

PAREMMIN YHDESSÄ RY:N
TOIMINTAKERTOMUS

2021





Sisältö:

KATSAUS VUOTEEN 2021	4
PUHEENJOHTAJAN TERVEHDYS	5
PAREMMIN YHDESSÄ RY	6
ARVOT, VISIO JA MISSIO	6
HALLITUS	7
JÄSENET	7
KOKOUKSET	7
TILINTARKASTAJA	7
HENKILÖSTÖ	7
PYR STRATEGISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2021-2025	8
KOTIMAANTYÖ	9
KANSALAISTOIMINTA JA VAIKUTTAMINEN	9
VUONNA 2021 ANNETUT LAUSUNNOT	9
EDUSTUKSET JA YHTEISTYÖ	9
PYRIN KOORDINOIMAT VERKOSTOT	10
VAPAAEHTOISTYÖ	11
KOULUTUS JA KONSULTOINTI	11
PAREMMIN YHDESSÄ RY:N HANKETOIMINTA	12
OSANA – MAAHANMUUTTAJIEN OSALLISUUS- JA TUTORTOIMINTA HANKE (STEÄ 2018–21)	12
Yksilöohjaus	12

Valmennusryhmät	12
Yhteikuntavalmentajat/Vapaaehtoiset	13
Hankkeen yhteistyö	13
Hankkeen päättyminen	13
OPITAAN YHDESSÄ OPPIMAAN -HANKE (A. KORDELININ SÄÄTIÖ 2021)	14
Opitaan yhdessä -toiminta	14
Oppimis- ja opiskelutaitoja tukevat kurssit	14
Vapaaehtoisten ilta.	15
Kirjalliset tuotokset	15
DOMINO-HANKE (STEA 2020-2023)	15
Ystävätoiminta	15
Kummiperhetoiminta	17
Koulutuksia	18
JYVÄSKYLÄN MAAHANMUUTTANEIDEN OSAAMISKESKUS -HANKE (ESR 2021-2023).	18
Yksilöohjaus.	18
Teemapäivät.	19
Teemaryhmät	19
Osaaminen ja ammatit -teemaryhmä	19
Työhaun digitaidot -teemaryhmä.	19
Työelämää Suomessa -teemaryhmä	19
Kotivanhempien urastartti	19
Vertaistuellinen työnhaku	19
KOPPI -HANKE (STEA)	20
Henkisen hyvinvoinnin tukeminen	21
Virtuaaliseksi muuttuneessa arjessa selviytyminen	21
Poikkeustilanteissa tarvittava osaaminen	22
PYR MUKANA TAPAHTUMISSA	22
PAREMMIN YHDESSÄ RY:N YHTEISÖLLISET PIKKUJOULUT	23

Kuvat sivuilla 7,8,11,12,13,14,15
(1.),17,18, 20 ja 21 Annamari
Filpus
ja sivulla 23 Emilia Huitula



Katsaus vuoteen 2021



Emmanuel Sibomana

Yhdistystoimintaa kuvaavat hyvin sanat ”jatkuva muutos”. Paremmiin Yhdessä ry (PYR) on kehittynyt ja kasvanut muutamassa vuodessa aloittaen vuonna 2018 neljällä palkatulla työntekijällä ja kasvaen vuoden 2021 alkuun hurjaan 11 työntekijään! Kun työntekijämäärä nousi huippuunsa, samana vuonna myös monet hankkeet ja projektit päättyivät. Onneksi uusi Jyväskylän maahanmuuttaneiden osaamiskeskus -hanke (ESR) sai alkunsa ja Mä oon pihalla -hankkeessa aloitettua laajempaa työllisyyden tukemista päästiin

kehittämään Jyväskylän kaupungin kanssa. OSANA-hankkeessa (STEA) kehitettyä toimintaa päästään jatkamaan tulevana vuotena AK-avustuksen tuella. Työntekijämäärästä riippumatta Paremmiin Yhdessä ry toimii aktiivisesti, ketterästi ja tehokkaasti sekä innovatiivisesti kehittääkseen ja tukeakseen maahanmuuttotyön kenttää.

Koronan kanssa eläminen on haastanut työmaailmaa ja työyhteisöjen toimintatapoja varsinkin pienissä työyhteisöissä ja yhdistyksissä. Etätyöskentelymallit ja hybridimallit ovat hankaloittaneet yhteisöllisyyttä, mutta myös haastaneet luomaan uusia tapoja ylläpitää sitä. Yhteisöllisyys on yksi tärkeä toimintamme kulmakivi. Pyrillä olemme yhdessä sopineet juuri meille sopivia toimintatapoja, joilla yhteisöllisyyttä pidetään yllä.

Toimintaympäristömme nopeat muutokset haastavat myös työntekijöitä kehittämään itseään koko ajan. Paremmiin Yhdessä ry:ssä on tärkeää, että kaikki työntekijät pääsevät käyttämään osaamistaan ja vahvuuksiaan sekä tekemään itselleen mielekästä ja merkityksellistä työtä, joka lisää myös työ-

hyvinvointia. Koska seuraamme aktiivisesti työkentän ja toimintaympäristön kehitystä, pystymme myös ennakoimaan millaisia mahdollisia palveluita sekä osaamisen tarpeita ja asiantuntijuutta tulevaisuudessa tarvitaan.

Kielelliset ja digivälineiden käytön haasteet ovat myös vaikuttaneet maahanmuuttaneiden yhteisöjen ja yksilöiden itsenäiseen toimintaan ja osallistumiseen, kun muutokset ovat tapahtuneet niin nopeasti. PYR:in toimintojen merkitys ihmisten tukemisessa, auttamisessa ja kannattelussa korona-aikana on ollut merkittävä. PYR on tarjonnut yhteiskunnalle kustannustehokkaasti palveluja ja toimintoja pandemian aiheuttamista haasteista selviämiseen.

Toimintavuonna Paremmiin Yhdessä ry on saavuttanut luottamuksen toimijoiden keskuudessa sekä yhdistyksen rooli monikulttuurisuusasioiden asiantuntijana on tunnistettu alueellisesti sekä valtakunnallisesti. Paremmiin Yhdessä ry:n toiminnanjohtaja Emmanuel Sibomana on valittu TEM:in Kotoutumisen lainsäädännön uudistamisen seurantatyöryhmän jäseneksi sekä järjestöjen valtionavustustoimintaa ke-

hittävään työryhmään varajäseneksi. Alueellisesti Paremmiin Yhdessä ry:tä on pyydetty edustamaan Keski-Suomen ELY:n Maahanmuuttajakoulutuksen työryhmään sekä ELY-Kunnan kiintiöpakolaissijoitustyöryhmään. Tämä kertoo toiminnan vaikuttavuudesta ja kasvusta, vaikka järjestöjen toimintaedellytyksiin ja talouteen liittyy edelleen suurta epävarmuutta. PYR tunnetaan vieraskielisten asukkaiden osallisuuden ja hyvinvoinnin edistäjänä. Näin rakennamme PYRiä edelleen jatkuvasti muuttuvassa toimintaympäristössä.

Kiitos hallitukselle, työntekijöille ja vapaaehtoisille, toimintaan osallistuneille ja yhteistyökumppaneille!

Emmanuel Sibomana

Puheenjohtajan tervehdys



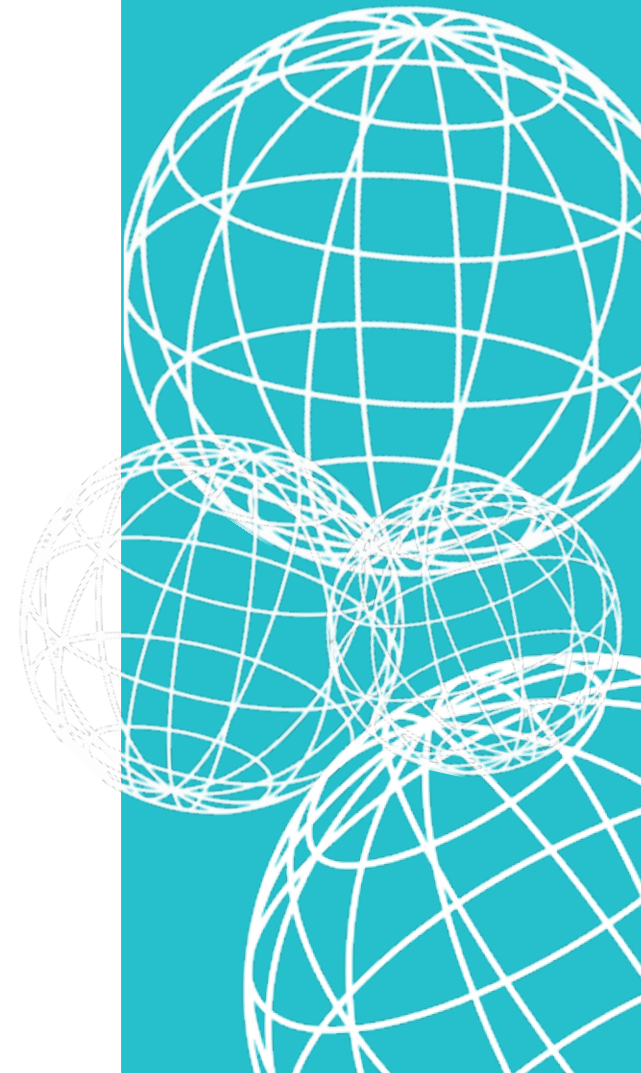
Kati Turtiainen

Vuosi 2021 on ollut yhdistyksessä edellisten vuosien tapaan työntäyteinen. Korona-pandemiasta huolimatta toiminta on jatkunut ja pakottanut uudenlaisiin luoviin ratkaisuihin eri projekteissa. Vuoden aikana on tapahtunut paljon. Osa projekteista on päättynyt, osa puolestaan jatkuu edelleen. Osaamiskeskuksen käynnistyminen on avannut mahdollisuuksia uudellaan yhteistyöhön Jyväskylän kaupungin kanssa. Erityinen ilonaihe on vuoden lopulla tullut STEA:n AK-avustus. Avustus tuo varovaista

toiveikkuutta olemassa olevan toiminnan juurruttamiselle ja työn pitkäjänteille kehittämiselle. Kuluneen vuoden aikana yhdistyksen työntekijät ja hallituksen jäsenet ovat työstäneet yhdistyksen arvopohjaa ja keskustelleet perusteellisesti työn painopistealueista tulevaisuudessa. Ajattelen, että juuri tämänkaltaisen prosessi on välttämätöntä sen kirkastamisessa, mikä on Paremmiin Yhdessä -yhdistyksen keskeinen tehtävä muuttuvissa palvelurakenteissa. Muun muassa kaikesta tästä voimme lukea käsillä olevasta toimintakertomuksesta.

Lämmin kiitos kuluneesta vuodesta kaikille PYR:n työntekijöille, hallituksen jäsenille ja yhteistyökumppaneille!

Kati Turtiainen,
hallituksen puheenjohtaja



Paremmiin Yhdessä ry

Paremmiin Yhdessä ry (PYR) on kansalaisjärjestö, joka tekee kotoutumista ja yhteiskunnan vastaanottavuutta edistävää työtä Jyväskylän seudulla ja niihin liittyvää vaikuttamistyötä myös Keski-Suomessa ja valtakunnallisesti. Olemme erikoistuneet maahan muuttaneiden sekä monikulttuurisuuden kysymyksiin. Teemme niihin liittyvää kehittämistyötä aktiivisesti kentältä nousevien haasteiden pohjalta.

Vaikutamme esimerkiksi seuraaviin maahanmuuttaneita koskeviin asioihin:

- Osallisuus ja toimijuus
- Kotoutuminen ja hyvinvointi
- Koulutus, työllistyminen ja työelämä
- Kansalaistoiminta ja vaikuttamismahdollisuudet
- Syrjäyttävien rakenteiden ennalta ehkäiseminen ja purkaminen

Työssämme edistämme oikeudenmukaisuutta, osallisuutta ja yhdenvertaisuutta, hyvinvointia sekä perusoikeuksien toteutumista myönteisessä asenneilmapiirissä. Haluamme lisätä oman ja muiden tahojen toiminnan läpinäkyvyyttä ja vastuullisuutta sekä toimivaa ja kattavaa yhteistyötä.

Käytännön työssämme vaikutamme

yksilöiden ja yhteisöjen osallistumismahdollisuuksiin jakamalla tietoa, teemmällä yhteistyötä eri toimijoiden kanssa sekä luomalla tilaisuuksia vuoropuhelulle.

Tarjoamme monenlaista tukea maahan muuttaneille sekä monikulttuurista työtä tekeville ja monikulttuurisuudesta kiinnostuneille:

- Ohjaus ja neuvonta
- Opiskelun ja työllistymisen tukeminen
- Kotoutumista ja hyvinvointia tukeva toiminta
- Koulutukset ja konsultointi

Haluamme kehittää PYRiä niin, että vuonna 2025 vakiintunut osa työtämme on myös

- Kansainvälinen kehitysyhteistyö, jolla pyritään osaamisen vaihtoon sekä ihmisten hyvinvoinnin ja oikeuksien edistämiseen
- Yhteistyö tutkijoiden ja muiden tahojen kanssa maahanmuuttajatyöhön liittyvän tutkimustyön lisäämisessä, toteuttamisessa ja soveltamisessa
- Käytännön työmme kautta kertyneen tiedon kokoaminen sekä monipuolinen ja laaja jakaminen.

ARVOT

- Yhteisöllisyys
- Yhdenvertaisuus
- Kunnioitus

VISIO

Kaikilla on mahdollisuus elää hyvää elämää ja rakentaa yhteiskuntaa yhdessä

MISSIO

Paremmiin Yhdessä ry edistää yhdenvertaisuutta, vahvistaa osallisuutta ja kantaa sosiaalista vastuuta niistä, jotka tarvitsevat tukea.

HALLITUS 2021



Hallituksen jäseniä edestä vasemmalta oikealle: Kati Turtiainen, Gloria Lapitan, Sonya Sahradyan ja Heli Laine. **Takana vasemmalta:** Kimmo Lind, Päivi Koivu ja Anu Kumpulainen. Kuvasta puuttuvat Larissa Franz-Koivisto, Susanna Uusitalo ja Jassin Rezai.

Varsinaiset jäsenet:

Kati Turtiainen
Kimmo Lind
Päivi Koivu
Susanna Uusitalo
Anu Kumpulainen

Varajäsenet:

Larissa Franz-Koivisto
Gloria Lapitan
Sonya Sahradyan
Heli Laine
Jassin Rezai

Hallituksen kutsumat vakituiset henkilöt:
Emmanuel Sibomana, toiminnanjohtaja,
Annika Guttormsen, sihteeri

Hallituksen puheenjohtajana toimi Kati Turtiainen ja hallituksen valitsemana varapuheenjohtajana Päivi Koivu.

Toiminnanjohtajan ja sihteerin luottamustehtäville jouduttiin valitsemaan sijaiset kesken toimikauden Euroopan sosiaalirahaston ennalta odottamattomien tiukkojen sääntöjen vuoksi.

Toiminnanjohtajan sijaiseksi valittiin Sonya Sahradyan ja sihteeriksi valittiin Kimmo Lind.

KOKOUKSET

Paremmen Yhdessä ry:n vuosikokous

pidettiin 20.4.2021. Koronan aiheuttaman poikkeustilanteen takia hyväksyttiin laki väliaikaisesta poikkeamisesta yhdistyslaista, jolloin vuosikokous voitiin pitää osittain etänä. Hallitus kokoontui vuonna 2021 yhdeksän kertaa haastavien tilanteiden takia.

TILINTARKASTAJA

Yhdistyksen tilintarkastajana toimi Petri Korkiamäki (UHY TietoAkseli, UHY ValueMiners).

HENKILÖSTÖ

Yhdistyksessä on toiminut 2021 alussa 11 työntekijää, 3 harjoittelijaa ja 7 tunti-työntekijää. Henkilöstölle järjestettiin 1 virkistyspäivä, 4 henkilöstö- ja kehittämispäivää.

Yhdistyksen viestintästrategia saatiin valmiiksi ja viestintätiimi käynnisti nettisivun uudistamisprosessin ja uuden graafisen ilmeen nettisivuille teki ostopalveluna Anne-Mari Ohra-aho.

JÄSENET

Vuonna 2021 Paremmen Yhdessä ry:llä oli 21 henkilöjäsentä ja 3 yhteisöjäsentä. Tulevaisuudessa on tarkoituksena kasvattaa jäsenmäärää.

STRATEGISET TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUODELLE 2021-2025

1. ORGANISAATION TOIMINTA- KYVYN VAKIINNUTTAMINEN

- Paremmin Yhdessä ry:llä on kestävä rahoituspohja
- Yhdistyksessä on vahva moni kulttuurisuusasioiden asiantuntemus ja osaaminen
- Meillä on riittävästi osaavia vapaaehtoisia eri taustoista

2. SYRJIVIIN ASENTEISIIN JA YHTEISKUNNALLISIIN RAKENTEISIIN VAIKUTTAMINEN

- Ihmisten tieto ja ymmärrys maahanmuuttoon ja maahanmuuttaneisiin liittyvistä asioista sekä kulttuurisesta monimuotoisuudesta lisääntyy
- Maahanmuuttaneiden etuja ja oikeuksia huomioidaan ja kunnioitetaan yhteiskunnallisessa päätöksenteossa

3. MAAHANMUUTTANEIDEN OSALLISUUDEN JA TOIMIJUUDEN VAHVISTAMINEN

- Maahanmuuttaneiden mahdollisuudet tehdä merkityksellisiä asioita yhdessä toisten ihmisten kanssa
- Maahanmuuttaneiden tiedot ja taidot vaikuttaa yhteiskunnassa lisääntyvät
- Ymmärrys ja keinot huomioida maahanmuuttaneiden viestinnällisiä erityistarpeita lisääntyvät

STRATEGIAN TOIMEENPANO VUONNA 2021

Paremmin Yhdessä ry:n 2021-2025 strategiasta vuonna 2021 keskityttiin seuraavaan painopisteeseen:

1. ORGANISAATION TOIMINTA- KYVYN VAKIINNUTTAMINEN

- Paremmin Yhdessä ry:llä on kestävä rahoituspohja

Kestävän rahoituspohjan tukemiseksi haimme uusia hankkeita 5 kpl, joista kaksi meni läpi; työvoimapoliittinen Työtä etsimässä -hanke Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki ry:n kanssa ja Osana-hankkeen pohjalta suunniteltu AK-avustus. Kaupungin kanssa on myös käyty neuvotteluja mahdollisista kumppanuussopimuksista. Neuvottelut jatkuvat vuonna 2022.

- Yhdistyksessä on vahva monikulttuurisuusasioiden asiantuntemus ja osaaminen



Hallituksen ja työntekijöiden kokous 22.11.2021.

Esihenkilö on pitänyt työntekijöille henkilökohtaisia kehityskeskusteluja, joiden kautta työntekijöitä tuettiin omissa tehtävissä ja otettiin huomioon omat kehittämistarpeet ja toiveet. Viikkopalaverien lisäksi aloimme järjestää joka toinen viikko teemallisia palavereita, joissa pääsee käsittelemään monikulttuurisuuteen ja työn vaatimaan asiantuntijuuteen liittyviä teemoja. PYR:in työntekijöitä on pyydetty puhujavieraiksi, kouluttamaan ja konsultoimaan asiantuntijana mm. kouluihin ja yliopistoon. PYR on kirjoittanut itsenäisesti kuusi lausuntoa ja ollut mukana yhden lausunnon kirjoittamisessa. Lausunnot ovat liittyneet hyvinvointialueen muodostamiseen, Suomen sisäiseen turvallisuuteen, työllisyyteen ja kotoutumislakiin.

- Meillä on riittävästi osaavia vapaaehtoisia eri taustoista

PYR:in työntekijöistä koostuva vapaaehtoistoiminnan tiimi perusti oman vapaaehtoisista koostuvan tiimin, jonka kautta heitä osallistettiin itse kehittämään toimintaa konkreettisesti. Tiimissä vapaaehtoiset pääsivät tuottamaan sisältöä ja ideoimaan toimintaa. Vapaaehtoiset toteuttivat esim. videon vapaaehtoisuudesta PYR:illä. Perekäytysmateriaaleja vapaaehtoisille kehitettiin ja tietoa alettiin kerätä säännöllisesti vapaaehtoisten määrästä, aktiivisuudesta ja kiinnostuksen kohteista. Vapaaehtoisten tiimissä on huomioitu vapaaehtoisten monimuotoisuus, ja toiminnassa on ollut mukana eri-ikäisiä ja eri taustoista tulevia henkilöitä.

KOTIMAANTYÖ

KANSALAISTOIMINTA JA VAIKUTTAMINEN

PYR edistää maahan muuttaneiden osallisuutta myös vaikuttamistyön avulla. Siihen kuuluu yhteistyötä eri tahojen kanssa, verkostoihin osallistumista, lausuntojen antamista sekä kouluttamista ja konsultointia. PYR kannustaa kaikkia kuntalaisia aktiiviseen kansalaisuuteen vapaaehtoistoiminnan kautta sekä luomalla mahdollisuuksia tulla mukaan vaikuttamaan.

VUONNA 2021 ANNETUT LAUSUNNOT

- Lausunto TEM:in selontekoon: selonteko kotoutumisen edistämisen uudistamistarpeista.
- Kommentteja STM:n hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kokonaisarkkitehtuurin luonnokseen, 1.7.2021. Kommentteja K-S hyvinvointiohjelmaan.
- Lausunto sisäministeriön selontekoon: Ihmisten eriarvoinen kohtelu lisää Suomen sisäistä turvattuutta.
- Lausunto Pohjoismaisen työnhaun malliin 12.8.2021 yhteistyössä
- Keski-Suomen työllisyyspoliittisen työryhmän kanssa.
- Kommentit Keski-Suomen sote-uudistukselle järjestöyhteistyön ja osallisuuden malleista 1.9.2021.

- Lausunto Keski-Suomen strategia-luonnokseen 2022-2025

EDUSTUKSET JA YHTEISTYÖ

Paikallisesti:

- Jyväskylän alueen valikkoverkosto (vapaaehtoistoiminta)
- Jyväskylän monikulttuurisen nuorisotyön tiimi
- HOKSAUTUS-hanke/Jyväskylän ammattikorkeakoulu (ohjausryhmä)
- Jyväskylän maahanmuuttaneiden osaamiskeskus -hanke (ohjausryhmä)
- Forthem -hanke/Jyväskylän yliopisto
- Keski-Suomen yhdistysten viestintärinki

Valtakunnallisesti ja alueellisesti:

- Valtionavustushankkeessa toimiva järjestötyöryhmä
- Kotoutumisen lainsäädännön uudistamisen seurantatyöryhmä
- Keski-Suomen työllisyyspoliittinen yhteistyöryhmä

- Kumppanuusohjelma
- Kirkon valtakunnallinen monikulttuurisuustyöryhmä
- Valtakunnallinen etnisten suhteiden neuvottelukunta ETNO
- Pirkanmaan ja Keski-Suomen alueellinen ETNO (puheenjohtajuus)
- Keski-Suomen järjestöjen ja maakunnan kumppanuuspöytä
- Keski-Suomen Järjestöareena
- Keski-Suomen sote-uudistuksen Maakunnallinen osallisuusfoorumi
- Keski-Suomen virtuaalisen sosiaali- ja terveyskeskuksen osallisuustyöryhmä
- Sosiaali- ja terveysasemien vastaanottojen kehittämisverkosto
- ELY-mahaanmuuttajien koulutus-työryhmä
- ELY -Kunnan kiintiöpakolaissijoitus-työryhmä



PAREMMIN YHDESSÄ RY:N KOORDINOIMAT VERKOSTOT

KESKI-SUOMEN MONIKULTTUURISTEN JÄRJESTÖJEN JA KOTOUTUMISTYÖN VERKOSTO "MOVE"



Move-verkosto on kaikille avoin, monikulttuuristen järjestöjen, yksittäisten maahanmuuttaneiden sekä viranomaisten ja muiden toimijoiden yhteisen vuoropuhelun ja tiedon välittämisen paikka Keski-Suomessa. Move-verkosto rakentaa vahvaa yhteistyötä ja vaikuttaa maahan muuttaneiden osallisuuteen yhteiskunnassa. MOVE-verkoston kautta saadaan kentän ääni kuuluviin Järjestöareenalle sekä kaupungin suuntaan. MOVE-verkoston toiminta on ollut koronatilanteen takia vuonna 2021 hiljaisempaa, mutta MOVE:n kehittämistyöryhmä on kokoontunut tasaisin väliajoin keskustelemaan

ajankohtaisista aiheista ja varsinkin siitä, miten viestintää maahan muuttaneille kuntalaisille saataisiin parannettua.

YSTÄVÄTOIMINNAN VERKOSTO

Ystävätoiminnan verkosto on kaikille avoin verkosto, joka kokoaa yhteen hankkeita ja tahoja, jotka järjestävät erilaista ystävä-, kaveri-, kummi- tai tukihenkilötoimintaa Jyväskylän alueella. Verkostossa pääsee kuulemaan, mitä ystävätoiminnan saralla kulloinkin tapahtuu; mitä hankkeita ja millaista toimintaa järjestöillä on käynnissä. Verkoston kautta voi löytää yhteistyökumppaneita ja saada uusia ideoita omaan toimintaan. Verkostossa tehdään yhdessä näkyvämmäksi alueen ystävätoimintaa. Verkosto tapaa noin viisi kertaa vuodessa.

MAAHANMUUTTAJAHANKKEIDEN KAHVIT

Maahanmuuttajahankkeiden kahvit on Keski-Suomessa maahanmuuttajatyötä tekevien kohtaamispaikka, jossa voi välittää tietoa omasta toiminnasta, keskustella alan ajankohtaisista kysymyksistä sekä luoda yhteistyötä erilaisten asioiden tai tapahtumien



ympärille. Voimme kutsua myös vierailijoita puhumaan ryhmää kiinnostavista aiheista.

Maahanmuuttajahankkeiden kahvit tapasivat vuoden aikana yhteensä 5 kertaa OSANA-hankkeen alla ja kerran Jyväskylän maahanmuuttaneiden osaamiskeskus-hankkeen alla (yhteensä 6 kertaa). Tapaamisissa oli yhteensä paikalla 62 ihmistä. Maahanmuuttajahankkeiden kahvit ovat olleet tärkeä kokoontumispaikka maahan muuttaneiden kanssa työskenteleville toimijoille, joissa voi jakaa huolia sekä onnistumisen kokemuksia. Kahveille osallistuu mm. maahanmuuttajien kanssa työskentelevien hank-

keiden ja järjestöjen työntekijöitä. Tapaamisia on suunniteltu pidettävän pääsääntöisesti kevät- ja syyskaudella noin kerran kuukaudessa.

VAPAAEHTOISTYÖ

Paremmiin Yhdessä ry:n toiminnalle vapaaehtoiset ja vapaaehtoistyö ovat suuressa roolissa ja arvossa! Vapaaehtoistyötä ja toimintaa kehitetään joka vuosi eteenpäin ja vapaaehtoisille tarjotaan mahdollisuuksia osallistua eri hankkeiden toimintoihin sekä kehittää myös omista ajatuksista nousseita ideoita. PYR:in hankkeiden kautta on myös kehitetty vapaaehtoisille koulutuksia sekä järjestetty virkistystapaa-

misia, joissa vapaaehtoiset ja työntekijät pääsevät jakamaan kokemuksiaan ja ajatuksiaan sekä saamaan vertaistukea.

Vapaaehtoisten tiimissä on kehitetty Paremmiin Yhdessä ry:n vapaaehtoistoimintaa vapaaehtoisten omia näkemyksiä kuullen. Vuoden 2021 aikana tiimi teki 6 videota eritaustaisista ja eri tehtävistä toimivista vapaaehtoisistamme. Tiimissä on myös ideoitu sitä, miten voimme lisätä yhteisöllisyyttä yhdistyksessämme,

millaisia koulutuksia vapaaehtoiset voisivat kaivata ja miten voisimme tavoittaa yhä enemmän eritaustaisia vapaaehtoisia mukaan toimintaan. Oppilaitosten kanssa on myös kehitetty yhteistyötä, jotta opiskelijat pääsevät tutustumaan monikulttuuriseen työkenttään ja saamaan konkreettista ohjauskokemusta opintojensa tueksi.

Vapaaehtoisia on ollut Paremmiin Yhdessä ry:n eri toiminoissa 77 ja opiskelijoita 51.

KOULUTUS JA KONSULTOINTI

Vuonna 2021 koulutuksia pidettiin Jyväskylän HUMAK:issa ja yliopistossa aiheena mm.

- Monikulttuurisuus ja moninaisuuden kohtaaminen
- Kielen vaikutus identiteettiin
- Maahanmuuttaneiden kohtaaminen

Hygieniapassitestejä järjestettiin vuoden aikana 7, mutta muita korttikoulutuksia (työturvallisuuskortti, ensiapukortti, anniskelupassi) emme voineet vielä järjestää koronatilanteen takia. Hygieniapasseja järjestettiin englanniksi, selkosuomeksi, venäjäksi ja arabiaksi. Testeihin ilmoittautui 39 henkilöä, joista 28 tuli paikalle tekemään testin ja n. 46 % saivat testin läpi.

Hankkeiden kautta tehtiin myös erilaisia koulutuksia, joista kerrotaan enemmän hankekohtaisesti.



Iloiset vapaaehtoisemme vas. Merja, Anna, Riikka ja Reeta Mataran puistoalueella.

PAREMMIN YHDESSÄ RY:N HANKETOIMINTA

OSANA – MAAHANMUUTTAJIEN OSALLISUUS- JA TUTORTOIMINTA HANKE (STEa 2018–21)

OSANA-hanke päättyi joulukuussa 2021. Sen tavoitteena oli tukea kotoutumisajan ohittaneita (yli 3 vuotta Suomessa asuneita) maahan muuttaneita kohti itsenäistä elämää Suomessa. Yksilöohjauksessa ja valmennusryhmissä annettiin tietoja ja taitoja yhteiskunnassa toimimiseen. Hanke myös koulutti maahanmuutosta, monikulttuurisuudesta ja niihin liittyvästä vapaaehtoisuustoiminnasta kiinnostuneita sekä vaikutti maahan muuttaneiden kotoutumiseen ja osallisuuteen liittyviin kysymyksiin verkostojen ja yhteistyön kautta.

YKSILÖOHJAUS

Ohjaus- ja neuvontatyössä tuettiin ja opetettiin asiakkaita henkilökohtaisesti heidän omien asioidensa hoitamisessa. Ohjauksissamme sai myös sosiaalista tukea ja itsetunnon vahvistamista. Hankkeen päättymisen vuoksi yksilöohjaus loppui jo lokakuussa, mistä välitimme tietoa asiakkaille kasvokkaisissa tapaamisissa ja some-kanavissamme esitteen ja videon avulla. Teimme ti-



OSANAn asiakasohjausta.

viisti yhteistyötä Jyväskylän kaupungin Info Center -hankkeen ja Jyväskylän seurakunnan kanssa, että asiakkaamme eivät jäisi ilman apua, vaan löytäisivät toisiin palveluihin.

Vuonna 2021 teimme asiakkaiden yksilöohjausta ja neuvontaa kasvokkain, puhelimitse tai netin välityksellä 291 tuntia. Ohjauskertoja oli yhteensä 240 ja ne kestivät 15 minuutista 3,5 tuntiin, keskimäärin 73 minuuttia. Apua tarvittiin erityisesti Kelaan (21 % ohjausajasta), asumiseen (16 %), opiskeluun (16 %), pankkiin/rahaan (14 %) ja Maahanmuuttovirastoon (13 %) liittyvissä asioissa.

VALMENNUSRYHMÄT

Vuonna 2021 OSANA-hankkeessa järjestettiin 4 Internetpalvelujen harjoittelukurssia, joista 2 keskeytyi koronan vuoksi, ja 4 Toiminnallista suomea -ke-

säryhmää. Internetpalveluiden harjoittelukurssilla osallistujat saivat tukea digipalvelujen käyttämisessä sekä tietoa yhteiskunnasta ja sen palveluista. Kurssin sisällöt muotoutuvat osallistujien tarpeiden mukaan, mutta kysytyjä aiheita olivat mm. Kela, matkalippujen ostaminen, terveysasiat ja asunnon etsiminen. Osallistujia ryhmissä kävi 20. Hankkeen työntekijän lisäksi kursseja ohjasi myös 4 vapaaehtoista.

Toiminnallista suomea -kesäryhmien ohjaajat palkattiin **Osuuskauppa Keskimaan Ilo auttaa** -tuen avulla.

Ryhmissä harjoiteltiin suomen kieltä toiminnallisin menetelmin, esimerkiksi pelaamalla pelejä, keskustelemalla ja vierailemalla eri paikoissa Jyväskylässä. Samalla osallistujat oppivat uusia asioita suomalaisesta yhteiskunnasta ja kulttuurista. Kukin ryhmä tapasi 9 x 3 tuntia. Kaksi ryhmistä oli suunnattu suomea vasta vähän osaaville ja kaksi edistyneemmille. Lisätietoa löydät nettisivuilta: <https://www.paremminyhdesa.org/ryhmissa-suomen-kielen-puhumisesta-helpompaa/>. Ryhmissä oli 25 osallistujaa.



Toiminnallista suomea -ryhmä pääsi harjoittelemaan myös Mataran pihalla.



Osanan internet-kurssilla perehdyttiin mm. asuntojen etsimiseen.

YHTEISKUNTAVALMENTAJAT / VAPAAEHTOISET

Vuonna 2021 OSANA koulutti 14 yhteiskuntavalmentajaa kahdessa ryhmässä, jotka kummatkin olivat koronatilanteen vuoksi virtuaalisia 8 t koulutuksia. Yhden osallistujan palaute koulutuksesta oli: "Koulutus oli kokonaisuudessaan äärimmäisen mielenkiintoinen, monipuolinen ja antoisa. Oli erityisen kiinnostavaa kuulla tosielämän esimerkkejä erilaisista tapauksista." Vuoden aikana yksilö- ja ryhmäohjauksissa toimi 10 vapaaehtoista.

Vuoden aikana järjestettiin OSANA-hankkeen ja PYRin vapaaehtoisille

7 teemailtaa, joista 5 oli virtuaalisesti. Kävijöitä oli yhteensä 49. Aiheita teemailloissa olivat esimerkiksi rasismi, ystävyys, PYRin syntytarina ja erilaiset koulutukset. Joulukuussa vietettiin yhteisöllisiä pikkujouluja yhdessä PYRin työntekijöiden ja asiakkaiden kanssa. Pikkujouluissa ihmiset pääsivät askartelemaan kortteja Piippurannan palvelutalon asukkaille ja nauttimaan yhdessäolosta herkkujen äärellä.

HANKKEEN YHTEISTYÖ

Yhteistyökumppaneiden kanssa (KOTOPA, InfoCenter, seurakunta) oli viimeisen toimintavuoden aikana yhteensä 5 tapaamista. Tapaamisissa

puhuttiin asiakkaiden ohjautuvuudesta yhteistyökumppaneiden palveluiden välillä ja asiakkaiden palvelutarpeista.

HANKKEEN PÄÄTTYMINEN

Hankkeen päättymisen vuoksi järjestettiin kaksi tapahtumaa.

OSANA elämässä - Yhdessä omatoimiseen arkeen: hankkeen loppuwebinaari 21.5.2021

Pääpuhuja Hannamaria Kuusio Terveystieteiden ja Hyvinvoinnin laitokselta alusti webinaaria aiheella: 'Suomeen muuttaneiden osallisuus ja hyvinvointi tutkimustiedon valossa'. Paneelikeskustelussa maahan muuttaneiden osallisuudesta ja sen tukemisesta tarinoivat Sari Lappalainen (LAB-ammatti-

korkeakoulu/Arjen apu -hanke), Divya Narang (International Jyväskylä – Info Center -hanke) ja Emmanuel Sibomana (Jyväskylän maahanmuuttaneiden osaamiskeskus -hanke).

Webinaarin osallistajat kommentoivat hanketta ja webinaaria mm. seuraavasti: "Uskon, että työn tulokset lisäävät paremmin osalliseksi tulon kautta myös onnellisuutta niin yksilön kohdalla mutta myös ympäristössä <3" "Hienoa työtä olette tehneet ja teette. Henkilökohtainen ohjaus pienryhmässä tai yksilöohjauksena vie eteenpäin – aivan kaikkia ihmisiä."

Päättäjäiskahvit asiakkaille ja vapaaehtoisille 27.10.2021

Järjestimme OSANAn asiakkaille ja



OSANAn lopettajaiskahveilla yhteistyökumppaneiden kanssa.

vapaaehtoisille läksiäiskahvit, koska halusimme muistaa hankkeeseen osallistuneita ihmisiä kasvokkain. Kutsumme tilaisuuteen myös Jyväskylän kaupungin Info Centerin ja Jyväskylän seurakunnan työntekijöitä mukaan esit-
tämään asiakkaille.

OSANA-hankkeesta ja sen tuotoksis-
ta kerrotaan PYRin nettisivuilla <https://www.paremminyhdessa.org/yhdistys/hankkeet/osana-2/> Sieltä löytyy mm.
hankkeen loppu-raportti, loppuwebinaa-
rin diat sekä hankkeesta kertova video.

OPITAAN YHDESSÄ OPPIMAAN -HANKE (A. Kordelinin säätiö 2021)

Opitaan Yhdessä Oppimaan -hankkeen päätavoitteena oli tukea ja vahvistaa maahan muuttaneiden opiskelu- ja op-
pimistaitoja ja niiden tukemista Opitaan Yhdessä -toiminnassa. Maahan muutta-
neiden oppimis- ja opiskelutaitoja tuet-
tiin Opitaan Yhdessä -toiminnan lisäksi kirjoittamisen ja tiedonhaun kurssilla,
joista ensimmäinen oli suunnattu am-
matti- ja ammattikorkeakouluopintoja tekeville ja toinen perus- ja ammattiopin-
noissa opiskeleville. Hankkeen vapaa-
ehtoisille järjestettiin oppimis- ja opiske-
lutaitojen tukemisesta vapaaehtoisten
ilta marraskuussa ja videomateriaalit
Opitaan Yhdessä -toiminnan uusien

vapaaehtoisten perehdytystä varten jul-
kaistiin joulukuussa yhdistyksen Youtu-
be-kanavalle. Hankkeen toimintaa ja ke-
hittämistä ohjasi Piia Cordoban tekemä
selvitystyö, jossa tarkasteltiin maahan
muuttaneiden opiskelijoiden oppimisen
haasteita.

OPITAAN YHDESSÄ -TOIMINTA

Opitaan Yhdessä Oppimaan -hankkeen
Opitaan Yhdessä -toiminnassa va-
paaehtoiset auttoivat aikuisia maahan
muuttaneita kotitehtävissä ja opiskelus-
sa. Toimintaa järjestettiin kolme kertaa
viikossa, Covid19-tilanteesta riippuen
joko kasvokkain Paremmin Yhdessä

ry:n tiloissa tai Zoomissa. Kevätluku-
kauden aikana opiskeltiin Zoomissa ja
myös syyslukukauden alussa, elokuus-
ta lokakuuhun toiminta tapahtui koko-
naan Zoomin välityksellä. Lokakuusta
joulukuuhun tavattiin kasvokkain kaksi
kertaa viikossa ja Zoomissa kerran vii-
kossa. Tarvittaessa osallistujille tarjottiin
mahdollisuus saada apua Zoomin käy-
tön opettelemisessa.

Toiminta tavoitti paitsi maahan muutta-
neita asiakkaita ja vapaaehtoisia, myös
opiskelijoita. Jyväskylän yliopistosta.
Teimme vuoden aikana yhteistyötä Jy-
väskylän yliopiston Kieli- ja viestintätie-
teiden sekä Kasvatustieteiden laitoksen
kanssa niin, että heidän järjestämiensä

kurssien opiskelijat tekivät osana kurs-
siaan ohjauskeikkoja Opitaan Yhdessä
-toiminnassa. Kieli- ja viestintätieteiden
laitoksen opiskelijaryhmä tuotti lisäksi
Paremmin Yhdessä ry:lle materiaalipan-
kin käytettäväksi vapaaehtoisten pereh-
dytyksessä ja maahan muuttaneiden
ohjauksen tueksi.

Koko toimintakauden ajalta maahan
muuttaneiden käyntikertoja kertyi yh-
teensä 342 ja vapaaehtoisten käyntiker-
toja puolestaan 205. Yliopistoyhteistyön
myötä tänä vuonna toiminnassa muka-
na oli yhteensä 51 opiskelijaa. Osallis-
tuvia ryhmässä oli 11 toimintakuukauden
aikana keskimäärin 6 henkilöä/kerta ja
käyntikertoja vuoden aikana kertyi yh-
teensä 547.

OPPIMIS- JA OPISKELUTAITOJA TUKEVAT KURSSIT

Piia Cordoban tekemän selvitystyön
mukaan yksi opiskelun haastavimmista
asioista on kirjallisten oppimistehtävien
tekeminen. Lisäksi tiedonhaku ja luotet-
tavien lähteiden löytäminen internetistä
tuottavat hankaluuksia henkilöille, joi-
den äidinkieli on jokin muu kuin suomi.
Havaittujen ongelma-kohtien ratkaise-
miseksi Opitaan Yhdessä Oppimaan
-hankkeessa pyrittiin kehittämään vie-
raskielisten opiskelijoiden kirjoittamisen
taitoja ja tiedonhakua tukevia taitoja.

Hankkeen aikana järjestettiin kaksi työ-
pajaa Suomeen muuttaneille aikuisopis-
kelijoille. Kesäkuussa opastettiin
ammatti- ja ammattikorkeakouluopis-
kelijoita, lokakuussa aloittelevampia



Vapaaehtoiset auttoivat mm. laskutehtävien ratkaisemisessa.



Yhdessä oppiminen voi olla hauskaa.

perus- tai ammattiopintoja tekeviä. Ensimmäisen ryhmän osallistujat pitivät ryhmää hyödyllisenä. He kertoivat oppineensa mm. mitä tekstityypit tarkoittavat ja miten suunnitella omaa kirjoitusta. Toiseen ryhmään osallistunut henkilö kertoi oppineensa muun muassa sen, mitä mielipide ja perustelu tarkoittavat.

Hankkeen työntekijä Emilia Huitula piti lisäksi lyhyen oppimistuokion mediataidoista Jyväskylän kristillisellä opistolla. Erityisesti Kahoot-tietovisa, jossa testattiin opiskelijoiden osaamista luotettaviin lähteisiin liittyen, sai opiskelijoilta innostunutta

palautetta. Näille kolmelle kurssille osallistui yhteensä 15 opiskelijaa.

VAPAAEHTOISTEN ILTA

Vapaaehtoisille järjestettiin marraskuussa perehdytystä maahan muuttaneiden opiskelijoiden oppimis- ja opiskelutaitojen tukemisesta. Iltaa varten koottiin käytännönläheinen tietopaketti aiheesta, sekä pohtimistehtäviä, jotka perustuivat aitoihin oppimistilanteisiin Opitaan Yhdessä -toiminnassa. Illan aiheet perustuivat osittain hankkeessa käynnissä olevaan tutkimustyöhön, joka selvittää vapaaehtoisten kokemuksia maahan muuttaneiden oppimis- ja opiskelutaitojen tukemisesta.

Illan keskusteluiden pohjalta Opitaan Yhdessä -toimintaa voidaan kehittää edelleen eteenpäin. Illassa mukana ollut vapaaehtoinen kertoi saaneensa illasta mukaan laajan valikoiman lähestymistapoja, joita voi hyödyntää Opitaan Yhdessä -toiminnassa.

Jotta vinkit maahan muuttaneiden opiskelijoiden oppimis- ja opiskelutaitojen tukemisesta saavuttaisivat mahdollisimman monet Opitaan Yhdessä -toiminnasta kiinnostuneet vapaaehtoiset, työpajan keskeisimmästä sisällöstä tehtiin jälkikäteen videosarja. Videoita voidaan hyödyntää uusien vapaaehtoisten perehdyttämisessä ja se voi toimia lisäkoulutusmateriaalina toiminnassa jo mukana oleville vapaaehtoisille.

KIRJALLISET TUOTOKSET

Piia Cordoba tuotti hankkeen aikana selvitystyön maahan muuttaneiden opiskelijoiden oppimisen haasteista. Selvityksen pohjalta Opitaan Yhdessä Oppimaan -hankkeessa kiinnitettiin erityistä huomiota maahan muuttaneiden opiskelijoiden luetunymmärtämisen, kirjoittamisen ja tiedonhaun taitojen tukemiseen, sillä näillä alueilla todettiin selvityksen mukaan olevan paljon haasteita. Selvitystyössä todettiin myös tarve maahan muuttaneiden opiskelijoiden oppimis- ja opiskelutaitojen tukemisen kehittämiseen. Oppimis- ja opiskelutaitojen tukemiseen liittyen Emilia Huitulalta on tulossa aiheesta vuonna 2022 pro gradu -tutkielma.

DOMINO-HANKE (STEA 2020-2023)

YSTÄVÄTOIMINTA

Hankkeen ystävätoiminnan tavoitteena on edistää vuorovaikutusta kantasuomalaisten ja yksin maahan tulneiden nuorten välillä sekä luoda erilaisia mahdollisuuksia eritaustaisille nuorille kohdata, tehdä asioita yhdessä ja tutustua. Vuonna 2021 tavoitetta pyrittiin edistämään monenlaisen toiminnan kautta:

Tammikuussa 2020 aloitettiin koko vuoden kestänyt solidaarisuusprojekti 'Kylässä Jyväskylässä', johon nuoret saivat EU:lta 6000 euron suuruisen tuen. Siinä nuoret opettelivat kuvaamaan ja editoimaan videoita palkkaamansa valmentajan avulla. Syntyi kolme upeaa videota



Peliporukka pelaamassa paintballia



Projektiryhmäläisiä opettelemassa editointia.

sellaisista Jyväskylän paikoista, joita nuoret halusivat suositella toisille nuorille. Projektiryhmäläiset kokivat oppineensa paljon sekä projektityöskentelystä että ryhmässä toimimisesta ja lisäksi oppineensa tärkeitä uusia taitoja, joista varmasti on hyötyä tulevaisuudessa. Tietysti työskentelyn lomassa muistettiin myös pitää hauskaa yhdessä!

Yhteistyössä kulttuuriyhdistys Väris-tyksen kanssa toteutetussa teatteriryhmässä valmistui ryhmälähtöisesti työskennellen esitys, joka rakennettiin meitä kaikkia yhdistävän aiheen ympärille. Esityksen teemaksi tuli uni. Vaikka koronatilanne Jyväskylässä meni pahaksi juuri ryhmän käynnistyttyä,

jatkoi sinnikäs ydinjoukko esityksen suunnittelemista videoyhteyksin tavaten. Esitystä ei voitu esittää liveyleisölle, mutta siitä jäi kaikille mukana olleille muistoksi videotalliointi.

Eräs nuoristamme ohjasi peliporukkaa, jossa tavattiin lautapeli- ja ulkopeli-merkeissä. Viimeisenä kertana käytiin hellepäivänä pelaamassa painballia. Se oli hikistä rymyämistä metsässä!

Kesällä yksi nuoristamme aloitti Mahis-projektin, jossa tehtiin muun muassa retki Särkänniemelle. Myöhemmin syksyllä kaksi uutta nuorta kouluttautui hankkeen kautta Mahis-ohjaajaksi ja he suunnittelevat

omia projektejaan vuodelle 2022.

Koska hankkeessa oli niin hyviä kokemuksia Vuoroin vieraissa -toiminnasta, jossa nuoret tapaavat toistensa kodeissa ja valmistavat yhdessä ruokaa, ja ryhmää ohjannut nuori halusi aloittaa uuden ryhmän, perustettiin uusi kokkailuryhmä. Ja tämän jälkeen vielä toinenkin ryhmä! Mukana kokkai-lemassa on vuoden 2021 aikana ollut yhteensä 11 kantasuomalaista ja 6 yksin maahan tullutta nuorta. Yhdessä on valmistettu mm. poronkäristystä sekä biryania.

Uutena toimintana aloitettiin myös monikulttuurinen kaveritoiminta, jossa on

saatettu yhteen kaveripareja ja pieniä kaveriporukoita. Toiminta on lähtenyt loistavasti käyntiin: mukana on vuoden 2021 aikana ollut 13 yksin maahan tullutta ja 12 kantasuomalaista nuorta! On ollut ilahduttavaa kuulla nuorten kokemuksia kaveritoiminnasta: monet kantasuomalaiset nuoret ovat kokeneet maahan muuttaneeseen nuoreen tutustumisen lisäävän omaa ymmärrystä siitä, millaista on elää maahan muuttajana Suomessa. Monet yksin maahan tulleet nuoret puolestaan ovat saaneet kaveritoiminnan kautta ensimmäisen suomalaisen kaverinsa.



Vuoroin vieraissa -ryhmä syömässä biryania.

Yhteensä käyntikertoja kaikesta DOMINON ystävöitymisestä kertyi vuoden 2021 aikana 448. Toiminnassa on ollut mukana toimintakauden aikana 38 yksin maahan tullutta ja 44 kanta-suomalaisista nuorta.

Erityisen iloisia olemme siitä, että niin moni yksin maahan tullut nuori on halunnut ohjata omia ryhmiä projektissämme. Se takaa sen, että he ovat aktiivisesti suunnittelemassa ja toteuttamassa juuri sellaista toimintaa, jota itse kaipaavat.

Olemme kiitollisia myös siitä, kuinka sujuvaa on yhteistyö Kotoutumispalveluiden nuorten tiimin sekä Huoltosikka Oy Familiarin kanssa ollut; ohjaajat ja sosiaalityöntekijät ovat tehneet toimintaa tutuksi kohderyhmälle ja nuoria on myös aktiivisesti saatettu toiminnan pariin. Nuoret ovat myös itse olleet meihin yhteydessä esimerkiksi kuultuaan ystäviltään, että hankkeemme kautta voi saada suomalaisen kummiperheen.

Hankkeen ensimmäisenä vuotena perustimme Ystävöitymisen verkoston, johon kutsuimme mukaan eri toimijoita vaihtamaan ajatuksia ja kokemuksia ystävöitymisen järjestämisestä. Verkosto on kokeillut Ystävyyden olkkari-tapahtumien järjestämistä tavoitteenaan tehdä tutuksi alueen ystävöitymistä. Tätä kautta toimijat ovat tulleet toisilleen tutuiksi ja yhteinen kokemus on, että tätä tavoitetta halutaan edistää yhdessä jatkossakin.

KUMMIKERHETOIMINTA

Hankkeen kummiperhetoiminnassa edistettiin yksin maahan tulleiden nuorten yhteisöllistä kotoutumista suomalaisen perheen yhdessäolon kautta.

Tänä vuonna pidettiin:

- 3 kummiperhekoulutusta (helmimaaliskuuta ja elokuussa), johon osallistui yhteensä 5 henkilöä
- 1 kummiperhetoiminnan perehdytys
- 2 vertaistuki-iltaa, yksi nuorille (5 osallistujaa) ja yksi kummiperhetoiminnassa oleville perheille (yksi perhe)
- 2 virkistysiltaa, kesäkuu 30 osallistujaa/joulukuu 30 osallistujaa, josta 7 kummiperhetoiminnassa olevia.

Osallistujia on tällä hetkellä mukana 33. Tähän lukeutuvat perheet, heidän lapsensa ja nuorensa.

- 9 perhettä
- 9 nuorta

Uusia osallistujia tuli vuonna 2021:

- 3 perhettä ja yksi äiti
- 5 nuorta

Paikkakunnalta muuttaneita, ja siitä syystä eivät virallisesti hankkeen piirissä, 3 nuorta.

Haasteita on tuonut koronatilanne, joka on hidastanut ja välillä estänyt perheitä ja nuoria tapaamasta. Luottamuksuhteiden hidas muodostuminen verottaa innokkuutta aktiivisuuteen kummiperhetoimintaan. Myös Afganistanin kärjistynyt tilanne on aiheuttanut paljon stressiä, unettomuutta ja huolta



Dominon virkistysiltaa vietettiin kauniissa kesäsäässä.

kotimaassa olevista sukulaisista. Positiivista on ollut se, että nuoret ovat ottaneet rokotteita. Perheet ovat kannustaneet nuoria rokotteiden ottamisessa. Kun nuoret ovat ymmärtäneet, että perheiden kanssa tapaamiset voivat jatkua vain rokotettuna, he ovat saaneet tarvittavan kannustuksen rokotteiden ottoon. Yhdessä tapauksessa nuori sai myös sisaruksensa ottamaan rokotteiden. Perheet ja nuoret ovat myös löytäneet uusia tapoja pysyä yhteydessä ja koronatilanteissa. He ovat hyödynneet rauhallisia hetkiä ja tavanneet aktiivisemmin.

Erityisen mukavaa on, että kaikki perheet, jotka ovat toiminnassa aloitta-

neet, ovat pysyneet mukana. Myös nuoret ovat pysyneet mukana, jotkut aktiivisemmin kuin toiset. Ne nuoret, jotka ovat jääneet hankkeen toiminnasta pois, ovat jääneet paikkakunnalta muuton takia. Näissäkin tapauksissa 2 kolmesta pitää edelleen perheisiin yhteyttä ja he ovat tavanneet silloin, kun ovat olleet samalla paikkakunnalla. Nuoret ovat ilmaisseet haluavansa useammin yhteisiä virkistysiltoja, ja virkistysillat ovatkin vetäneet erittäin hyvin osallistujia. Koronatilanteen eläessä virkistysiltoja ei olla pidetty niin usein kuin mitä toiveissa olisi, mutta kevään ja kesän kuukausia ollaan aktiivisesti hyödynnetty sekä hankkeen työntekijän järjestämässä toiminnassa, että

perheiden omassa vapaaehtoistyössä. Säännöllinen yhteydenpito nuoriin ja perheisiin on ollut tärkeä osa ihmisten kannustamisessa ja tukemisessa kumipäihätoiminnassa. Vuoden aikana työntekijä tapasi nuoria ja perheitä yhteensä yli 20 kertaa, soittoja ja viestitelyä tuli myös aktiivisesti tehtyä puolin ja toisin.



Grillimestari valmisti herkullisia kana-vartaita.

KOULUTUKSIA

Domino-hankkeessa järjestettiin vuoden aikana 2 eri koulutusta. Vapaaehtoistoiminnassa oleville järjestimme Heidi Karvosen monikulttuurisuus koulutuksen *"Rohkeat kohtaamiset – yllättävät ystävyydet, näkökulmia vapaaehtoistyöhön monikulttuurisessa ympäristössä"*. Koulutukseen osallistui 8 henkilöä.

Afganistanin kriisitilanteen vuoksi DOMINO-hanke halusi tarjota yksin maahan tulleiden nuorten parissa työskenteleville sosiaalityöntekijöille, ohjaajille ja opettajille mahdollisuuden tulla yhteen jakamaan kokemuksiaan mahdollisuuksista tukea nuoria vaikeina aikoina ja keskustella omasta työssä jaksamisestaan. *"Myötätuntouupumus kohtaamistyössä"* -koulutuksessa puhuttiin siitä, miksi myötätunto on tärkeää kriisissä tai vaikeuksissa olevan ihmisen kohtaamisessa. Siinä paneuduttiin myös myötätuntostressiin ja myötätuntouupumukseen, sekä keinoihin pitää huolta omasta hyvinvoinnista. Kouluttajana toimi Serene-toiminnan vastaava työntekijä, psykologi Laura Happonen. Koulutukseen osallistui 16 henkilöä.

JYVÄSKYLÄN MAAHANMUUTTANEIDEN OSAAMISKESKUS -HANKE (ESR 2021-2023)

Vuonna 2021 alkoi Jyväskylän maahanmuuttaneiden osaamiskeskus -hanke, jonka tarkoituksena on luoda Jyväskylään Osaamiskeskus tuemaan maahanmuuttaneiden työllistymistä ja osaamisen tunnistamista. Hanketta hallinnoi Jyväskylän kaupungin työllisyyspalvelut ja osatoteuttajana on Paremmiin Yhdessä ry. Hankkeessa kehitetään myös ylisektoreiden toimivaa yhteistyötä sekä vahvistetaan kaupungin palveluiden koordinoitua. Hanketta rahoittaa Euroopan sosiaalirahasto, Jyväskylän kaupunki ja Paremmiin Yhdessä ry itse.

Paremmiin Yhdessä ry:n rooli hankkeessa on kehittää erilaisia ryhmätöitä ja teemapäiviä sekä tehdä yksilöohjausta ja kehittää ylisektoreiden toimivaa yhteistyötä.



Annika ja Emmanuel OSKE-hankkeessa.

YKSILÖOHJAUS

Yksilöohjaus lähti käyntiin heti hankkeen alussa ja sille on ollutkin kova tarve. Osaamiskeskuksen ohjaus on ollut oikea-aikaista ja ohjausta on tehty asiakkaan tilanteeseen tarkoitukseen mukaisesti palveluihin. Ohjauksessa keskitytään asiakkaan osaamiseen, tavoitteisiin ja tahtotilaan sekä lähdetään etsimään niihin sopivia ratkaisuja ja vaihtoehtoja, joista asiakas saa itse valita, että miten edetään. Asiakkaat ovat löytäneet Osaamiskeskuksen ja niitä on ohjautunut hyvin myös yhteistyökumppaneiden kautta. Hankkeen ensimmäisenä toimintavuotena asiakkaita oli jo yli 270.

TEEMAPÄIVÄT

- Teemapäiviä järjestettiin keväällä ensin pari kertaa etänä koronatilanteen takia ja sitten paikan päällä. Teemoina olivat:

- Maahanmuuttaneille suunnattujen palveluiden tuottajien esittelyä
- Tule kysymään ja keskustelemaan työstä ja koulutuksesta
- Eri alojen rekrytointifirmojen esittelyä
- Eri alojen ammattiliittoja (ja työelämän pelisääntöjä)

- Teemapäivien kokeilujen jälkeen Osaamiskeskukseen päätettiin perustaa viikoittain järjestettävä kaikille avoin OsaajaCafé, jossa asiakas voi tulla kysymään työstä, opiskelusta ja yrittäjyydestä ja vaikka varaamaan itselleen ajan. OsaajaCaféhen kutsuttiin myös yhteistyökumppaneita esittelemään omaa toimintaansa ja antamaan lyhyttä ohjausta. Tätä yhteistyötä on tarkoitus kehittää vielä lisää tulevaisuudessa.

Teemapäivissä oli 88 henkilöä.

TEEMARYHMÄT

Osaaminen ja ammatit -teemaryhmä

- Kävimme yhdessä läpi jokaisen henkilökohtaista aikaisempaa osaamista ja taitoja sekä kokemusta ja pohdimme tulevaisuuden haaveita ja konkreettisia toimenpiteitä, miten tavoit-teeseensa voisi päästä. Ryhmään osallistuneet kuvailivat alussa tilannettaan, että he

olivat kuin sumuisessa metsässä, eivätkä tienneet minne mennä. Ryhmän jäsenet olivat aidosti yllättyneitä siitä, miten paljon osaamista heillä olikaan, kun niitä käytiin yhdessä keskustellen läpi. Ryhmän jälkeen kaikilla oli työnhakuasiakirjat kunnossa sekä suunnitelmia seuraaviin askeleihin.

Työhaun digitaidot -teemaryhmä

- Viikon kestävässä ryhmässä harjoiteltiin mm. työnhakemista internetistä sekä digitaalisten työhakuprofiilien ja visuaalisten työasiakirjojen tekemistä Canva-ohjelmalla. Osallistujien kanssa harjoiteltiin myös työpaikkailmoitusten tulkitsemista ja piilotyöpaikkojen etsimistä. Ryhmässä haettiin konkreettisesti työtä valmiiksi tehdyillä asiakirjoilla ja yksi osallistujista sai heti kutsun haastatteluun. Osallistujat olivat kiitollisia saamastaan tiedosta ja ovat hakeneet ryhmän jälkeen itsenäisestikin töitä. Vuonna 2022 on tarkoitus järjestää lisää työnhakuun liittyviä digitaitoja tukevia ryhmiä.

Työelämää Suomessa -teemaryhmä

"Työelämää Suomessa" -ryhmässä kävimme osallistujien kanssa läpi seuraavia asioita: työntekijän ja työnantajan oikeudet ja velvollisuudet, ammattiliitto, työsopimus ja työsuhteet ja mitä pitää muistaa työsuhteen alussa ja sen päättyessä. Harjoittelimme myös työhaastattelutilanteita, jotka olivat osallistujien mielestä todella hyödyllisiä. Osallistujil-

ta nousi myös paljon kysymyksiä mm. veroasioista ja osallistujien pyynnöstä jatkoimme ryhmää vielä muutamalla ekstrapäivällä, jotta saimme kaikki asiat käytyä. He myös toivoivat, että tällaisia ryhmiä olisi useammin.

Kotivanhempien urastartti

- "Kotivanhempien urastarttia" kokeiltiin järjestää muutaman kerran, mutta osallistujia oli vaikea tavoittaa ja saada osallistumaan. Yhteistyötä on tehty neuvoloiden, perhekeskuksen, Monikulttuurikeskus Glorian Monimessin, Jyväskylän ja Jyväskylän kristillisen opiston kanssa ja tulevalle vuodelle suunnitteilla on kokeilla erilaista tapaa tavoittaa kohderyhmää.

Teemaryhmissä on ollut yhteensä 16 hlöä.

Vertaistuellinen työnhaku

- Vuoden aikana tietyn alan asiakkaita koottiin myös alakohtaisia vertaistuellisia ryhmiä mm. ICT-alan osaajien ja ompelualan osaajien vertaistuellinen teemaryhmä.

- Tarkoituksena oli myös järjestää Vertaistuellisia työnhakupäiviä, mutta ne jouduttiin valitettavasti perumaan.

Osaamiskeskuksessa tarjotaan myös näiden toimenpiteiden lisäksi:

- Suomen kielen tukeminen ja valmennukset



Työelämää Suomessa -teemaryhmää.

- Yrittäjyyden tuki
- Osaamisen tunnistamisen tehostaminen
- Työnantajien ohjaus ja neuvonta

Hankkeessa lopettaneita henkilöitä oli 2021 syksyyn mennessä 91 ja heistä opiskelemaan on lähtenyt n. 38,5 % (35 hlö) ja työllistyneitä on n. 54% (49 hlö).

KOPPI -HANKE (STEA)

Koppi -hankkeessa toteutettiin seuraavia toimintoja:

- Vertaisryhmät 6 x 2t, 2 ryhmää. Maahan muuttanut vertaisohjaaja ja hanketyöntekijä antoivat tietoa koro-

nasta osallistujien kielellä. Ryhmässä sai keskustella koronan aiheuttamasta huolesta ja ongelmista sekä saada tarvitsemaansa tietoa.

- Äitiyryhmä 4 x 1t. Työntekijä ja vapaaehtoinen suomalainen äiti lapsineen tapasivat äitejä ja heidän lapsiaan perhepuistossa. Näin he tapasivat muita ja tutustuivat paikkaan, jossa he voivat jatkossakin vahvistaa hyvinvointiaan.

- Hyvinvointiryhmä 8 x 2t. Omakielisen vertaisohjaajan ja työntekijän ohjauksella vahvistettiin hyvinvointia ryhmän tarjoaman psykososiaalisen tuen ja erilaisten luovien menetelmien avulla.

- Jutellaan yhdessä -ryhmät 6 x 2t ja 5 x 2t. Zoomissa/ulkona sai tulla



Toiminnallista suomea -ryhmää tutustumassa torin taiteeseen.

keskustelemaan tai harjoittelemaan englannin puhumista.

- Jutellaan yhdessä -puhelin 2 x 2t/vko 2 kk ajan. Puhelimitse/WhatsAppissa olisi saanut keskusteluapua, mutta toiminta lopetettiin, koska soittoja ei juuri tullut.

- "Retkeillään yhdessä" -ryhmä 2 krt. Maahan muuttaneen vapaaehtoisen idean pohjalta hän ja työntekijä ohjasivat retket perhepuistoon ja luontopolulle.

- Kotikäyntejä tehtiin tarvittaessa eri-

tyistä tukea tarvitsevien asiakkaiden luo psykososiaalisen tuen ja digiavun antamiseksi.

- Infovideot: 9 eripituista selkokielistä videota, jotka tukivat hyvinvointia. Pisin "Mitä hyvinvointi on?" -video tekstitettiin myös englanniksi.

- Toiminnallista suomea -ryhmä 14 x 2t. Suomen kielen harjoittelu keskustelujen, leikkien, pelien, vierailujen ym. avulla tuki myös hyvinvointia.

- Älylaiteryhmät 5 x 2t ja 2 x 2t. Omakielisen vertaisohjaajan avulla ope-



Äiti-ryhmää välipalalla Mäki-Matin perhepuistossa.



Keskimaata kiitettiin kuudella eri kielellä.

teltiin etäohjelmien, erilaisten apuohjelmien ja omien älylaitteiden käyttöä.

- Älylaitteiden yksilöohjauksessa annettiin tarvittaessa neuvoja digipalveluihin sekä etäyhteyksien ja omien laitteiden käyttöön liittyen.

- "Opitaan yhdessä" -toiminta, 2 x 2t/vko 4 kk ajan. Hanketyöntekijä osallistui toiminnan järjestämiseen Zoomissa ja/tai kasvokkain (koronatilanteesta riippuen). Toiminnassa tuetaan maahan muuttaneiden läksyjen tekemistä vapaaehtoisten suomalaisten avulla. Syksyllä toimintaan osallistui noin 30 maahan muut-

tanutta ja 30 vapaaehtoista. Maahan muuttaneiden käyntikertoja oli 198, vapaaehtoisten 251. Näitä määriä ei ole laskettu toiminnasta raportoituihin lukuihin.

- Nuorten ryhmä 4 x 2t. Vertaisryhmistä nousseen tarpeen perusteella muodostettiin erillinen nuorten ryhmä. Ryhmässä opastettiin omien asioiden hoitamiseen etänä sekä opiskeluun liittyvien oppimisolustojen käyttämiseen.

- Zoom-ohjaus 3 x 2t. Tähän sai tulla vapaasti saamaan henkilökohtaista ohjausta Zoom-ohjelman käytössä.

HENKISEN HYVINVOINNIN TUKEMINEN

Kohderyhmän henkisen hyvinvoinnin tukeminen onnistui hyvin. Jo se, että oli toimintaa johon osallistua, vaikutti myönteisesti osallistujien mielialaan. Erityisesti vertaisryhmissä tuotiin toiminnan moninaiset vaikutukset esille: osallistujien mukaan ryhmässä virkistäytyi ja sai uutta hyödyllistä tietoa niin ajankohtaisesta koronatilanteesta kuin muistakin arkeen vaikuttavista asioista.

Toiminta oli tärkeää erityisesti niille, joilla muuten oli vähän sosiaalisia kontakteja. Esimerkiksi yksi Jutellaan Yhdessä -ryhmään osallistunut yksinäinen nuori kommentoi: Ryhmä on "hyödyllinen, viikon kohokohta. Olen ollut tosi innoissani tästä. Tuntuu tosi hyvältä ja olen täällä tosi rentoutunut."

Nuorten ryhmässä mm. tuettiin netin käytössä ja etäopiskelussa ja koska ryhmässä oli IT-osaamiseltaan hyvin eritasoisia osallistujia, enemmän osaavat saattoivat jakaa osaamistaan toisille ja saada näin voimaannuttavan, hyvinvointia tukevan kokemuksen. Ryhmässä myös harjoiteltiin ostamaan matkalippuja netistä, mikä sai nuoret unelmoimaan matkustamisesta poikkeusajan päätyttyä. Unelmoinnin merkitystä ei voi väheksyä, sillä sen tiedetään vaikuttavan positiivisesti jaksamiseen.

VIRTUAALISEKSI MUUTTUNEESSA ARJESSA SELVIYTYMINEN

Virtuaaliseksi muuttuneessa arjessa selviytymistä pystyttiin tukemaan hyvin henkilökohtaiseen tai ryhmissä tapahtuvaan älylaiteohjaukseen osallistuneiden kohdalla. Valitettavasti toimintaan ei saatu osallistujia siinä määrin, kuin tarvetta olisi ollut. Esimerkiksi avoimeen Zoom-ohjaukseen ei tullut osallistujia, vaikka tiesimme useita henkilöitä, jotka olisivat tarvinneet tätä taitoa. Vaikka koronatilanne on korostanut digiosaamisen tarvetta, se näyttää samalla vähentäneen halukkuutta tulla mukaan kasvokkaiseen toimintaan ja valitettavasti kohderyhmämme osalta digitaitojen harjoittelu ei onnistu virtuaalisesti.

Hankkeen työntekijän osallistuminen Opitaan Yhdessä -toiminnan järjestämiseen oli merkittävä tuki kohderyhmän virtuaaliseksi muuttuneessa arjessa selviytymiseksi. Etäopintoihin siirtyminen kasvatti merkittävästi opiskeluavun ja opiskelun virtuaalityökalujen opastuksen tarvetta ja ilman hankkeen tukea Opitaan Yhdessä -toimintaa ei olisi voitu syksyllä 2020 järjestää samassa laajuudessa.



Kotivara-videoita tehtiin monella kielellä, mm. swahiliksi.

POIKKEUSTILANTEISSA TARVITTAVA OSAAMINEN

Poikkeustilanteissa tarvittava osaaminen lisääntyi vertaisryhmissä saadun neuvonnan ja opastuksen ansiosta. Ryhmissä osallistujat toivat esiin arkkisia tilanteita, joiden hoitamista korona oli vaikeuttanut ja he saivat niihin apua. Digipalveluiden käytön opastuksen ansiosta osallistujat osaavat nyt tehdä itsenäisesti netissä asioita, mitä eivät aiemmin osanneet.

Infovideoista saamamme palautteen perusteella ne ovat ainakin lisänneet tietoutta koronasta ja kotivarasta.

Tätä on tukenut selkosuomen käyttö ja asioiden tiivistetty esitystapa. Esi-merkiksi yksi koronatestausvideon nähnyt maahanmuuttaja kommentoi: *”Kiitos tästä upeasta videosta! Yksinkertainen selitys. Odotetaan seuraavia videoita.”*

Kotivaravideoita pidettiin palautteen mukaan hyvin selkeänä, valistusarvoltaan merkittävänä sekä hyvin tehtynä. Erityisesti kohderyhmää ilahdutti, että video on tehty useilla kielillä. Moni palautetta antanut sanoi, ettei ole koskaan ennen kuullutkaan kotivarasta, mutta on hyvä, että tällainen käsite on olemassa ja kerromme siitä.

Vertaisryhmien tärkeänä tuloksena ymmärrys terveydenhoidon merkityksestä koronan hoidossa sekä suositusten ja rajoitusten noudattamisen tärkeydestä lisääntyi omakielisen tiedon myötä huomattavasti. Tämä näkyi ryhmissä niin, että käsien pesun, turvavälien ja maskien käytön merkitys ymmärrettiin ja ne huomioitiin omaehtoisesti tapaamiskertojen edetessä. Ensimmäisillä tapaamiskerroilla näistä piti muistuttaa useimpia osallistujia. Toiminta tuotti myös tuloksia, joita emme osanneet odottaa. Erityisen yllättävää, mutta ilahduttavaa oli, että ryhmissä, joissa oli myös omakielinen ohjaaja, rohkaistuttiin suomen kielen käyttämiseen ja kielitaito kehittyi.

Tämä tukee niin omien asioiden hoitamista virtuaalisesti kuin poikkeustilanteessa selviämistä nyt ja tulevaisuudessa.

Kaiken kaikkiaan tulokset suhteessa tavoitteisiin onnistuivat ja jopa ylittyivät.

PYR MUKANA TAPAHTUMISSA

SPR:n valtakunnallisella Rasisminvastaisella viikolla 15.3. – 21.3.2021 Paremmiin Yhdessä ry toteutti sosiaaliseen mediaan erilaista sisältöä: videoita, kampanjoita, blogikirjoituksia, mie-



Järjestösuunnistus alkoi Mataran maisemista.

lipidetekstejä ja haastatteluita. Kaksi somekampanjaa #ystäväjotaetvielätunne ja #ennakkoluulotroskiin toteutettiin yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa (Monikulttuurikeskus Gloria ry, Keski-Suomen moni-kulttuuristen yhdistysten liitto Wari ry yms.). Kaikkina arkipäivinä kyseisellä viikolla julkaistiin päivittäin vähintään yksi postaus, joiden kautta haluttiin herättää ajatuksia ja tunteita rasminvastaiseen viikkoon liittyen. Viikon jälkeen myös seuraavana maanantaina julkaistiin vielä viimeinen postaus aiheeseen liittyen. Julkaisuja tehtiin yhteensä 10. Some-sisältöä tehtiin yhdessä myös vapaaehtoisten kanssa.

Kuntavaalitulaisuudet järjestettiin Zoomissa 12.5. ja 20.5., joihin oli kutsuttu Keski-Suomen alueen kuntavaaliehdokkaita kuulemaan järjestöjen tärkeitä viestejä ja ydinkysymyksiä. Tilaisuudet järjestettiin yhteistyössä monen eri kolmannen sektorin toimijan kanssa, joista Keski-Suomen Yhteisöjen Tuki (KYT) ry otti päävastuun. PYR piti oman puheenvuoronsa 20.5. illassa, jossa keskusteltiin maahanmuuttaneiden työllisyydestä ja sen tulevaisuuden näkymistä.

Järjestimme Jyväskylän Setlementti ry:n ja Monikulttuurikeskus Gloria ry:n kanssa yhteistyössä 9.6.2021 Järjestösuunnistustapahtuman kaikkien yhdistysten kävijöille, asiakkaille ja ryhmien osallistujille. Tapahtumaan osallistui 30 ihmistä. Ajatuksena tapahtumassa oli tutustua kaikkien yh-



Pikkujouluissa päästiin vaihtamaan kuulumisia.

distysten eri toimintoihin ja ihmisiin leikkien, pelien ja vierailujen kautta. Ensin kohtasimme ulkona Mataralla pelaten ja leikiten, jonka jälkeen ihmiset ohjautuivat tutustumaan PYRiin ja Gloriaan. Matka jatkui Mataralta Jyväskylään Palokunnankadulle, jossa kaikki saivat myös nauttia pienistä tarjoiluista. Päivä oli lämminhenkinen ja sääkin suosi osallistujia.

PAREMMIN YHDESSÄ RY:N YHTEISÖLLISET PIKKUJOULUT

Järjestimme joulukuussa toiminnassamme olleille yhteiset pikkujoulut. Oli mahtavaa saada monipuolisesti

osallistujia mukaan, uusia ja vanhoja tuttavuuksia, vapaaehtoisia, opiskelijoita, lapsia, vanhempia ja isovanhempia. Yhdessä askartelimme iloisia joulumusiikin säestämänä joulukortteja Piippurannan vanhainkodin asukkaille vietäväksi, nautittiin glögiä ja joulutorttuja sekä kuultiin kauniita runoja Riitan lausumana. Päästiin jopa parin joulubiisin tahtiin vähän tanssimaan!

Tunnelma oli todella lämminhenkinen ja iloinen ja mieltä ilahdutti nähdä ihmisiä kasvojen takana. Oli myös mahtavaa, että maskeja ja hyvää käsihygieniää noudatettiin tunnollisesti, joka omalla tavallaan lisäsi juhlatunnelman iloa, kun näki sen tapahtuvan mah-



Ystävykset.

dollisimman viisaasti. Joulukortit toimitettiin sillä viikolla Piippurannan asukkaita ilahduttamaan ja joulumieltä tuomaan. Odotamme luottavaisin mielin, että koronatilanne paranee ja pääsemme säännöllisesti tällaisia tempauksia tekemään!

