**, joihin osallistui yhteensä **183 henkilöä**. Asiakkaiden tarpeen pohjalta aloitimme myös Digitaalisten ABC-ryhmät, jotka tukivat osallistujia tietokoneiden ja muiden laitteiden peruskäytössä. Lisäksi toteutimme yhden digiryhmän Wari ry:n asiakkaille.

Avoimia digitapaamisia, kuten digipäivystyksiä Matarassa ja Kelan toimipisteellä, järjestettiin **36 kertaa**, ja niissä kertyi **noin 100 kohtaamiskertaa**. **Yksilöllisessä digiohjauksessa** puolestaan saavutettiin **548 kohtaamiskertaa**.

Digiryhmissä, -ohjauksissa ja -tapaamisissa tuimme osallistujien itsetoimijuutta digipalveluiden käytössä ja annoimme tietoa Suomalaisen yhteiskunnan palvelujärjestelmästä.

Asiakkaiden tarpeista nousseiden teemojen pohjalta järjestimme myös tiedotustilaisuuksia ja kehitämme toimintaa edelleen digi-infoina.

Yhteistyötä teimme mm. Kelan, Keski-Suomen hyvinvointialueen sote-digi-kehittäjien, Digi- ja väestötietoviraston sekä alueen digineuvojien kanssa, erityisesti digineuvonnan ja digipalveluiden saavutettavuuden sekä digi-osallisuuden edistämiseksi.

Hyvinvointialueen digikehittäjät vierailivat meidän digiryhmissämme ja me puolestamme toimimme asiantuntijuuksiamme palveluiden kehittämistyöhön.

**“Kiitos tiedoista!
Nyt voin käyttää
palveluita itse!”**



Digiryhmä

Tuloksia digituesta 2024

Digiryhmissä palautteisiin vastanneista (164 hlö):

• 70% koki oppineensa käyttämään itsenäisesti palveluita tosi hyvin tai hyvin ja 17% jonkin verran.

• 72% koki oppineensa etsimään tietoa internetistä tosi hyvin tai hyvin ja 15% jonkin verran.



Digiryhmä

• 62 % koki oppineensa käyttämään digilaitteita tosi hyvin tai hyvin ja 20% jonkin verran.



Digiryhmä

Yksilöohjauksessa ja avoimissa tapaamisissa havainnoitiin 465 henkilöä, joiden digitaidoissa havainnoitiin positiivista kehitystä:

- 32 % paransi digilaitteiden käyttöä
- 67 % rohkaistui käyttämään palveluita itse ja
- 98 %:lla ymmärrys palveluista lisääntyi.

SYRJÄYTYMISEN ENNALTAEHKÄISEMINEN JA YHTEISKUNNAN RAKENTEISIIN VAIKUTTAMINEN

KESKI-SUOMEN MONIKULTTUURISTEN JÄRJESTÖJEN JA KOTOUTUMISTYÖN VERKOSTO "MOVE"

MOVE on koettu tärkeäksi Suomeen muuttaneiden äänen, monialaisen yhteistyön ja vaikuttamisen kanavaksi. Kun verkoston koordinoitavastuu on keskitetty yhteen paikkaan, se mahdollistaa säännöllisen ja tehokkaan toiminnan.

MOVE:n isoina tavoitteina ovat tavoitteellinen vaikuttamistyö, osallisuuden vahvistaminen nostamalla maahanmuuttaneiden ääni esille, hyvät väestösuhteet sekä julkisen ja kolmannen sektorin ja uskonnollisten yhteisöjen yhteistyön kehittäminen. Näitä asioita ei tehdä yksin, vaan kaikkien MOVE:n toimintaan osallistuvien tahojen yhteistyöllä!

MOVE:n yhteisten tavoitteiden äärelle on kokoontunut monia eri toimijoita mm. Keski-Suomen ELY-keskus, Keski-Suomen hyvinvointialue, Jyväskylän kaupungin eri palveluita, monet järjestöt, oppilaitoksia, Jyväskylän seurakunta ja uskonnollisia yhteisöjä sekä aktiivisiä yksilöitä.

PYR:n toiminnanjohtaja, joka toimii myös MOVE:n puheenjohtajana, on jäsenenä Keski-Suomen järjestöjen ja seurakuntien vaikuttamistoimielimessä sekä Keski-Suomen järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöydässä, joka mahdollisti ajankohtaisten viestien viemisen verkoston, toimielimen ja kumppanuuspöydän välillä sekä ajankohtaisten asioiden tiedottamisen MOVE:n kautta laajemmalle yleisölle.

MOVE:n asiantuntijatyöryhmä vie vuosittain yhdessä sovittuja asioita konkreettisesti eteenpäin ja vuonna 2024 työryhmä kokoontui 6 kertaa.



Annika Sibomana juontamassa Meidän Jyväskylä -tapahtumassa.



MITÄ MOVE- VERKOSTO ON?

Kototutumistyötä tekeville
ja siitä kiinnostuneille

Vaikuttamistyötä ja
edunvalvontaa



Monialaista yhteistyötä ja
tiedon välittämistä



Yhteisymmärryksen ja
hyvien väestösuhteiden
edistämistä



**Kiinnostuitko?
Lisää tietoa täällä:**





TOTEUTUNUT TOIMINTA 2024



Meidän Jyväskylä - Yhteinen koti -tapahtuma Osallistujia n. 1928 hlöä, Toimijoita 20

Meidän Jyväskylä -tapahtumassa tuotiin jälleen näkyväksi kotikansainvälisyyttä sekä asiakkaille tarpeellisia viranomaisten ja järjestöjen palveluita. Tapahtuman avasi taas kaupunginjohtaja, työllisyysjohtaja kertoi tulevista palvelumuutoksista asukkaille ja eritaustaiset jyväskyläläiset pääsivät tuomaan esille osaamistaan.

Excellent, friendly, informative!

Kiitos! Tätä joka vuosi!
Osallistujat

Meidän Jyväskylä - Yhteinen koti

Tilaisuus päättäjille maahanmuuttajaneuvoston perustamista varten 19.8.2024.

Verkoston maahanmuuttajaneuvostoaloite johti Jyväskylän ja K-S yhteisen monikulttuurisuusfoorumin käynnistämiseen. Neuvostoaloitteen allekirjoitti 24 hlöä ja K-S hyvinvointialueen aluevaltuustossa monikulttuurisuusfoorumi hyväksyttiin äänin 54-12 (1 tyhjä).



Tilaisuus päättäjille maahanmuuttajaneuvoston perustamista varten 19.8.2024.

Kotoutumisaiheisiin liittyvien verkostojen koordinaattorit ovat kokoontunut säännöllisesti, tavoitteena on vähentää paikallisesti ja alueellisesti päällekkäisyyksiä sekä välittää tietoa eri verkostojen välillä

Keski-Suomen kuntien johtajille, hallitusten puheenjohtajille ja valtuustojen puheenjohtajille lähetettiin kysely liittyen heidän tietoonsa ja ymmärrykseensä kuntansa maahanmuuttaneista asukkaista ja päätöksenteon vaikutuksista.

Kysely päättäjille (kysyttiin 147 hlö, vastasi 51 hlö) osoitti, että 53% kaipaava lisää tietoa päätöksentekoon.

Hyvä, että tällainen kysely tehdään. Tässä tuli ajatelleeksi sitä, miten vähäisessä määrin loppujen lopuksi käsitellään erityisesti maahanmuuttajia koskevia asioita.

Kyselyyn vastannut

MONIKULTTUURISTA KOHTAAMISTA TUKEVAT KOULUTUKSET

PYR on vahvistanut päättäjien, viranomaisten ja suomalaisten ymmärrystä maahanmuuttaneista koulutusten, MOVE-työskentelyn ja vaikuttamistyöskentelyn tuloksena.

Järjestimme 2024 vuonna 5 koulutusta suomalaisille ja viranomaisille maahanmuuton ja monikulttuurisuuden kohtaamiseen sekä yhdenvertaisuuteen liittyvistä aiheista.

Koulutuksia järjestettiin:

- Monikieliset perheet, koti ja koulu yhteisymmärryksessä lasten tukemisessa (Nuoriso- ja yhteisöohjaaja opiskelijat)
- Tietopaketti turvapaikahakijoiden, pakolaisten ja kiintiöpakolaisten taustoista (kunnan työntekijät)
- Kulttuurien moninaisuuden kohtaaminen (eri tahojen työntekijöitä)
- Kieli ja identiteetti (yliopiston opiskelijoita)
- Moninaisten oppijoiden kohtaaminen (yliopiston opiskelijoita)

Koulutuksiin osallistui yhteensä 140 henkilöä.

Moku-koulutuksissa 97% koki ymmärryksensä lisääntyneen.
(palautteisiin vastasi 100 hlö)

Viranomaisille ja verkostolle lähetettyyn kyselyyn vastanneista 90% olivat samaa mieltä siitä, että toimintamme on lisännyt tietoa ja ymmärrystä maahanmuuttaneista.
(kysyttiin 62 hlö, vastasi 22 hlö)

Toimme eri työryhmissä Suomeen muuttaneiden näkökulmia esille ja kannustimme heitä itse osallistumaan ja tuomaan kokemuksiaan osallisuudesta ja kotoutumisesta.

Saimme jälleen loistavia tuloksia koulutuksistamme, joihin osallistui mm. vapaaehtoisia, opettaja-, erityisluokanopettaja-, varhaiskasvattaja-, sosionomi-, nuoriso- ja yhteisöohjaaja- ja yhteisöpedagogiopiskelijoita, sekä kunnan työntekijöitä. Palautetta on tullut siitä, miten ymmärryksen lisääntyminen tukee omaa työtä ja ammatillisuutta. Monimuotoistuvassa yhteiskunnassa eritaustaustoista tulevien ihmisten kohtaaminen sekä ymmärtäminen on todella tärkeää ja korostuu nyt enemmän kuin koskaan.

Siksi olemme onnellisia palautteista ja oivalluksista kuten:

“

Opin, miten laajasti uuteen maahan muuttaminen vaikuttaa ihmiseen. Kun tämän tiedostaa, on helpompi lähestyä henkilöitä.

Koulutukseen osallistunut

”

“

Opin sen että maahan muuttanut on hyvä kohdata kuin kenet tahansa, jotta henkilö voisi kokea olonsa enemmän tervetulleeksi.

Koulutukseen osallistunut

”



Kouluttaja Emmanuel Sibomana

Yhteiskunnassa vaikuttamisen tiedon lisääminen

VAIKUTTAMISKOULUTUKSET JA TILAISUUDET

Järjestimme vuoden 2024 aikana erilaisia tilaisuuksia, seminaareja ja koulutuksia Suomeen muuttaneille asukkaille sekä toimijoille vaikuttamiseen liittyvistä aiheista.

Tavoitteenamme on tuoda ihmisille ymmärrystä erilaisista tavoista vaikuttaa Suomessa ja kannustaa heitä mukaan aktiiviseen toimintaan.



Emmanuel Sibomana kouluttaa

Teemme yhteistyötä Suomeen muuttaneiden perustamien yhteisöjen ja järjestöjen kanssa ja vuonna 2024 järjestimme Lydi ry:n kanssa yhteisiä teemaryhmiä ukrainalaiselle kohde-ryhmälle, joissa käsiteltiin suomalaisen palvelujärjestelmään liittyviä kysymyksiä.

Tilaisuuksia ja koulutuksia:

- Monikulttuurisen järjestötyön haasteet ja erityiset tilanteet
- Monikulttuurisuus digineuvoja-koulutus
- Suomea käytännössä - teematapaamiset

SELKOKIELISET VIDEOIT JA PODCASTIT AJANKOHTAISISTA ASIOISTA

Levitimme tietoa vaikuttamiseen ja ajankohtaisiin asioihin liittyen videoilla, jotka julkaisimme Paremmiin Yhdessä ry:n YouTube -kanavalla. Aiheina vuonna 2024 oli mm. Presidentinvaali ennakoäänestysohjeet, Vaikuttaminen ja vapaaehtoistyö, Yhdistyksen perustamisen ABC sekä Feniks ry:n toiminnan infovideo. Julkaisimme myös PYR:llä on asiaa Podcastia, jossa keskustelimme Suomeen muuttaneihin liittyvistä ajankohtaisista aiheista.



Selkokielisiä videoita julkaistiin PYR:n YouTube-kanavalla



PYR:llä on asiaa Podcast-jaksossa keskustelemassa Helmi Heimonen, Emmanuel Sibomana ja Funlayo Vesajoki.

Yhteisöllistä osallisuutta lisäävä toiminta

OPITAAN YHDESSÄ -TOIMINTA

Opitaan yhdessä -toiminta jatkui jälleen kolmena päivänä viikossa ja vapaaehtoiset pääsivät tukemaan Suomeen muuttaneiden opiskeluja ja oppimista yhdessä oppien ja oivaltaen.

Havahduimme pohtimaan toiminnan laajempaa vaikuttavuutta, kun entinen opiskelijamme soitti ja kiitti vielä samastaan avusta sekä kertoi, miten se oli vaikuttanut esimerkiksi hänen työmahdollisuuksiinsa ja sen kautta koko perheeseen ja heidän mahdollisuuksiinsa. Olemmekin sydämestämme kiitollisia jokaiselle vapaaehtoiselle, joka tulee antamaan hetken omasta ajastaan. Sillä voi olla todella iso merkitys ja vaikutus toisen ihmisen elämään!

Yhdessä oppimaan tuli vuonna 2024 **86 tehtävien tekijää, 104 vapaaehtoista** ja **kohtaamiskertoja kertyi 1 150.**



Opitaan Yhdessä -toiminta

Toiminnallista suomea -kesäryhmistä on tullut perinteinen toiminta Opitaan yhdessä-toiminnan kesätauon ajalle. Tarve kesätoiminnalle on kasvanut ja kovan kysynnän vuoksi järjestimme kesällä poikkeuksellisesti **3 ryhmää** kesä-heinäkuu aikana ja niihin osallistui **73 henkilöä. Kohtaamiskertoja kertyi 438.**

"I love being a part of this group!"



Toiminnallista suomea -ryhmäläisiä

Opitaan yhdessä ja Toiminnallista suomea toimintojen tavoitteena on myös ymmärryksen lisääntyminen eri ihmisten välillä sekä yhteenkuulumisen tunteen luominen. Palautteisiin vastanneista (161 hlö) 91% koki ymmärtävänsä paremmin ihmisiä toisesta kulttuurista ja 90% koki kuulumisen tunnetta toiminnassa.

“Paremmiin Yhdessä on ensimmäinen paras apua minulle!
Ryhmään osallistunut”

“Hieno ryhmä
Oli hyödyllinen, kiitos!
Ryhmään osallistunut”

“Tosi turvallinen ja lämmin ilmapiiri!” ❤️

“Oli ilo olla avuksi ja tehdä tehtäviä yhdessä.”

“Hyvä meininki joka kerta! ♡
Todella tervetullut ja kiva olo tulla!”

“Suosittelen kokemusta muille!”

“Oli mukavaa ja opin paljon, kiitos!”

“Jää hyvä olo aina avun saamisen jälkeen.
Motivoi kovasti tulla tänne!”

“Auttamisesta tuli hyvä mieli.”

PUHUTAAN ELÄMÄSTÄ -KESKUSTELUILLAT

Vuonna 2024 Puhutaan elämästä -keskusteluillat jatkoivat vahvaa rooliaan yhtenä Paremmiin Yhdessä ry:n vakiintuneista toimintamuodoista.

Näissä illoissa eri taustoista tulevat perheet pääsevät keskustelemaan ajankohtaisista ja merkityksellisistä teemoista, saamaan tietoa arjen hyvinvointiin liittyvistä aiheista sekä rakentamaan yhteistä ymmärrystä ja osallisuutta.

Keväällä 2024 järjestimme yhteistyössä yhteistyössä hyvinvointialueen kotoutumista tukevien sosiaalipalvelujen, Jyväskylän kaupungin kotoutumispalvelujen ja Niilo Mäki instituutti, Pelaa fiksusti hanke sekä Monikulttuurikeskus Gloria ry:n kanssa keskusteluillan teemalla **”Turvallista internetin käyttöä”**. Illassa käsiteltiin kolmea osa-aluetta:

1. **Lapset ja nuoret turvallisesti netissä**
2. **Turvallisuus sosiaalisessa mediassa**
3. **Internet-palveluiden turvallinen käyttö ja huijausten välttäminen.**

Syksyllä 2024 jatkoimme toimintaa yhteistyössä Monikulttuurikeskus Glorian kanssa. Keskusteluillat suunnattiin erityisesti ukrainalaisille perheille, ja teemoina olivat:

1. **Kun läheisten apu ei riitä: Mistä lapsiperheet voivat saada tukea?**
2. **Vapaa-ajanviettomahdollisuudet Jyväskylässä: Toimintaa lapsille, aikuisille ja koko perheelle.**
3. **Palvelut ja mielekäs vapaa-aika ikäihmisille Jyväskylässä.**

Vuoden aikana keskusteluiltoihin osallistui yhteensä 69 henkilöä. Toiminta on osoittautunut merkittäväksi tavaksi tuoda esiin maahanmuuttaneiden perheiden ääntä, edistää heidän hyvinvointiaan sekä vahvistaa heidän tietämystään yhteiskunnan tarjoamista palveluista ja mahdollisuuksista.

Vapaaehtoistoiminta

Paremmiin Yhdessä ry:n yksi suuri tavoite on kannustaa ihmisiä itse aktiivisiksi toimijoiksi. PYR haluaa luoda mahdollisuuksia ihmisille tulla mukaan vaikuttamaan toisten ihmisten elämään ja samalla myös omaansa. Merkityksellisen tekemisen löytäminen ja verkostojen luominen on tärkeitä kaikille ihmisille, mutta varsinkin heille, jotka vielä etsivät paikkaansa yhteiskunnassamme. Toisten tukemisen ja yhdessä tekemisen kautta saa hyvän mielen lisäksi uusia kontakteja, verkostoja ja mahdollisesti ihan uutta osaamista. Suomeen muuttaneet vapaaehtoistoiminnasta kiinnostuneet tulivat hyvin erilaisista toimintakulttuureista, siksi tarjosimme heille jatkuvasti tukea sekä perehdytystä.

PYR:n strategian ja toiminnan painopisteinä ovat mm. eritaustaisten vapaaehtoisten mukaan kannustaminen ja oikean tiedon levittäminen yhteisöissä. Tämä toteutuikin hienosti vuonna 2024. Tarve digiohjaukseen kasvoi huimasti, kun monet ukrainalaiset alkoivat hakea kuntapaikkaa. Tukea tarvittiin monenlaisten asioiden hoitamiseen digipalveluiden kautta. Monet digiohjauksessa olleet kokivat, että haluaisivat myös auttaa muita samoissa haasteissa olevia ihmisiä ja järjestimme heille digineuvontaan liittyvän koulutuksen. Näin autettavana ollut pääsi itse mukaan toimimaan ja tukemaan muita!



Vapaaehtoiset kouluttautumassa monikulttuurisiksi digineuvojiksi.

Toinen onnistunut esimerkki on Mahis-toimintamme, jossa ryhmiin osallistuneet, ohjattavana olleet nuoret ovat kouluttautuneet itse ohjaajiksi ja lähteneet kokoamaan omia Mahis-ryhmiä. Oli upeaa kuulla ohjaajilta, että omaan ryhmään oli tullut mukaan vasta vähän aikaa Suomessa asuneita uusia nuoria.

Mahis-projekteja oli käynnissä 2024 vuoden aikana **10 kpl**, **Mahis-ohjaajina toimi 7 hlö** ja projekteihin osallistuneita **nuoria 71 hlö**.

Vapaaehtoistoiminta

Yhteistyö oppilaitosten kanssa mahdollistaa opiskelijoille koulutusta ja tilaisuuksia tutustua työelämään käytännössä. Lisäksi olemme käyneet keskusteluja uusien koulutusohjelmien kanssa opiskelijoiden mahdollisuudesta hankkia kokemusta monikulttuurisessa ympäristössä. Monet ovat myös voineet sisällyttää vapaaehtoistyönsä osaksi opintojaan.

Vapaaehtoiset ovat toimineet Opitaan Yhdessä-toiminnassa ja kesän Toiminnallista suomea-ryhmissä apuohjaajina, digiryhmissä ja digiohjauksessa apuohjaajina, kielellisinä tukena, kokemusasiantuntijoina, Puhutaan elämästä-illoissa apuna valmisteluissa ja lastenhoidossa sekä yhteisöllisten iltojen järjestämisapuna. Eri toiminnoissa on ollut mukana **128 vapaaehtoista**. Vapaaehtoisille ja toimintaan osallistujille järjestettiin **5 yhteisöllistä iltaa**, joissa ihmiset pääsivät viettämään mukavaa aikaa yhdessä sekä verkostoitumaan. Yhteisöllisiin iltoihin osallistui **265 hlöä**.

Vapaaehtoistyön mahdollisuuksista päästiin kertomaan erilaisissa tilaisuuksissa mm. Vapaaehtoismessuilla, Mataran synttäreillä, Meidän Jyväskylä -tapahtumassa, Kristillisellä opistolla, Matka halki Mataran -tapahtumassa sekä HUMAK:in opiskelijoille suunnatussa tilaisuudessa. Tilaisuuksissa tavoitimme **472 henkilöä**.



Kaisa Puhakka ja Funlayo Vesajoki
Vapaaehtoismessuilla



Yhteisöllisen kevään aloituksen
Limbokisa!



Gloria Lapitan sai Onnenpyörästä
palkinnoksi Halipassin!

MONINAISUUDEN KOHTAAMISEN KOULUTUS

Vuonna 2024 järjestimme **2 Moninaisuuden kohtaamisen koulutusta**, yhden keväällä ja toisen syksyllä. Koulutuksiin osallistui yhteensä **41 henkilöä**.

Koulutuksessa käsiteltiin maahanmuuttoon ja kotoutumiseen liittyviä keskeisiä teemoja. Osallistujille annettiin perustietoa turvapaikanhakijoiden ja kiintiöpakolaisten maahantuloprosessista sekä kotoutumisprosessista Suomessa, mukaan lukien eri toimijoiden roolit ja kotoutujilta odotettavat toimenpiteet. Lisäksi koulutuksessa tarkasteltiin kulttuurien moninaisuutta, vuorovaikutustilanteita ja ohjaustyötä sekä vapaaehtoistoiminnan merkitystä kotoutumisen tukena.

Hanketoiminta

Domino-hanke

DOMINO-hanke toteutettiin vuosina 2020–2024 Paremmiin Yhdessä ry:n toimesta ja se sai rahoituksensa Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskuksesta (STEA). Hankkeen pää tavoitteena oli tukea yksin Suomeen tulleiden nuorten kotoutumista tarjoamalla heille mahdollisuuksia muodostaa sosiaalisia verkostoja ja ystävyyssuhteita. Hanke keskittyi erityisesti maahan muuttaneiden nuorten ja suomalaisten nuorten vuorovaikutuksen edistämiseen, korostaen kaksisuuntaisen kotoutumisen merkitystä.

Tavoitteet ja Toiminnot

Hankkeen päämääränä oli vähentää nuorten kokemaa yksinäisyyttä, lisätä osallisuutta ja edistää kotoutumista. Tämä toteutettiin tarjoamalla nuorille mahdollisuuksia osallistua seuraaviin toimintoihin:

1. Kummiperheteroiminta:

Suomalaiset perheet tarjosivat nuorille mahdollisuuden tutustua suomalaiseen kulttuuriin ja arkeen.

2. **Ystäväteroiminta:** Maahan muuttaneet nuoret ja suomalaiset nuoret muodostivat ystäväpareja ja pienryhmiä.

3. **Vertaistuki ja virkistystoiminta:** Nuorille järjestettiin yhteisiä tapaamisia, jotka tarjosivat tukea ja yhteisöllisyyttä.

4. **Projektitoiminta:** Nuoret saivat mahdollisuuden osallistua ja toteuttaa omia projektejaan, kuten solidaarisuus- ja teatteriprojekteja.

5. **Kesäteroiminta ja retket:** Nuorille tarjottiin mahdollisuus osallistua leireille ja retkille, joissa he pääsivät tutustumaan Suomen luontoon ja kulttuuriin.

Osallistujat ja Toiminnan Laajuus

Hanke tavoitti laajan osallistujajoukon:

- **165 maahan muuttanutta nuorta** (15–29-vuotiaita) osallistuivat hankkeeseen.
- **93 suomalaista nuorta** liittyi hankkeeseen, joista suurin osa oli korkeakouluopiskelijoita.
- **22 nuorta** osallistui kummiperheteroimintaan.
- **79 nuorta** osallistui Vuoroin Vieraissa -toimintaan, jossa nuoret tapasivat vuorotellen toisensa kodeissa.



Kummiperheteroiminnan virkistysilta

Keskeiset Tulokset ja Vaikutukset

- **Yksinäisyyden väheneminen:** Nuoret kokivat vähemmän yksinäisyyttä ja saivat tukea uusista sosiaalisista verkostoista.
- **Vuorovaikutuksen lisääntyminen:** Suomalaiset ja maahan muuttaneet nuoret solmivat ystävyysuhteita, ymmärsivät paremmin toistensa kulttuureja ja kehittivät yhteisiä keskustelunaiheita.
- **Kotoutumisen vahvistuminen:** Kummiperhe- ja ystävätoiminta auttoivat nuoria tutustumaan suomalaiseen kulttuuriin ja arkeen käytännön tasolla.
- **Vapaaehtoisten ja perheiden kokemukset:** Perheet ja suomalaiset nuoret kokivat toiminnan rikastuttavaksi ja merkitykselliseksi, ja he osallistuivat aktiivisesti nuorten tukemiseen.

Opit ja Suositukset:

DOMINO-hanke opetti, että kotoutumisen tukeminen vaatii pitkäjänteistä työtä ja joustavuutta. Jatkuva vuorovaikutus ja tukeminen olivat keskeisiä toiminnan onnistumisessa. Kokemuksellinen oppiminen, kuten arjen jakaminen ja yhdessä tekeminen, osoittautui tehokkaaksi tavaksi edistää kotoutumista. Lisäksi monimuotoisten ryhmien muodostaminen eri taustoista tulevien nuorten kesken lisäsi osallisuuden tunnetta.

Hanke osoitti myös, että kotoutumisen tukeminen edellyttää räätälöityjä toimintamalleja ja matalan kynnyksen mahdollisuuksia nuorten kohtaamiselle. Jatkossa voidaan kehittää entistä enemmän samankaltaisia hankkeita, jotka tukevat nuorten kotoutumista ja yhteisöllisyyttä.



Kummiperhetoiminta

DOMINO-hanke saavutti merkittäviä tuloksia maahan muuttaneiden nuorten kotoutumisessa ja sosiaalisten verkostojen vahvistamisessa. Hankkeen toiminta lisäsi nuorten osallisuutta, vähensi yksinäisyyttä ja auttoi nuoria löytämään paikkansa suomalaisessa yhteiskunnassa.

Kiitos kaikille hankkeessa mukana olleille nuorille, perheille, vapaaehtoisille ja yhteistyökumppaneille!

TYÖTÄ ETSIMÄSSÄ -HANKE 1.1.2022 -30.9.2024

HENKILÖKOHTAISTA URAOHJAUSTA MAAHAN MUUTTANEILLE

Työtä etsimässä -hanke oli Paremmin Yhdessä ry:n ja Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki (KYT) ry:n yhteinen typo-hanke, jota KYT ry hallinnoi. Työtä etsimässä -hanke oli saanut rahoitusta Keski-Suomen TE-toimistolta ja Jyväskylän kaupungilta. Hanke käynnistyi 1.1.2022 ja toiminta päättyi 30.9.2024. Hankkeessa oli työskennellyt kaksi uraohjaajaa, Jutta Kritz-Huhtanen ja Mohammad Ghadiri.

Hankkeen päätavoitteena oli vahvistaa maahan muuttaneiden työttömien työnhakijoiden työnhakutaitoja ja edistää heidän edellytyksiään työllistyä avoimille työmarkkinoille. Hankkeessa tarjottiin kohderyhmälle heidän tarpeiden ja tilanteiden mukaan räätälöityä henkilökohtaista uraohjausta, työnhakutaitoja edistävää työnhakukoulutusta sekä työllistymistä tukevia jalkautumista eri työnantajiin. Hankkeen kohderyhmänä oli työttömiä työnhakijoita ja vasta koulutuksesta valmistuneita maahan muuttaneita. Hanke palveli ensisijaisesti jyvaskyläläisiä maahan muuttaneita, mutta asiakkaaksi pystyi tulemaan myös muista Keski-Suomen kunnista mukaan.

RÄÄTÄLÖITY HENKILÖKOHTAINEN URA- OHJAUSMALLI

Hankkeen uraohjauksessa oli käytössä räätälöity nelivaiheinen (Start, Coaching, Guiding ja Finish) uraohjauspolun malli, jonka Mohammad Ghadiri oli kehittänyt Koutsamo2 -hankkeessa, ja sitä muokattiin Työtä etsimässä -hankkeelle sopivaksi.

Asiakkaat olivat kulkeneet näissä neljässä vaiheessa joustavasti oman tarpeen, tilanteen ja valintansa mukaan. Uraohjausmallin pohjalta aluksi hankkeen asiakkaiden palvelutarpeet ja heidän tavoitteensa oli kartoitettu ja heille oli tehty uravalmennussuunnitelma, johon oli kirjattu asiakkaan uratavoite ja konkreettiset toimenpiteet, miten tavoitteeseen päästään. Kaikille asiakkaille luotiin oma asiakasprosessi-lomake, joka sisälsi palvelutarpeen, uravalmennussuunnitelman ja tapaamispäiväkirjan.

Uraohjauksessa asiakkaita oli tuettu konkreettisesti työnhauksen prosessissa esimerkiksi vahvistamalla työnhakutaitoja, tekemällä työnhakuasiakirjoja, hankkimalla lupakorttikoulutuksia, sekä henkilökohtaisesti tuettu asiakkaita työnhakuprosessissa ja koulutuksiin hakeutumisissa. Asiakkaita oli tuettu kontaktien ottamisessa työnantajiin sekä asiakkaille oli selvitetty työkokeilu- ja palkkatukimahdollisuuksia ja autettu tarvittaessa myös työpaikalla asiakkaita ja heidän työnantajiansa.

Koko hankkeen aikana 2022–2024 palveltiin 201 asiakasta. Vuonna 2024 tavoitteena oli ottaa 30 asiakasta. Tavoite ylitettiin ja vuonna 2024 otettiin 48 asiakasta henkilökohtaiseen uraohjaukseen mukaan. Asiakkaista 15 olivat naisia ja 33 miehiä ja he olivat 21 eri maista. Asiakkaat ohjautuivat Jyväskylän seudun työllisyyden kuntako-keilusta ja International House Jyväskylästä, yhdistyksiltä ja oppilaitoksilta, työnhakukoulutuksista, TE-toimistolta, puskaradion kautta sekä muilta yhteistyökumppaneilta.

Asiakkaiden tilanteet ennen hanketta

- Oppilaitoksesta valmistuneita 2
- 0–6 kuukautta työttömänä 32
- 7–12 kk työttömänä 10
- 13–23 kk työttömänä 4
- Yli kaksi vuotta työttömänä 0

Asiakkaiden iät ja koulutukset

- Alle 29-vuotiaista 4
- Yli 60-vuotiaista 1
- 26–59-vuotiaat 43
- Kärkeasti koulutettua 10
- Ei ammattikoulutusta 13
- Ammattikoulutus 25

Asiakkaiden jatkopolut

- Asiakkaat 48
- Avoimille työpaikoille 14
- Palkkatukityöhön 3
- Työkokeiluun 22
- Koulutukseen tai oppisopimukseen 4
- Lyhyt koulutukseen 7
- Asiakkuus keskeytynyt 7



Kaikkien asiakkaiden, joiden kohdalla uraohjausprosessi jäi kesken vuonna 2024 hankkeen päättymisen vuoksi, ohjattiin International House Jyväskylän uraohjaukseen.

TYÖNHAKUKOULUTUKSET

Hankkeessa oli järjestetty erilaisia työnhakukoulutuksia, joissa oli vahvistettu työnhakutaitoja antamalla tietoa työnhausta ja harjoittelemalla työnhaun taitoja. Koko hankkeen 2022–2024 aikana oli järjestetty yhteensä 37 työnhakukoulutusta, joista 7 oli järjestetty vuoden 2024 aikana ja niihin osallistui 43 ihmistä. Osa työnhakukoulutuksista oli toteutettu yhteistyössä International House Jyväskylä Osaamiskeskuksen kanssa päällekkäisyyksien välttämiseksi.

Vuonna 2024 teemoja työnhakukoulutuksissa olivat olleet: Kevytyrittäjäyys, CV-paja, Työnhaku internetissä, Työntekijöiden oikeudet ja velvollisuudet ja Työhaastatteluharjoitus englanniksi. Kevytyrittäjäyysinfoon olimme pyytäneet asiantuntijapuheenvuoron Ukko.fi palvelusta, ja Julia Korpela Bagroff Oy:stä tuli kertomaan oman yritystarinan ja hyvinvoinnista työelämässä. Työnhakukoulutusten lisäksi uraohjaajat järjestivät Nopea työnhaku pop-up tilaisuuksia 8 kertaa (4 kertaa toukokuussa ja 4 kertaa elo-syyskuussa), joihin työnhakijat saivat tulla hakemaan apua työnhakuun ilman ajanvarausta. Uraohjaajat huomasivat tarpeen tämänkaltaiselle toiminnalle, koska keväällä 2024 moni maahan muuttanut työtön työnhakija tuli pyytämään apua yksittäisiin työnhakuun liittyviin asioihin, ja kaikkia ei voitu ottaa hankkeen asiakkaiksi.

JALKAUTUMISTA TYÖNANTAJIEN LUOKSE

Koko hankkeen aikana työnantajatapaamisia oli järjestetty yhteensä 8 kertaa. Vuonna 2024 yritysvierailuja oli pidetty 2 kertaa, joihin osallistui yhteensä 13 asiakasta. Yksi vierailu järjestettiin Osuuskauppa Keski- maalla ja toinen vierailu Hyvinvointialueella.

Keskimaan yritysvierailussa Palokan ABC- liikennemyymälässä asiantuntija kertoi kaikista Keskimaan työmahdollisuuksista, työnteosta heidän eri toimipisteissä ja miten Keski- maalta haetaan työpaikkoja.

Hyvinvointialueen vierailussa Kyllön terveyskeskuksen puhtaus- ja tekstiili- palveluyksikössä asiantuntija kertoi terveysasemien työmahdollisuuksista laitoshuoltajan tehtävissä ja esitteli henkilökunnan tiloja Kyllön terveysasemalla. Uraohjaajat olivat myös jalkautuneet yksittäisten asiakkaiden kanssa heidän tarpeiden mukaan erilaisten työnantajien luona, esimerkiksi työkokeilutapaamisen tai työhaastattelun muodossa.

ASIAKASPALAUTTEEN TULOKSIA

Hankkeessa oli kerätty joka vuosi 2022–2024 sekä suullisia että kirjallisia palautteita hankkeen palvelun onnistumisesta asiakailta. Google Formsilla kerättiin anonyymisti suomeksi ja englanniksi laadullista palautetta vuoden 2024 asiakkailta elokuussa, ja kysely lähetettiin 46 asiakkaalle. Asiakkaista 21 vastasi palautekyselyyn 4.9.2024 mennessä.

Kerättyjen anonyymien palautteiden ja asiakkaiden antaman suullisen palautteen perusteella uraohjaus palveli heitä hyvin. Haasteena kyselyssä oli, että ymmärsivätkö asiakkaat kaikkien kysymyksen tarkoituksen.

Google Forms asiakaspalautteiden mukaan asteikolla 1–5 (1 tosi huono, 5 todella hyvä) 17/21 vastanneista oli hyvin tyytyväisiä (5) ja kolme antoi arvosanan hyvä 4 ja yksi arvosanan tyydyttävä 3.

Palautteiden perusteella asiakkaat kokivat saaneensa hyvin apua ja tietoa työnhakuun liittyvistä asioista CV:n tekemisestä työnhakuun ja työhaastattelutilanteiden harjoitteluun. Ainoastaan yksi vastanneista oli sanonut, ettei saanut riittävästi apua työnhakuun. Tapaamiset uraohjaajien kanssa oli koettu hyödylliseksi ja niitä oli riittävän usein. Asiakkaat olivat kokeneet, että heidän tilanne ja tarpeet olivat otettu hyvin huomioon, ja heitä oli ymmärretty ja kuunneltu. Vastanneet olivat kertoneet, että uraohjaajat olivat olleet erinomaisia ja ystävällisiä sekä heidän antama tuki oli toimivaa ja hyvin suunniteltua. Asiakkaat olivat toivoneet enemmän resursseja ja pysyvämpää rahoitusta hankkeelle, jotta se voisi jatkaa pidempään. Vastanneet toivoivat myös enemmän työnantaja- kohtaamisia ja yhteistyötä yritysten kanssa, jotta työnhakijat ja työnantajat voisivat tavata toisiaan kasvotusten useammin.

Monilla asiakkailla oli noussut huoli, että mistä he saavat samankaltaista pitkäaikaista uraohjausapua hankkeen loppumisen jälkeen. Asiakkaat olivat todella tyytyväisiä siihen, että uraohjaajilla on ollut aikaa ottaa asiakkaiden tarpeet huomioon ja kulkea heidän rinnallaan työhaunprosessissa. Asiakkaat ja uraohjaajat ovat miettineet, että miten kunnan resurssit riittävät kaikkien vieraskielisten työnhakijoiden henkilökohtaiseen ohjaamiseen. Työttömyysturvalain muutokset lisäävät entistä enemmän henkilökohtaista tuen tarvetta työhaussa vieraskielisille.

YHTEISTYÖT JA VERKOSTOT

Työtä etsimässä -hanke oli tehnyt tiivistä yhteistyötä eri maahanmuuttaja-toimijoiden kanssa, kuten Jyvässeudun työllisyyden kuntakokeilun ja International House Jyväskylän kanssa. Yhteistyötä oli tehty esimerkiksi asiakkaiden ohjauksessa ja työnhakukoulutuksien järjestämisessä.

Uraohjaajat tapasivat Kuntakokeilun omavalmentajia aamukahvien ja yhteistyön merkeissä vuoden aikana 3 kertaa. Tapaamisissa puhuttiin asiakkaiden ohjautumisesta ja tilanteista. Hanke oli ottanut myös vastuun Monikulttuurisuuden ja kotoutumisen toimijakahveet – MONIKOTO-tapaamisten koordinoimisesta.

MONIKOTO-tapaamisissa Keski-Suomessa maahanmuuttajatyötä tekevät voivat välittää tietoa omasta toiminnasta, jakaa onnistumisen kokemuksia ja toiminnan haasteita, keskustella alan ajankohtaisista kysymyksistä sekä luoda yhteistyötä erilaisten asioiden tai tapahtumien ympärille. MONIKOTO-verkoston jäsenet tapasivat vuoden aikana syyskuuhun mennessä 4 kertaa hybridinä eli sekä etänä että kasvotusten. Tapaamisissa oli yhteensä 93 osallistujaa.

Uraohjaajat osallistuivat Maahanmuuttaneiden laajennettu asiakastyö -verkoston tapaamisiin kerran kuussa Teamsissä. Verkostoa koordinoi International House Jyväskylä, ja tapaamisiin osallistuivat monipuolisesti eri toimijoita maahanmuuttaneiden työllisyydenhoidon ja kotoutumistyön kentältä. Uraohjaajat osallistuivat myös KYT ry:n koordinoimaan Keski-Suomen Työllisyyspoliittinen yhteistyöryhmän tapaamisiin, joissa käytiin läpi työllisyyden ajankohtaisia asioita ja kolmannen sektorin roolia työllisyyden hoidossa. Uraohjaajat olivat osallistuneet myös Väentupa ry:n koordinoimaan Meidän TYPO:t -verkostoon. Tapaamisissa oli keskusteltu esimerkiksi asiakkaiden ohjauksesta ja ohjaustyöhön vaikuttavista muutoksista työllisyyspoliittisissa hankkeissa.



Uraohjaajat Mohammad Ghadiri ja Jutta Kritz-Huhtanen haluavat kiittää kaikkia asiakkaita luottamuksesta Työtä etsimässä -hanketta kohtaan ja yhteistyökumppaneita hyvästä yhteistyöstä!

KOULUTUKSET JA SEMINAARIT

KOULUTUKSET MAAHANMUUTTAJAJÄRJESTÖILLE SEKÄ MONIKULTTUURISILLE JÄRJESTÖILLE

Järjestimme vuoden 2024 aikana erilaisia tilaisuuksia, seminaareja ja koulutuksia Suomeen muuttaneille asukkaille sekä toimijoille vaikuttamiseen liittyivistä aiheista.

Tavoitteenamme on tuoda ihmisille ymmärrystä erilaisista tavoista vaikuttaa Suomessa ja kannustaa heitä mukaan aktiiviseen toimintaan.

KOULUTUKSET MAAHAN MUUTTANEILLE ASIAKKAILLE

Maahan muuttaneille asiakkaille tarjosimme työllisyyttä edistäviä korttikoulutuksia selkosuomeksi, englanniksi ja venäjäksi yhteensä **10 kpl** vuoden aikana.

Hygieniapassitesteihin osallistui **152 hlöä** josta **116** saivat testi läpi eli **76,3 %** kaikista osallistuneista.

Muita korttikoulutuksia emme pystyneet järjestämään testaaajien puutteen vuoksi.

SEMINAARIT / WEBINAARIT

- Yhteistyöllä työelämään jatkotyöskentely, tilaisuuden järjestivät: Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry, Paremmin Yhdessä ry, Vates-säätiö, Keski-Suomen TE-toimisto ja Jyväskylän kaupunki (osallistujaa)
- Paremmin Yhdessä ry:n juhlaseminaari teemana: Parempi tulevaisuus yhdessä! (n. 100 osallistujaa)
- Aikuistumisen tuen verkostopäivälle Jyväskylässä, jossa osallistui (n. 90 hlöä)



Yhteistyöllä työelämään
-tilaisuus 2024



Paremmin Yhdessä ry:n 15 -
vuotisjuhlan seminaari

Kansainvälisyys ja kehitysyhteistyö

PAREMMIN YHDESSÄ RY:N REKISTERÖINTIPROSESSIN SELVITYS BURUNDISSA

Paremmiin Yhdessä ry:n perustajajäsenten kanssa on käynnistetty selvitys siitä, miten yhdistys voitaisiin rekisteröidä virallisesti Burundissa. Rekisteröintiprosessin tavoitteena on mahdollistaa organisaation virallinen toiminta myös Burundissa.

Haasteet ja tilannekuva

Selvitys on kohdannut useita haasteita. On käynyt ilmi, että Burundin valtio on lopettanut uusien yhdistysten rekisteröintien myöntämisen. Tämä päätös on tehty, koska maahan on rekisteröity useita yhdistyksiä, jotka eivät enää toimi aktiivisesti. Tilanteen selvittämiseksi pyritään saamaan Burundin ministeriöstä käyttöön vanhan yhdistyksen säännöt, joiden pohjalta rekisteröinti voitaisiin mahdollisesti viimeistellä. Tämä prosessi on kuitenkin edelleen kesken ja vaatii lisäselvitystä.

Rekisteröintiprosessin selvittäminen on osoittautunut myös taloudellisesti vaativaksi. Koska PYR:n omat resurssit ovat vähentyneet Suomessa merkittävästi, päätimme priorisoida Suomessa tapahtuvaa yhdistyksen toimintaa vuonna 2024.

Tuki lasten koulutukseen

Paremmiin Yhdessä ry:n toiminnanjohtaja tukee itsenäisesti kymmentä orpolasta heidän koulumaksuissaan. Lisäksi vuonna 2024 PYR:n työntekijät ja harjoittelijat ovat tarjonneet pientä taloudellista tukea Emmanuelin kautta, jotta lasten koulumateriaalien hankinta olisi mahdollista.

Jatkotoimenpiteet

Burundissa tehtävä rekisteröintiselvitys on edelleen kesken, ja selvitystyötä jatketaan resurssien salliessa. On tärkeää seurata ministeriön päätöksiä ja pyrkiä löytämään mahdollisia ratkaisuja, jotka mahdollistavat organisaation virallisen toiminnan Burundissa tulevaisuudessa.



PYR:n työntekijöiden ja harjoittelijoiden tuella orpolapset saivat koulutarvikkeita, Nyankanda Pakolaisten leiri 2024

Restoration and capacity building toiminnan kehittäminen

PYR:n oman Restoration and capacity building -toiminnan kehittäminen on resurssipulasta johtuen jäänyt kehittymättä, mutta se on säilynyt suunnitelmassa. Temme kuitenkin hyvää yhteistyötä erilaisten uskonnollisten ja vakaumuksellisten yhteisöjen kanssa kotoutumisen tukemisen edistämiseksi, mm. USVA - Jyväskylän uskontojen ja vakaumusten yhteisymmärryksen verkoston kautta, joka on osana MOVE-verkostoa.

Toteutettu yhteistyö vuonna 2024:

- Yhteisymmärryksen viikolla osallistuimme tapahtumaan kirjastossa, yhteistyössä USVA – verkoston kanssa.
- PYR on osallistunut Rauhankävelyn suunnitteluun YK:n päivänä.
- Toiminnanjohtaja Emmanuel Sibomana pyydettiin Kylväjän kesäpäiville sekä Kirkon kasvatuksen päiville puhumaan mm uskonnollisten yhteisöjen roolista kotoutumistyössä. Kylväjän kesäpäivälle kuuntelemaan osallistui **noin 200 hlöä** ja Kirkon kasvatuksen päiville **noin 300 hlöä**.
- Osallistuimme EVL valtakunnallisen nuorisotyön ja varhaiskasvatuksen työntekijöiden päiville, johon Emmanuel Sibomana pyydettiin panelistiksi ”Monikulttuurinen Suomi-ohjelma kirkon kasvatuksen työntekijöille” teemalla. Päivään osallistui noin 300–500 hlöä.
- Toiminnanjohtaja sai myös kutsun Jyväskylän kristillisten seurakuntien pastoreiden aamukahville, jossa hän kävi kertomassa monikulttuurisesta työstä Jyväskylässä ja miten seurakunnat voivat olla mukana tukemassa kotoutumista.



Emmanuel Sibomana puhumassa
Kylväjän kesäpäivillä.



Emmanuel Sibomana puhumassa
Kirkon kasvatuksen päivillä.

PYR KUVIA VUODELTA 2024



Paremmiin Yhdessä työntekijöitä ja harjoittelija pikkujoululounaalla



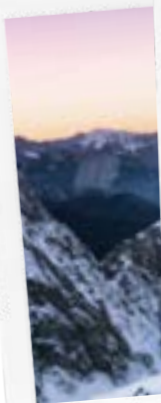
PYR:n uusi telta



PYR KUVIA VUODELTA 2024



PYR KUVIA VUODELTA 2024



Toiminnallista suomea 2024



Toiminnallista suomea -kurssilaisia



Toiminnallista suomea -kurssilaisia



Toiminnallista suomea -kurssilaisia



Toiminnallista suomea -kurssilaisia



Toiminnallista suomea -kurssilaisia



